BỒI DƯỠNG ĐẠO ĐỨC CÔNG VỤ CHO SĨ QUAN TRẺ NGÀNH TÀI CHÍNH QUÂN KHU 2 ĐÁP ỨNG YÊU CẦU CHUYỂN ĐỔI SỐ

Phạm Trần Thu Uyên*, Đặng Thị Hương, Nguyễn Thị Thanh Thủy*****
***Phòng Tài chính, Bộ Tham mưu, Quân khu 2, Bộ Quốc phòng**
****Phòng Hậu cần-Kỹ thuật, Lữ đoàn 543/Quân khu 2/Bộ Quốc phòng**
*****Văn Phòng/Học viện Chính trị/ Bộ Quốc phòng**

Tóm tắt: *Bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 là đòi hỏi cấp thiết nhằm bảo đảm tính minh bạch, kỷ luật tài chính trước tác động chuyển đổi số quân sự. Môi trường số hóa mang lại hiệu quả quản lý vượt trội song cũng tiềm ẩn nhiều nguy cơ vi phạm tinh vi. Bài viết phân tích sâu sắc thực trạng, đề xuất các giải pháp đồng bộ nhằm củng cố bản lĩnh chính trị, nâng cao năng lực liêm chính kỹ thuật số cho đội ngũ sĩ quan trẻ ngành Tài chính.*

Từ khóa: *Đạo đức công vụ; sĩ quan trẻ; tài chính Quân khu 2; chuyển đổi số quân sự.*

FOSTERING PUBLIC SERVICE ETHICS AMONG YOUNG FINANCE OFFICERS IN MILITARY REGION 2 TO MEET DIGITAL TRANSFORMATION REQUIREMENTS

Abstract: *Fostering public service ethics among young finance officers in Military Region 2 is an urgent requirement for ensuring transparency and financial discipline amid military digital transformation. Although digitalization enhances management efficiency, it also introduces risks of increasingly sophisticated misconduct. This article examines the current situation and proposes coordinated measures to strengthen political steadfastness and enhance digital integrity among young finance officers.*

Keywords: *public service ethics; young officers; finance in Military Region 2; military digital transformation.*

Nhận bài: 11/09/2026 Phản biện: 11/10/2026 Duyệt đăng: 14/10/2026

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Đạo đức công vụ của cán bộ tài chính là mắt xích cốt lõi bảo đảm cho sự vận hành thông suốt của huyết mạch ngân sách quốc phòng. Tiến trình chuyển đổi số toàn diện trong Quân đội nhân dân Việt Nam đang tạo lập môi trường tác nghiệp hiện đại thông qua tự động hóa dữ liệu, thanh toán điện tử và phần mềm kế toán tập trung. Đối với Quân khu 2, địa bàn chiến lược rộng lớn với đặc thù vùng cao biên giới, việc quản lý tài chính càng đòi hỏi sự chuẩn xác, công tâm. Sĩ quan trẻ là lực lượng xung kích tiếp cận công nghệ mới nhưng cũng là đối tượng dễ chịu tác động đa chiều từ không gian mạng. Do đó, bồi dưỡng đạo đức công vụ đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số là giải pháp rất quan trọng giữ vững bản lĩnh người quân nhân cách mạng.

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Quan niệm và nội hàm đạo đức công vụ của sĩ quan trẻ ngành tài chính quân đội trong bối cảnh chuyển đổi số

