

# QUAN ĐIỂM ĐẠI HỘI XIV VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO VÀ GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Phan Văn Thành  
Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh

**Tóm tắt:** Bài viết phân tích quan điểm của Đại hội XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong bối cảnh đổi mới sáng tạo và hội nhập quốc tế. Trên cơ sở đó, nghiên cứu làm rõ các nội dung cốt lõi như coi nhân lực chất lượng cao là đột phá chiến lược, gắn với đổi mới giáo dục, phát triển khoa học và công nghệ và thu hút nhân tài. Đồng thời, bài viết đánh giá thực trạng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh, chỉ ra những kết quả đạt được cũng như các hạn chế còn tồn tại. Từ đó, đề xuất hệ thống giải pháp nhằm triển khai hiệu quả quan điểm của Đại hội XIV, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của thành phố.

**Từ khóa:** Đại hội XIV; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; Thành phố Hồ Chí Minh.

## VIEWS OF THE XIV CONGRESS ON THE DEVELOPMENT OF HIGH-QUALITY HUMAN RESOURCES AND SOLUTIONS FOR IMPLEMENTATION IN HO CHI MINH CITY

**Abstract:** The article analyzes the views of the 14th Congress of the Communist Party of Vietnam on the development of high-quality human resources in the context of innovation and international integration. On that basis, the study clarifies the core contents such as considering high-quality human resources as a strategic breakthrough, associated with educational innovation, scientific and technological development and talent attraction. At the same time, the article assesses the current situation of high-quality human resource development in Ho Chi Minh City, pointing out the achieved results as well as the remaining limitations. From there, proposing a system of solutions to effectively implement the views of the XIV Congress, contributing to improving the competitiveness and sustainable development of the city.

**Keywords:** XIV Congress; developing high-quality human resources; Ho Chi Minh City.

Nhận bài: 03/03/2026

Phản biện: 26/03/2026

Duyệt đăng: 30/03/2026

### I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Trong bối cảnh toàn cầu hóa sâu rộng và cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ, nguồn nhân lực chất lượng cao ngày càng trở thành yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững của mỗi quốc gia. Đặc biệt, trong nền kinh tế tri thức và quá trình chuyển đổi số, vai trò của con người không chỉ dừng lại ở yếu tố sản xuất mà còn là trung tâm của sáng tạo, đổi mới và dẫn dắt phát triển. Nhận thức rõ điều đó, Đại hội XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam đã xác định phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, là một trong những đột phá chiến lược, có ý nghĩa then chốt đối với sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đối với Thành phố Hồ Chí Minh, yêu cầu phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao càng trở nên cấp thiết nhằm đáp ứng mục tiêu xây dựng đô thị thông minh, trung tâm tài chính quốc tế và đầu tàu đổi mới sáng tạo. Mặc dù đã đạt được nhiều kết quả tích cực, song thực tiễn cho thấy nguồn nhân lực của thành phố vẫn còn tồn tại những hạn chế như chất lượng chưa đồng đều, thiếu hụt chuyên gia đầu ngành và sự gắn kết giữa đào tạo với nhu cầu thị

trường còn chưa chặt chẽ. Chính vì vậy, nghiên cứu quan điểm của Đại hội XIV về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đồng thời đánh giá thực trạng và đề xuất các giải pháp nhằm triển khai hiệu quả tại Thành phố Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay là rất cần thiết.

### II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

#### 2.1. Quan điểm đại hội XIV về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

Nguồn nhân lực chất lượng cao là bộ phận lao động có trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực sáng tạo vượt trội, đáp ứng yêu cầu phát triển của nền kinh tế hiện đại. Đây không chỉ là những người được đào tạo bài bản mà còn có khả năng thích ứng nhanh với sự thay đổi của khoa học và công nghệ, làm chủ tri thức mới và vận dụng hiệu quả vào thực tiễn. Nguồn nhân lực chất lượng cao còn được đặc trưng bởi tư duy đổi mới, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, kỹ năng mềm và đạo đức nghề nghiệp. Trong bối cảnh toàn cầu hóa và chuyển đổi số, lực lượng này giữ vai trò then chốt trong nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy đổi

mới sáng tạo và tăng cường năng lực cạnh tranh của quốc gia.

