

CƠ HỘI VIỆC LÀM CỦA NGÀNH BẢO TRÌ TÒA NHÀ CHO HỌC SINH, SINH VIÊN KHOA ĐIỆN

Phùng Ngọc Lan

Khoa Điện, Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP.HCM

Tóm tắt: Bài tham luận tập trung phân tích bối cảnh thị trường lao động hiện nay với những cơ hội và thách thức đan xen đối với học sinh, sinh viên (HSSV) sau tốt nghiệp, đặc biệt là HSSV Khoa Điện Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP.HCM (HOTEC). Thông qua việc tổng hợp dữ liệu từ các trang tin tuyển dụng việc làm và khảo sát thực tế tại Khoa Điện, bài viết đánh giá các yếu tố tác động đến khả năng tuyển dụng. Từ đó, tác giả đề xuất một số giải pháp từ phía nhà trường, khoa chuyên ngành và bản thân người học nhằm rút ngắn khoảng cách giữa đào tạo và sử dụng lao động, hướng tới mục tiêu phát triển nghề nghiệp bền vững.

Từ khóa: Cơ hội nghề nghiệp, thái độ làm việc, thách thức, thị trường lao động, doanh nghiệp, bảo trì tòa nhà.

JOB OPPORTUNITIES OF THE BUILDING MAINTENANCE INDUSTRY FOR STUDENTS OF THE FACULTY OF ELECTRICAL ENGINEERING

Abstract: The presentation focused on analyzing the current labor market context with intertwined opportunities and challenges for students after graduation, especially students of the Faculty of Electrical Engineering of Ho Chi Minh City College of Economics and Technology. Ho Chi Minh City (HOTEC). Through the synthesis of data from job recruitment websites and field surveys at the Faculty of Electricity, the article evaluates the factors affecting employability. From there, the author proposes a number of solutions from schools, specialized faculties and learners themselves to shorten the gap between training and employment, towards the goal of sustainable career development.

Keywords: Career opportunities, work attitudes, challenges, labor market, businesses, building maintenance.

Nhận bài: 23/04/2026

Phản biện: 23/05/2026

Duyệt đăng: 27/05/2026

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Trong bối cảnh nền kinh tế số và sự chuyển dịch mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, vấn đề việc làm cho HSSV sau khi tốt nghiệp không chỉ là nỗi trăn trở của riêng người học mà còn là thước đo chất lượng đào tạo của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Tại TP.HCM, một trung tâm kinh tế năng động, nhu cầu về lao động kỹ thuật tay nghề cao luôn ở mức lớn. Tuy nhiên, sự chênh lệch giữa kỹ năng đào tạo với yêu cầu thực tế của doanh nghiệp vẫn đang là rào cản. Bài tham luận này nhằm làm sáng tỏ những cơ hội hiện có, đồng thời chỉ ra những thách thức mà HSSV Khoa Điện nói riêng và HSSV HOTEC nói chung đang đối mặt để tìm ra các giải pháp thích ứng phù hợp.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Thực trạng thị trường lao động và cơ hội cho HSSV

Hiện nay, sự gia tăng của các tập đoàn đa quốc gia hay các tập đoàn & công ty nội địa hay các đơn vị chuyên cung ứng Kỹ thuật & Bảo trì khi sát nhập địa bàn TP.HCM từ ngày 1/7/2025 và các tòa nhà văn phòng, trung tâm thương mại cao cấp và các khu căn hộ hạng sang mới đưa vào hoạt động trong những năm gần đây đã mở ra cánh cửa lớn cho HS trung cấp ngành Điện công nghiệp và dân dụng, và SV cao đẳng ngành Công nghệ kỹ thuật Điện - Điện tử nói chung cũng như sinh viên các ngành khác của Khoa Điện trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP.HCM.