Đạo đức công vụ của sĩ quan tài chính quân đội là hệ thống các nguyên tắc, chuẩn mực giá trị điều chỉnh hành vi, nhận thức và trách nhiệm của người cán bộ khi thực thi nhiệm vụ quản lý nguồn lực tài chính, ngân sách quốc phòng. Kế thừa quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin về đạo đức của người cách mạng, đạo đức không phải là sự tự áp đặt trừu tượng mà luôn gắn liền với lợi ích của giai cấp công nhân và nhân dân lao động. V.I. Lênin từng nhấn mạnh rằng: "đạo đức của chúng ta hoàn toàn phục tùng lợi ích của cuộc đấu tranh giai cấp của giai cấp vô sản". Trong môi trường quân đội, đạo đức công vụ đòi hỏi sự tận trung tuyệt đối với Đảng, chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước và kỷ luật quân đội, đặt lợi ích chung lên trên mọi toan tính cá nhân. Bước vào kỷ nguyên số, không gian làm việc của sĩ quan tài chính mở rộng từ văn bản giấy tờ sang hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu và các giao thức số hóa. Nội hàm đạo đức công vụ của sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 vì thế được bổ sung những yêu cầu mới mang tính đặc thù. Đó là sự mẫn cán, chuẩn xác trong từng thao tác nhập liệu, tinh thần bảo mật thông tin tài chính quân sự, tính liêm chính trong phân bổ dự toán và sự kiên quyết không can thiệp thuật toán nhằm mưu lợi bất chính. Người cán bộ tài chính trẻ không chỉ phải làm chủ công nghệ mà còn phải có "bộ lọc" đạo đức vững vàng để kiểm soát quyền lực số, bảo đảm dòng ngân sách quốc phòng được sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm và sinh lợi cao nhất cho nhiệm vụ quốc phòng, an ninh.

2.2. Sự cần thiết phải bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 trước yêu cầu chuyển đổi số

Quân khu 2 giữ vị trí chiến lược đặc biệt quan trọng về quốc phòng, an ninh ở phía Tây Bắc của Tổ quốc, nơi có đường biên giới dài, địa hình hiểm trở, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn. Công tác bảo đảm tài chính phục vụ huấn

luyện, sẵn sàng chiến đấu, xây dựng công trình phòng thủ và thực hiện chính sách hậu phương quân đội tại đây đòi hỏi nguồn lực rất lớn, được phân bổ cho nhiều đầu mối độc lập. Đội ngũ sĩ quan trẻ ngành tài chính là lực lượng trực tiếp lập dự toán, quản lý sổ sách kế toán, thẩm định thanh quyết toán trên các nền tảng ứng dụng số hóa. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ rằng người phụ trách tài chính phải có "đạo đức cách mạng, phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, một đồng xu, một hạt thóc của Nhà nước, của bộ đội đều phải trân trọng giữ gìn". Lời căn dặn thiêng liêng ấy vẫn vẹn nguyên giá trị trong thời đại số. Khi các quy trình kế toán được tự động hóa, tốc độ luân chuyển dòng tiền tính bằng giây, một sai sót nhỏ do cẩu thả hay một hành vi thiếu trung thực đều có thể gây ra hậu quả khôn lường đối với ngân sách và bí mật quân sự. Hơn thế nữa, tính chất vô hình của các giao dịch điện tử dễ làm nảy sinh tâm lý chủ quan, nới lỏng sự tự kiểm soát nếu người cán bộ không có lập trường chính trị vững vàng. Đồng thời, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng tiếp tục khẳng định yêu cầu "đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia gắn liền với kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ". Việc bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ chính là xây dựng tuyến phòng thủ nội tâm vững chắc, bảo đảm quá trình chuyển đổi số trong lực lượng vũ trang Quân khu 2 đi đúng quỹ đạo chính trị, không bị biến dạng bởi những toan tính cá nhân vị kỷ.