Quan điểm của Đại hội XIV của Đảng về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao được xác định là một trong những nội dung trọng tâm nhằm hiện thực hóa mục tiêu phát triển nhanh và bền vững đất nước trong bối cảnh mới. Trước những biến động mạnh mẽ của toàn cầu hóa, chuyển đổi số và cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nguồn nhân lực không chỉ là yếu tố đầu vào của nền kinh tế mà còn trở thành lợi thế cạnh tranh chiến lược của quốc gia. Đại hội XIV kế thừa, bổ sung và phát triển nhận thức lý luận về con người, khẳng định con người vừa là mục tiêu, vừa là động lực của sự phát triển.

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là một trong những đột phá chiến lược hàng đầu. Đại hội XIV tiếp tục nhấn mạnh ba đột phá chiến lược, trong đó phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao, giữ vai trò then chốt trong việc nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh và chất lượng tăng trưởng. Cụ thể: “Tập trung chuyên đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trình độ cao; đẩy mạnh thu hút và trọng dụng nhân tài; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung”. Điều này thể hiện sự chuyển biến mạnh mẽ từ tư duy phát triển dựa vào tài nguyên, lao động giá rẻ sang dựa vào tri thức, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Nhân lực chất lượng cao không chỉ được hiểu là người có trình độ học vấn cao mà còn phải có kỹ năng nghề nghiệp, tư duy sáng tạo, khả năng thích ứng và tinh thần trách nhiệm xã hội.

Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo hướng phát triển năng lực, phẩm chất người học. Đại hội XIV nhấn mạnh: “Đổi mới và hoàn thiện đồng bộ hệ thống luật pháp, cơ chế, chính sách về phát triển giáo dục và đào tạo. Nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực, ngành, nghề trọng điểm, chiến lược”. Đại hội XIV xác định giáo dục và đào tạo là nền tảng để hình thành nguồn nhân lực chất lượng cao. Đại hội XIV xác định: “Chuyển mạnh quá trình giáo dục từ chủ yếu trang bị kiến thức sang phát triển toàn diện năng lực, thể lực và phẩm chất người học, chuẩn hoá chất lượng và kiểm soát chặt chẽ đầu ra. Coi

trọng các môn khoa học cơ bản, nền tảng. Tăng cường định hướng nghề nghiệp ngay từ bậc học phổ thông; chú trọng phân luồng sau trung học cơ sở, trung học phổ thông. Phát triển các trường đào tạo nghề chất lượng cao ngang tầm khu vực và thế giới”. Do đó, cần chuyển mạnh quá trình giáo dục từ trang bị kiến thức sang phát triển toàn diện năng lực và phẩm chất, chú trọng kỹ năng thực hành, tư duy phản biện, sáng tạo và khả năng tự học. Đồng thời, xây dựng hệ thống giáo dục mở, linh hoạt, liên thông giữa các cấp học, bậc học và giữa đào tạo chính quy với đào tạo nghề, đào tạo lại, học tập suốt đời. Đây là yêu cầu tất yếu trong bối cảnh tri thức thay đổi nhanh chóng, đòi hỏi người lao động phải liên tục cập nhật kỹ năng.

Gắn kết chặt chẽ phát triển nguồn nhân lực với khoa học và công nghệ và đổi mới sáng tạo. Theo đó, “tập trung triển khai đột phá về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tạo nền tảng cho phát triển lực lượng sản xuất mới, hiện đại, ưu tiên phát triển một số ngành công nghiệp, công nghệ chiến lược, trọng tâm là chip bán dẫn, trí tuệ nhân tạo; đẩy mạnh đào tạo, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo động lực then chốt nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, giá trị gia tăng, năng lực cạnh tranh của sản phẩm, doanh nghiệp và của nền kinh tế”. Đại hội XIV nhấn mạnh khoa học và công nghệ là động lực then chốt của tăng trưởng, do đó việc phát triển nhân lực chất lượng cao phải đi đôi với phát triển đội ngũ trí thức, nhà khoa học, chuyên gia công nghệ. Cần thúc đẩy liên kết giữa nhà trường, viện nghiên cứu và doanh nghiệp nhằm tạo ra hệ sinh thái đổi mới sáng tạo, trong đó người học được tiếp cận với thực tiễn sản xuất và công nghệ hiện đại. Sự gắn kết này giúp rút ngắn khoảng cách giữa đào tạo và sử dụng lao động, nâng cao hiệu quả của nguồn nhân lực.