• **Cơ hội từ sự dịch chuyển kinh tế:** Các tập đoàn doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và các tập đoàn bất động sản lớn như Savills, PMC, CBRE, Taisei Vietnam, OCS Vietnam, Vinhomes, SAVISTA, PSA, PMC, POTS ... hay các đơn vị thuần túy làm về mảng sửa chữa, bảo trì hệ thống (M&E) liên tục tuyển dụng vị trí kỹ thuật viên bảo trì tòa nhà, giám sát Cơ điện để đảm bảo hệ thống kỹ thuật luôn vận hành 24/7 mà không gặp sự cố. Theo dữ liệu tuyển dụng thực tế từ các công ty trên mức lương khởi điểm từ 8 - 25 triệu đồng/tháng, đây không phải là mức lương quá hấp dẫn nhưng sau vài năm làm việc, mức lương sẽ tăng theo vị trí làm việc hoặc kinh nghiệm làm việc. Theo ghi nhận những HSSV khoa Điện đã tốt nghiệp gần đây, HSSV có tay nghề vững có thể nhận được mức lương dao động từ 10 - 20 triệu đồng/tháng, tùy năng lực làm việc. Đây là lựa chọn công việc hàng đầu cho HSSV khoa Điện hiện nay khi ra trường vì môi trường làm việc chuyên nghiệp, với quy trình bảo trì kỹ thuật khắt khe, dịch vụ quản lý vận hành chuyên nghiệp, người làm trong lĩnh vực này được chuyên sâu vào bảo trì hệ thống kỹ thuật tòa nhà.

• **Cơ hội từ việc làm bán thời gian (Part-time):** Việc làm thêm trong quá trình học không chỉ giúp sinh viên trang trải chi phí mà còn là cơ

hội để rèn luyện tư duy thực tế, kỹ năng giao tiếp và kỹ năng thực hành nghề cũng như hiểu rõ áp lực môi trường làm việc trước khi tốt nghiệp chính thức. Nhiều SV chấp nhận làm các công việc này khi đang học, hoặc trong thời gian chờ nhận bằng tốt nghiệp chính thức.

• **Đa dạng hóa vị trí công việc:** HSSV ngành Điện không chỉ bó hẹp trong vai trò “thợ điện” mà có thể phát triển thành nhân viên các vị trí như giám sát tòa nhà, quản lý vận hành tòa nhà hoặc tham gia vào chuỗi cung ứng của các nhà thầu cơ điện các hạng mục nhỏ. Từ vị trí ban đầu là nhân viên kỹ thuật, sau khi tích lũy đủ kinh nghiệm có thể đảm nhận công việc quản lý hay đảm nhận các vai trò cao hơn như Trưởng ca, Tổ trưởng, Kỹ sư trưởng, Trưởng/phó bộ phận, Trưởng/phó phòng cụ thể:

HS trung cấp ngành Điện công nghiệp và dân dụng, và SV cao đẳng ngành Công nghệ kỹ thuật Điện - Điện tử sau tốt nghiệp có thể làm được nhiều công việc như:

- + Công nhân vận hành máy móc.
- + Kỹ thuật lắp đặt điện, thiết bị điện (làm tủ điện, điện năng lượng, thi công công trình).
- + Thợ lắp đặt bảo trì cho ngành hàng cung ứng các thiết bị điện.
- + Kỹ thuật lắp đặt/bảo trì thang máy.
- + Kỹ thuật bảo trì hệ thống tòa nhà/chung cư. (sau khi công ty nhận đầu thầu và cử nhân viên đến dự án đó bảo trì).
- + Kỹ thuật bảo trì vận hành tòa nhà/chung cư. (làm việc tại tòa nhà/chung cư và làm theo ca)
- + Nhân viên kinh doanh thiết bị điện.

Theo ghi nhận từ HSSV đã tốt nghiệp tại trường đang làm bảo trì tòa nhà, lương bảo trì tòa nhà từ 8 -9 triệu cho nhân viên kỹ thuật ca 8h, còn 12h thì 9,5 đến 10 triệu, sau một thời gian có thể đảm nhận vị trí trưởng ca, hoặc giám sát kỹ thuật, hoặc đảm nhận vị trí Kỹ sư trưởng... Tùy năng lực và thái độ làm việc, cơ hội thăng tiến nghề nghiệp cũng sẽ rất nhanh chóng. Nếu môi trường làm việc chưa phù hợp hay phúc lợi chưa đủ tốt phải nhảy việc thì việc thăng chức sẽ chậm nhưng bản thân sẽ tích lũy thêm kinh nghiệm làm việc và mức lương cũng cao hơn khi đổi việc. Cùng bậc nhân viên nhưng lương có thể ngang với lương của một Tổ trưởng, Kỹ sư trưởng nhưng khối lượng công việc sẽ nhiều hơn. Trong khi một Tổ trưởng, Kỹ sư trưởng, Giám sát làm 8h lương từ 15,16 thậm chí 20 triệu, và chỉ làm việc trên máy tính, ngồi tại văn phòng; còn nhân viên mới