2.3. Thực trạng đạo đức công vụ của đội ngũ sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 thời gian qua

Những năm qua, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy, Bộ Tư lệnh Quân khu 2, sự chỉ đạo chuyên môn của Cục Tài chính Bộ Quốc phòng và Phòng Tài chính Quân khu, công tác bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Đa số cán bộ trẻ đều được đào tạo bài bản tại các học viện, nhà trường quân đội, có kiến thức chuyên môn vững, nhanh nhạy tiếp cận công nghệ thông tin và luôn có ý thức phấn đấu vươn lên. Trước yêu cầu ứng dụng các phần mềm nghiệp vụ quản lý tài chính dùng chung, sĩ quan trẻ đã phát huy vai trò nòng cốt, chủ động làm chủ kỹ thuật số, xử lý kịp thời khối lượng dữ liệu kế toán khổng lồ với độ chuẩn xác cao. Về phương diện phẩm chất, đại bộ phận sĩ quan trẻ giữ vững lập trường chính trị, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành nghiêm các nguyên tắc, chế độ tài chính và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Các chuẩn mực đạo đức "Bộ đội Cụ Hồ" theo Nghị quyết số 847-NQ/QUTW ngày 28/12/2021 của Quân ủy Trung ương đã được các đơn vị tài chính cụ thể hóa thành các quy định chức trách, chế độ báo cáo, kiểm tra nội bộ rõ ràng. Đội ngũ cán bộ trẻ đã thể hiện rõ phẩm chất cần cù, chịu khó, liêm khiết trong thanh quyết toán chế độ tiền lương, phụ cấp, tiền ăn cho bộ đội và nguồn kinh phí phục vụ các nhiệm vụ đột xuất như phòng, chống thiên tai, cứu hộ cứu nạn trên địa bàn Quân khu. Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm cơ bản, thực tiễn rèn luyện đạo đức công vụ của sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 vẫn bộc lộ một số tồn tại, hạn chế. Nhận thức của một số ít đồng chí về đạo đức công vụ trong môi trường số còn đơn giản, chưa thấy hết tính chất phức tạp của các nguy cơ mất an toàn thông tin và sự xâm nhập của lối sống hưởng lạc từ internet. Đôi lúc còn xuất hiện tư tưởng ỷ lại vào máy móc, xem nhẹ việc đối chiếu chứng từ thực tế hoặc thực hiện quy trình nghiệp vụ một cách máy móc, cứng nhắc. Cá biệt có trường hợp thiếu tiết chế trong sinh hoạt cá nhân, bị lôi kéo bởi các hình thức đầu tư tài chính phi chính thống trên mạng xã hội, dẫn đến phân tâm trong công tác, tiềm ẩn nguy cơ sa ngã trước những cám dỗ vật chất. Những hạn chế này bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân, trong đó công tác giáo dục chính trị ở một số cơ sở có lúc chưa bắt kịp tốc độ phát triển của công nghệ số, nội dung giáo dục đạo đức còn nặng tính lý luận chung chung, chưa sát hợp với đặc thù nghiệp vụ tài chính điện tử. Công tác quản lý tư tưởng và các mối quan hệ xã hội của sĩ quan trẻ ngoài giờ làm việc đôi khi chưa thực sự sâu sát, thiếu các công cụ kỹ thuật để theo dõi, cảnh báo rủi ro kịp thời.