Xây dựng cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài. Đại hội XIV khẳng định nhân tài là nguồn lực đặc biệt quan trọng, cần có cơ chế đột phá để phát hiện và bồi dưỡng từ sớm, từ xa. Đồng thời, cần hoàn thiện chính sách đãi ngộ thỏa đáng, tạo môi trường làm việc thuận lợi, minh bạch và cạnh tranh lành mạnh để người tài yên tâm cống hiến. Đặc biệt, chú trọng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao là người Việt Nam ở nước ngoài và chuyên gia quốc tế, góp phần nâng cao trình độ khoa học và công nghệ và quản

trị quốc gia. Đại hội XIV cũng nhấn mạnh: “Quan tâm xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho lực lượng vũ trang; thực hiện tốt chính sách đối với lực lượng vũ trang và chính sách hậu phương quân đội, công an”.

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với yêu cầu hội nhập quốc tế và phát triển bền vững. Đại hội XIV nhấn mạnh: “Tập trung đào tạo nhân lực chất lượng cao theo chuẩn quốc tế đáp ứng yêu cầu phát triển các ngành công nghiệp, công nghệ chiến lược. Có cơ chế, chính sách đặc biệt để phát hiện, thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài; chú trọng thu hút các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành trong và ngoài nước, nhất là các ngành khoa học cơ bản và các lĩnh vực đặc biệt quan trọng”. Trong bối cảnh hội nhập sâu rộng, nguồn nhân lực cần đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế về trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ngoại ngữ và tác phong công nghiệp. Đồng thời, phải thích ứng với các xu hướng mới như kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn. Đại hội XIV cũng nhấn mạnh yếu tố đạo đức, văn hóa và trách nhiệm xã hội của người lao động, nhằm bảo đảm sự phát triển hài hòa giữa kinh tế với xã hội và môi trường.

Như vậy, nội dung quan điểm trên thể hiện sự phát triển toàn diện trong tư duy của Đảng về nguồn nhân lực chất lượng cao, từ nhận thức vai trò chiến lược đến định hướng giải pháp cụ thể. Đây không chỉ là cơ sở lý luận quan trọng mà còn là kim chỉ nam cho việc xây dựng chính sách và tổ chức thực tiễn nhằm phát huy tối đa tiềm năng con người Việt Nam trong thời kỳ mới. Quan điểm của Đại hội XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với Thành phố Hồ Chí Minh trong bối cảnh đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và chuyển đổi số. Đây là cơ sở định hướng giúp thành phố nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu của các ngành kinh tế mũi nhọn như công nghệ, tài chính và dịch vụ hiện đại. Đồng thời, quan điểm này góp phần thúc đẩy đổi mới giáo dục, thu hút nhân tài và phát triển hệ sinh thái sáng tạo. Qua đó, Thành phố Hồ Chí Minh có điều kiện nâng cao năng lực cạnh tranh, khẳng định vai trò đầu tàu kinh tế và phát triển bền vững.

## 2.2. Thực trạng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh

Thực trạng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh trong những năm gần đây đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, góp phần khẳng định vai trò đầu tàu kinh tế của cả nước. Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu, vẫn còn tồn tại một số hạn chế cần được nhận diện rõ để có giải pháp khắc phục phù hợp.

### *Về kết quả đạt được*

Quy mô và chất lượng nguồn nhân lực chất lượng cao không ngừng được nâng lên. Thành phố Hồ Chí Minh là trung tâm giáo dục - đào tạo lớn nhất cả nước với hệ thống các trường đại học, viện nghiên cứu đa dạng, cung cấp lực lượng lao động có trình độ cao cho nhiều ngành kinh tế. Tỷ lệ lao động qua đào tạo ngày càng tăng, đặc biệt trong các lĩnh vực như công nghệ thông tin, tài chính - ngân hàng, y tế. Ví dụ, Khu Công nghệ cao Thành phố Hồ Chí Minh đã thu hút hàng chục nghìn kỹ sư, chuyên gia công nghệ làm việc cho các tập đoàn lớn như Intel, tạo nên lực lượng lao động kỹ thuật cao có trình độ quốc tế.

Hệ sinh thái đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp từng bước được hình thành và phát triển. Thành phố đã xây dựng các trung tâm đổi mới sáng tạo, khu công nghệ cao, vườn ươm doanh nghiệp, tạo môi trường thuận lợi cho nhân lực chất lượng cao phát huy năng lực. Ví dụ, Trung tâm Đổi mới sáng tạo Thành phố Hồ Chí Minh (SIHUB) đã hỗ trợ nhiều startup công nghệ phát triển, qua đó thu hút và giữ chân đội ngũ nhân lực trẻ có trình độ cao.

Chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài từng bước được quan tâm. Thành phố đã ban hành nhiều chương trình, đề án nhằm thu hút chuyên gia, nhà khoa học, trí thức trẻ, đặc biệt là trong khu vực công. Ví dụ, một số chương trình tuyển dụng trí thức trẻ vào làm việc tại các cơ quan nhà nước đã góp phần bổ sung đội ngũ cán bộ có trình độ cao, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính và quản lý hiện đại.

Khả năng hội nhập quốc tế của nguồn nhân lực ngày càng được nâng cao. Nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, sử dụng ngoại ngữ tốt và tiếp cận nhanh với công nghệ mới. Ví dụ, nhiều kỹ sư công nghệ thông tin tại thành phố tham gia các dự án gia công phần mềm

cho thị trường Mỹ, Nhật Bản, châu Âu, cho thấy năng lực cạnh tranh ngày càng cao của lực lượng lao động.

#### *Về những hạn chế, tồn tại*

Cùng với những kết quả đạt được, thực trạng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh vẫn còn nhiều hạn chế.

Thứ nhất, chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều, thiếu chuyên gia đầu ngành. Mặc dù số lượng lao động có trình độ cao tăng, nhưng tỷ lệ chuyên gia giỏi, nhà khoa học có tầm ảnh hưởng quốc tế vẫn còn hạn chế. Ví dụ, trong các lĩnh vực công nghệ cao như trí tuệ nhân tạo, bán dẫn, thành phố vẫn phải phụ thuộc nhiều vào chuyên gia nước ngoài do thiếu đội ngũ chuyên gia trong nước đủ trình độ dẫn dắt.

Thứ hai, cơ chế thu hút và giữ chân nhân tài chưa thực sự hiệu quả. Dù đã có nhiều chính sách, nhưng mức đãi ngộ và môi trường làm việc trong khu vực công chưa đủ sức cạnh tranh với khu vực tư nhân hoặc các quốc gia phát triển. Ví dụ, nhiều sinh viên xuất sắc sau khi tốt nghiệp hoặc du học nước ngoài không quay về làm việc tại thành phố, hoặc chuyển sang làm việc cho doanh nghiệp nước ngoài với mức thu nhập cao hơn.

Thứ ba, sự gắn kết giữa đào tạo và nhu cầu thị trường lao động còn hạn chế. Một số chương trình đào tạo chưa theo kịp yêu cầu thực tiễn, dẫn đến tình trạng “thừa thầy, thiếu thợ” hoặc lao động phải đào tạo lại khi tham gia thị trường lao động. Ví dụ, nhiều doanh nghiệp công nghệ phản ánh sinh viên mới tốt nghiệp chưa đáp ứng được yêu cầu công việc thực tế, đặc biệt là về kỹ năng thực hành và kỹ năng mềm.

### **2.3. Giải pháp đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tại Thành phố Hồ Chí Minh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV hiện nay**

Trên cơ sở quán triệt quan điểm của Đại hội XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao như một đột phá chiến lược, việc đẩy mạnh phát triển lực lượng này tại Thành phố Hồ Chí Minh cần được triển khai đồng bộ với các giải pháp mang tính toàn diện, hiện đại và phù hợp với đặc thù của một đô thị lớn, năng động, hội nhập sâu rộng. Trong bối cảnh chuyển đổi số, kinh tế tri thức và cạnh tranh toàn cầu ngày càng gay gắt, nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ là yếu tố quyết định năng suất lao động mà còn là động lực chủ yếu của đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững.

*Một là*, đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo hướng gắn với nhu cầu thị trường. Thành phố cần tiếp tục cải cách mạnh mẽ hệ thống giáo dục, chuyển từ đào tạo nặng về lý thuyết sang phát triển năng lực thực hành, tư duy sáng tạo và kỹ năng mềm. Các trường đại học, cao đẳng cần tăng cường liên kết với doanh nghiệp trong xây dựng chương trình đào tạo, tổ chức thực tập, đào tạo theo đơn đặt hàng. Đồng thời, cần phát triển hệ thống đào tạo nghề chất lượng cao, đào tạo lại và nâng cao kỹ năng cho người lao động trong bối cảnh chuyển đổi số. Việc thúc đẩy học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập sẽ giúp người lao động thích ứng nhanh với sự thay đổi của thị trường lao động.