vào nghề, thời gian làm việc có thể từ 8 đến 12h, lương có thể bằng hoặc cao hơn nhưng khối lượng công việc lớn, do thi công trực tiếp. Cũng có thể sau khi tích lũy đủ kinh nghiệm, từ nhân viên kỹ thuật có thể chuyển qua bộ phận thiết kế, như thiết kế tủ điện, vẽ CAD điện căn hộ, lương sẽ cao như Kỹ sư trưởng hay Tổ trưởng. Ngoài chức vụ thì mức lương cao sẽ chứng minh được năng lực làm việc của bản thân. Nếu có chức vụ thì độ uy tín trong công việc sẽ cao và sẽ là điểm cộng khi viết CV xin việc. Từ đó, HSSV cũng bắt đầu chú trọng đến bằng cấp khi tốt nghiệp, đây là tín hiệu đáng mừng. Việc doanh nghiệp đã nhìn vào thành tích học tập và mời SV về làm việc cũng là một tín hiệu đáng mừng cho nhà trường khi hệ đào tạo ở trường chỉ là bậc học trung cấp hay cao đẳng nhưng hoàn toàn phù hợp với nhu cầu tuyển dụng hiện nay của doanh nghiệp.

Ngoài ra, vị trí Nhân viên bảo trì khách sạn hiện nay với mức lương dao động từ 10 đến 14 triệu cho nhân viên kỹ thuật và được thêm tiền KPI doanh thu tháng. Hoặc từ vị trí Nhân viên kinh doanh ngoài lương và doanh thu bán hàng, sau thời gian tích lũy kinh nghiệm có thể đảm nhận chức vụ Trưởng phòng kinh doanh.

2.2. Những thách thức đối với HSSV mới tốt nghiệp

Dù cơ hội nhiều, HSSV vẫn đối mặt với 3 nhóm thách thức chính:

2.2.1. *Hụt hẫng kỹ năng thực tế:* Hiện nay một bộ phận người học thường tập trung chủ yếu vào việc trang bị bằng cấp nhiều hơn là trang bị kỹ năng, năng lực thực hành nghề nghiệp và kinh nghiệm thực tiễn về môi trường làm việc, do vậy đã không nắm bắt được cơ hội nghề nghiệp từ nhà tuyển dụng, hoặc nhà tuyển dụng phải thực hiện việc đào tạo lại sau tuyển dụng. Cụ thể nhiều HSSV ngành điện dù nắm vững lý thuyết nhưng khi tiếp xúc với các hệ thống biến áp, hệ thống phòng cháy chữa cháy hay các tủ điện tòa nhà ... vẫn còn lúng túng, chưa bắt tay vào việc được ngay.

2.2.2. *Kỹ năng mềm và ngoại ngữ:* Đây là “điểm mấu chốt để nhận mức lương cao”. Khả năng giao tiếp với khách hàng, kỹ năng viết CV, phỏng vấn và đặc biệt là tiếng Anh chuyên ngành để đọc tài liệu kỹ thuật còn rất hạn chế dù rằng các chứng chỉ chuẩn đầu ra là bắt buộc phải có để nhận được tấm bằng tốt nghiệp. Việc học đối phó với các chứng chỉ như tin học, hay Toeic 350, Toeic 450 là rào cản cho HSSV khi làm việc trong môi trường có yếu tố nước ngoài.