2.4. Một số giải pháp bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chỉ huy các cấp, đổi mới nội dung giáo dục đạo đức công vụ gắn với chuẩn mực người cán bộ tài chính thời kỳ số hóa. Cấp ủy các cấp cần quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Nội dung giáo dục phải chuyển mạnh từ truyền thụ một chiều sang tương tác đa chiều, phân tích cụ thể các thách thức đạo đức nảy sinh từ các thuật toán, quy trình duyệt chi số hóa và bảo mật chữ ký số. Cần tổ chức các diễn đàn khoa học, tọa đàm bàn tròn về văn hóa liêm chính tài chính số, giúp sĩ quan trẻ nhận diện rõ các thủ đoạn tinh vi lợi dụng công nghệ để trục lợi, từ đó xây dựng bản lĩnh kiên định, tự giác khép mình vào kỷ luật. Hai là, phát huy vai trò nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ trì ngành tài chính các cấp trong Quân khu.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định rằng: "cán bộ là cái gốc của mọi công việc, muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém". Sự gương mẫu của người đứng đầu phòng, ban tài chính có sức lan tỏa mạnh mẽ nhất tới nhận thức của sĩ quan trẻ. Cán bộ chủ trì phải tiên phong trong việc học tập, làm chủ công nghệ thông tin, minh bạch tuyệt đối trong phân bổ hạn mức ngân sách và xử lý các vấn đề nhạy cảm về tài chính. Khi người chỉ huy giữ vững đức liêm khiết, không vụ lợi, nói đi đôi với làm thì sĩ quan trẻ sẽ có điểm tựa vững chắc để tự soi, tự sửa và noi theo trong từng hành vi công vụ hằng ngày. Ba là, gắn bồi dưỡng đạo đức công vụ với nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng an toàn thông tin số. Đạo đức công vụ trong kỷ nguyên số không thể tách rời năng lực chuyên môn nghiệp vụ. Sĩ quan trẻ cần được bồi dưỡng kỹ năng nhận diện lỗ hổng bảo mật, quy trình kiểm soát rủi ro dữ liệu kế toán và đạo đức sử dụng trí tuệ nhân tạo trong xử lý dữ liệu lớn. Các đơn vị cần tổ chức các lớp tập huấn chuyên sâu về pháp luật an ninh mạng, quy định bảo vệ bí mật Nhà nước trên không gian mạng và quy chuẩn vận hành phần mềm tài chính quân đội. Việc nâng cao trình độ kỹ thuật số sẽ giúp cán bộ trẻ tự tin làm chủ công việc, tránh các sai sót nghiệp vụ vô tình dẫn tới vi phạm đạo đức công vụ, đồng thời nâng cao hiệu suất tham mưu cho chỉ huy đơn vị. Bốn là, đẩy mạnh phong trào tự tu dưỡng, rèn luyện và xây dựng môi trường văn hóa số lành mạnh tại đơn vị. Quá trình bồi dưỡng chỉ đạt hiệu quả thực chất khi chuyển hóa thành nhu cầu tự thân của mỗi sĩ quan trẻ. Mỗi cán bộ tài chính cần xây dựng kế hoạch rèn luyện cá nhân cụ thể, tự giác chấp hành nghiêm các quy tắc ứng xử trên mạng xã hội, không tham gia các hoạt động tài chính rủi ro hoặc bất hợp pháp trên không gian mạng. Cần phát huy tinh thần tự phê bình và phê bình trong tổ chức đoàn thanh niên, khuyến khích cán bộ trẻ thẳng thắn trao đổi những khó khăn, cám dỗ mà bản thân gặp phải để nhận được sự trợ giúp của đồng chí, đồng đội. Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn minh, gắn bó tình đồng chí sẽ là giá đỡ tinh thần vững vàng cho người cán bộ trẻ. Năm là, hoàn thiện quy chế quản lý, tăng cường kiểm tra, giám sát dựa trên dữ liệu số kết hợp quản lý hành chính chặt chẽ. Cần chuẩn hóa các quy trình thao tác nghiệp vụ trên nền tảng số, thiết lập cơ chế phân quyền truy cập dữ liệu đa tầng, bảo đảm mỗi hành vi tác động vào hệ thống ngân sách đều được lưu vết tự động và không thể tự ý tẩy xóa. Cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị cần kết hợp chặt chẽ việc thanh tra, kiểm tra định kỳ với kiểm tra đột xuất dữ liệu điện tử. Đổi mới phương thức giám sát của các tổ chức quần chúng, công khai minh bạch các khoản thu chi theo quy định nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí từ sớm, từ xa. Mọi hành vi vi phạm đạo đức công vụ số phải được xử lý nghiêm minh, không có vùng cấm, qua đó giữ nghiêm kỷ cương quân đội và bảo vệ tính trong sạch của ngành tài chính.

III. KẾT LUẬN

Bồi dưỡng đạo đức công vụ cho sĩ quan trẻ ngành Tài chính Quân khu 2 là đòi hỏi tất yếu, mang tính quy luật trong quá trình hiện đại hóa quân đội và hội nhập chuyển đổi số quốc gia. Thực hiện tốt nhiệm vụ này không chỉ bảo đảm sự toàn vẹn của ngân sách quốc phòng mà còn góp phần xây dựng nguồn nhân lực tài chính chất lượng cao, vừa vững vàng về bản lĩnh chính trị, vừa tinh thông về chuyên môn kỹ thuật số. Sự kết hợp nhuần nhuyễn giữa nâng cao nhận thức, nêu gương của cán bộ chủ trì, tự rèn luyện cá nhân và sự giám sát chặt chẽ của tổ chức sẽ kiến tạo nền tảng đạo đức công vụ liêm chính, vững chắc, xứng đáng với truyền thống vẻ vang của lực lượng vũ trang Quân khu 2.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

V.I. Lênin toàn tập, 1977, Tập 41, Nxb Tiến bộ, tr.369.

Hồ Chí Minh toàn tập, 2011, Tập 7, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr.431.

Đảng Cộng sản Việt Nam, 2026, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, Tập I, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr.192.

Hồ Chí Minh toàn tập, 2011, Tập 5, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr.280.