*Hai là*, phát triển mạnh hệ sinh thái đổi mới sáng tạo và khoa học - công nghệ. Thành phố cần đầu tư phát triển các khu công nghệ cao, trung tâm nghiên cứu, vườn ươm doanh nghiệp và hệ sinh thái khởi nghiệp sáng tạo. Việc tạo môi trường thuận lợi cho nghiên cứu và ứng dụng khoa học - công nghệ sẽ thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao. Đồng thời, cần thúc đẩy liên kết giữa nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp nhằm chuyển giao công nghệ, thương mại hóa sản phẩm nghiên cứu, qua đó nâng cao giá trị của nguồn nhân lực.

*Ba là*, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài. Thành phố cần xây dựng các chính sách đãi ngộ cạnh tranh, bao gồm thu nhập, điều kiện làm việc, cơ hội phát triển nghề nghiệp và môi trường sống. Đặc biệt, cần có cơ chế linh hoạt để thu hút chuyên gia giỏi trong và ngoài nước, người Việt Nam ở nước ngoài. Bên cạnh đó, cần đổi mới cách thức tuyển dụng, sử dụng và đánh giá nhân lực theo năng lực và hiệu quả công việc, tạo động lực để người tài cống hiến lâu dài.

*Bốn là*, đẩy mạnh chuyển đổi số trong phát triển nguồn nhân lực. Thành phố cần ứng dụng công nghệ số trong quản lý giáo dục, đào tạo và thị trường lao động, xây dựng cơ sở dữ liệu lớn về nguồn nhân lực để kết nối cung - cầu lao động. Đồng thời, cần thúc đẩy đào tạo kỹ năng số cho người lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực như trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, an ninh mạng. Việc phát triển nguồn nhân lực số sẽ giúp thành phố tận dụng cơ hội từ nền kinh tế số và nâng cao năng lực cạnh tranh.

*Năm là*, tăng cường hội nhập quốc tế trong đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực. Thành phố cần mở rộng hợp tác với các tổ chức giáo dục, viện nghiên cứu và doanh nghiệp quốc tế nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và tiếp cận tri thức tiên tiến. Đồng thời, cần tạo điều kiện để người lao động tham gia vào các chương trình trao đổi, làm việc quốc tế, nâng cao kỹ năng ngoại ngữ và năng lực hội nhập. Việc xây dựng đội ngũ nhân lực có khả năng làm việc trong môi trường toàn cầu sẽ giúp thành phố tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị quốc tế.

*Sáu là*, xây dựng môi trường làm việc và văn hóa phát triển con người toàn diện. Theo tinh thần Đại hội XIV, phát triển nguồn nhân lực không chỉ dừng lại ở trình độ chuyên môn mà còn bao gồm phẩm chất đạo đức, trách nhiệm xã hội và văn hóa nghề nghiệp. Thành phố cần xây dựng môi trường làm việc minh bạch, sáng tạo, khuyến khích đổi mới và tôn trọng giá trị cá nhân. Đồng thời, cần chú trọng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, tạo điều kiện để họ phát triển toàn diện và gắn bó lâu dài với thành phố.

### III. KẾT LUẬN

Quan điểm của Đại hội XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đã khẳng định vai trò trung tâm của con người trong chiến lược phát triển đất nước, đặc biệt trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế sâu rộng. Việc vận dụng các quan điểm này vào thực tiễn tại Thành phố Hồ Chí Minh có ý nghĩa quan trọng trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu của nền kinh tế tri thức và các ngành công nghệ cao. Thông qua việc triển khai đồng bộ các giải pháp như đổi mới giáo dục, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo, hoàn thiện cơ chế thu hút nhân tài và thúc đẩy chuyển đổi số, thành phố có điều kiện phát huy tối đa tiềm năng con người. Đây chính là nền tảng vững chắc để Thành phố Hồ Chí Minh duy trì vai trò đầu tàu kinh tế, phát triển nhanh, bền vững và nâng cao vị thế trong khu vực và quốc tế.

### TÀI LIỆU THAM KHẢO

Đảng Cộng sản Việt Nam (2026), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, Tập I*, Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Đảng Cộng sản Việt Nam (2026), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, Tập II*, Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Khánh Trình (2025), “Tiền đề phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao”, <https://nhandan.vn/tien-de-phat-trien-nguon-nhan-luc-chat-luong-cao-post929674.html>.