2.2.3. *Tâm lý và thái độ làm việc*: Một bộ phận HSSV còn thiếu tính chủ động, ngại khó khi phải đi công trình ở tỉnh hoặc tăng ca hoặc làm việc theo ca. Sự kỳ vọng quá lớn về mức lương so với năng lực thực tế cũng dẫn đến tình trạng nhảy việc thường xuyên và đi học liên thông lên cấp bậc cao hơn, chứ không trau dồi tay nghề, mà cụ thể là học để lấy các chứng chỉ phục vụ cho công việc như Chứng chỉ AutoCad, Chứng chỉ giám sát M&E, Chứng chỉ Quản lý vận hành nhà chung cư, Chứng chỉ Phòng cháy chữa cháy (PCCC) & Cứu nạn cứu hộ, Chứng chỉ An toàn lao động, Chứng chỉ vận hành Thang máy, chứng chỉ FMP...

2.3. Phân tích thực tiễn tại khoa Điện – HOTECH

Tại Khoa Điện trường HOTECH, qua khảo sát việc làm của người học sau tốt nghiệp, tác giả nhận thấy:

- **Điểm mạnh**: Sự kết nối chặt chẽ giữa thầy cô và doanh nghiệp giúp HSSV có việc làm nhanh chóng (từ 1-2 tháng sau tốt nghiệp). Chương trình đào tạo đã bắt đầu chú trọng vào các ngành nghề mà thị trường lao động đang nóng và thiếu nhân lực như vị trí Nhân viên Bảo trì tòa nhà, Giám sát tòa nhà hay thi công, sửa chữa các hạng mục tòa nhà.

- **Điểm cần cải thiện**: HSSV mong muốn được trải nghiệm thực tế sớm hơn, tham quan các xưởng sản xuất tủ điện và các doanh nghiệp có ký kết hợp tác với nhà trường để có cái nhìn thực tế về công việc sau khi ra trường cũng như được tiếp cận các trang thiết bị thực hành hiện đại để rút ngắn khoảng cách giữa đào tạo và thực tế.

Việc hợp tác với các dự án như “Hạt giống hy vọng” (IECD) đã đem lại hiệu quả trong việc thay đổi nhận thức nghề nghiệp, giúp HSSV có cái nhìn đa chiều về lộ trình thăng tiến từ kỹ thuật lên khối giám sát hoặc từ nhân viên bảo trì sang nhân viên dự án mảng Điện.

2.4. Các mô hình và giải pháp thúc đẩy việc làm

Dựa trên kinh nghiệm của các đơn vị đào tạo hàng đầu, có 3 mô hình cần được đẩy mạnh:

- **Mô hình “Đào tạo tại doanh nghiệp”**: Đưa HSSV đến doanh nghiệp thực tập ngay từ năm thứ 2 đối với các môn cần học thực tế tại doanh nghiệp. Doanh nghiệp tham gia trực tiếp vào việc đánh giá kết quả học tập của người học. Mô hình này đã được đưa vào trong chương trình đào tạo của Trường Cao đẳng Kinh Tế - Kỹ thuật, cụ thể ngành CNKT Ô tô, ngành CNKT Cơ khí, và ngành Cơ điện tử.

- **Mô hình “Trung tâm hướng nghiệp và**

quan hệ doanh nghiệp”: Đây là cầu nối trung gian tổ chức các ngày hội tuyển dụng, tư vấn viết CV và rèn luyện kỹ năng phỏng vấn chuyên sâu cho HSSV. Đây là hoạt động mà Trung tâm Đào tạo thường xuyên, Tuyển sinh và Khởi nghiệp của trường HOTECH triển khai khá hiệu quả cho HSSV sắp tốt nghiệp trong những năm gần đây với mục tiêu có thể tự tin viết CV xin việc và thực tập phỏng vấn với doanh nghiệp thực tế, là cầu nối tuyển dụng của nhà trường đến SV sắp tốt nghiệp và đã tốt nghiệp.

- **Mô hình “Lấy người học làm trung tâm”**: Giảng viên đóng vai trò người hướng dẫn, khuyến khích HSSV tự giải quyết vấn đề cũng như thực hiện các dự án kỹ thuật nhỏ như hoạt động NCKH, khởi nghiệp, từ đó hình thành tư duy giải quyết vấn đề.

2.5. Kiến nghị và đề xuất

Để nâng cao chất lượng việc làm cho HSSV, tác giả đề xuất các giải pháp sau:

- **Đối với Nhà trường**: Tiếp tục đầu tư trang thiết bị máy móc hiện đại, các phần mềm mô phỏng có bản quyền để HSSV tiếp cận dễ dàng với thực tế sau khi ra trường. Tích hợp các học phần về kỹ năng mềm và tiếng Anh chuyên ngành vào các môn học trong chương trình đào tạo chính khóa. Đề xuất mảng Quan hệ hợp tác Quốc tế của Trung tâm Đào tạo thường xuyên, Tuyển sinh và Khởi nghiệp của trường tìm kiếm các mối liên kết đào tạo ngắn hạn với các tổ chức có yếu tố nước ngoài để người học có thêm cơ hội tiếp cận, học hỏi công nghệ mới, cũng như có thêm các dự án đầu tư trang thiết bị cho nhà trường. Nhà trường cũng nên nắm bắt cơ hội đầu tư trang thiết bị từ doanh nghiệp.

- **Đối với Khoa**: Khoa chuyên ngành phải là cầu nối doanh nghiệp với nhà trường trong việc đặt hàng đào tạo và tạo điều kiện cho giảng viên tham gia bồi dưỡng thực tế tại doanh nghiệp để cập nhật công nghệ mới, đảm bảo chất lượng người học cũng như đạt chỉ tiêu 100% người học có việc làm sau khi tốt nghiệp đúng chuẩn đầu ra của nhà trường. Cụ thể Khoa phải chủ động duy trì các câu lạc bộ học thuật, các sân chơi, các kỳ thi đố vui có thưởng với các câu hỏi về các mảng ngành nghề nhằm gắn kết các bậc học, cho học sinh thêm cơ hội giao lưu. Mặt khác kết hợp Trung tâm Đào tạo thường xuyên, Tuyển sinh và Khởi nghiệp của trường với các nhà máy xí nghiệp cùng giao lưu trao đổi, giới thiệu sản phẩm, ký kết các thỏa ước hợp đồng làm việc.

• **Đối với HSSV:** Cần xác định thái độ học tập đúng đắn, không ngừng tự học và rèn luyện kỹ năng tay nghề và trao đổi ngoại ngữ ngay từ khi ngồi trên ghế nhà trường. Chủ động thời gian rảnh rỗi vừa học vừa làm, vừa có thu nhập vừa hiểu rõ yêu cầu xã hội để chuẩn bị tâm thế tin tưởng và sẵn sàng hòa nhập sau khi ra trường. Tận dụng tối đa kỳ thực tập doanh nghiệp để rèn luyện tay nghề và học hỏi trước khi ra trường và phải xem việc thực tập là cơ hội quý giá để được doanh nghiệp tuyển thẳng vào làm việc sau thực tập mà không phải tốn thêm thời gian thử việc từ 2-3 tháng, cũng như nhận được mức lương chính thức nếu được tuyển

dụng. Thái độ làm việc tích cực sẽ là chìa khóa để doanh nghiệp nhìn nhận năng lực làm việc và có cơ hội thăng tiến trong công việc.

III. KẾT LUẬN

Cơ hội việc làm của ngành bảo trì tòa nhà cho HSSV sau khi tốt nghiệp là rất lớn nhưng chỉ dành cho những người có sự chuẩn bị kỹ lưỡng về cả kiến thức, kỹ năng và thái độ. Khoa Điện - Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP.HCM cần tiếp tục phát huy thế mạnh về năng lực của đội ngũ giảng viên, đồng thời quyết liệt đổi mới để đáp ứng những yêu cầu khắt khe của thị trường lao động trong tương lai.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- <https://umc.net.vn/quan-ly-bao-tri-he-thong-ky-thuat-trong-toa-nha-chung-cu-tai-hcm>
<https://dongsaigongroup.vn/dich-vu-ky-thuat-bao-tri-toa-nha-tttm>
<https://ktkthcm.edu.vn/trung-tam-khoi-nghiep-va-doi-moi-sang-tao>, “Hoạt động tham quan thực tế tại doanh nghiệp”
<https://drive.google.com/file/d/1mGO2gmU6aAh56Xsgf2tquoMcRkQ9Vqwf/view?usp=sharing>
https://careerviet.vn/viec-lam/bao-tri-sua-chua-tai-ho-chi-minh-c7118-vi.html?gad_source=1&gad_