

# MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA ĐOÀN THANH NIÊN TRONG CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TẠI HỌC VIỆN CẢNH SÁT NHÂN DÂN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG CÔNG AN NHÂN DÂN THỜI KỲ MỚI

Lưu Văn Trung  
Lớp B11-D48, Học viện Cảnh sát nhân dân  
Ngô Thị Bích Thu  
Học viện Cảnh sát nhân dân  
Email: lvtrung48632@gmail.com

**Tóm tắt:** Trong bối cảnh xây dựng lực lượng Công an nhân dân chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, công tác phát triển đảng viên giữ vai trò đặc biệt quan trọng nhằm đảm bảo chất lượng đội ngũ cán bộ kế cận. Đoàn Thanh niên, với tư cách là lực lượng xung kích, là môi trường trực tiếp phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Bài viết tập trung phân tích các giải pháp phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên tại Học viện Cảnh sát nhân dân trong công tác phát triển đảng viên, bao gồm: tăng cường giáo dục chính trị, hoàn thiện cơ chế phát hiện và bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, nâng cao năng lực cán bộ Đoàn, đẩy mạnh chuyển đổi số, phát triển phong trào thi đua và tăng cường phối hợp giữa các lực lượng. Kết quả nghiên cứu góp phần cung cấp cơ sở lý luận và thực tiễn cho việc nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các cơ sở đào tạo lực lượng vũ trang hiện nay.

**Từ khóa:** Đoàn Thanh niên, phát triển đảng viên, Học viện Cảnh sát nhân dân, Công an nhân dân, giáo dục chính trị.

## SOME SOLUTIONS TO PROMOTE THE ROLE OF THE YOUTH UNION IN PARTY MEMBER DEVELOPMENT AT THE PEOPLE'S POLICE ACADEMY TO MEET THE REQUIREMENTS OF BUILDING THE PEOPLE'S PUBLIC SECURITY FORCE IN THE NEW ERA

**Abstract:** In the context of building a regular, elite, and modern People's Public Security force, Party member development plays a particularly important role in ensuring the quality of the contingent of future cadres. The Youth Union, as a vanguard force, serves as the direct environment for identifying, fostering, and recommending outstanding youth union members to the Party. This article focuses on analyzing solutions to promote the role of the Youth Union at the People's Police Academy in Party member development, including strengthening political education, improving mechanisms for identifying and fostering outstanding union members, enhancing the capacity of Youth Union officials, promoting digital transformation, developing emulation movements, and strengthening coordination among relevant forces. The research findings contribute to providing both theoretical and practical foundations for improving the quality of Party member development in armed forces training institutions today.

**Keywords:** Youth Union; Party member development; People's Police Academy; People's Public Security; political education.

Nhận bài: 27/02/2026

Phản biện: 21/03/2026

Duyệt đăng: 24/03/2026

### I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Công tác phát triển đảng viên trong lực lượng Công an nhân dân không chỉ là nhiệm vụ thường xuyên mà còn mang tính chiến lược lâu dài, góp phần đảm bảo sự kế thừa và phát triển liên tục của Đảng trong hệ thống chính trị. Trong đó, Học viện Cảnh sát nhân dân giữ vai trò là trung tâm đào tạo nguồn cán bộ chất lượng cao, là “cái nôi” phát hiện và bồi dưỡng những hạt nhân chính trị ưu tú.

Trong thực tiễn, Đoàn Thanh niên tại Học viện không chỉ là tổ chức chính trị – xã hội của học viên mà còn là môi trường rèn luyện toàn diện về tư tưởng, đạo đức, lối sống và năng lực chuyên môn. Tuy nhiên, trước yêu cầu mới của sự nghiệp bảo vệ an ninh quốc gia và trật tự an toàn xã hội, công tác phát triển đảng viên cần được đổi mới mạnh mẽ cả về nội dung và phương thức, đặc biệt là phát huy vai trò của tổ chức Đoàn Thanh niên. Bài viết này đề xuất hệ thống giải pháp mang tính

đồng bộ, nhằm nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng viên thông qua việc phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên tại Học viện Cảnh sát nhân dân.

### II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

#### 2.1. Một số khái niệm cơ bản

\* **Khái niệm Thanh niên:** Theo Luật Thanh niên năm 2020, thanh niên được xác định là công dân Việt Nam từ đủ 16 tuổi đến 30 tuổi (Điều 1) [5]. Đây là lực lượng xã hội to lớn, giữ vị trí quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, là lớp người đang trong quá trình phát triển toàn diện về thể chất, trí tuệ và nhân cách, có khả năng tiếp thu nhanh tri thức mới và thích ứng với những biến đổi của xã hội hiện đại.

Luật Thanh niên khẳng định: “*Thanh niên là lực lượng xã hội to lớn, xung kích, sáng tạo, đi đầu trong công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; có vai trò*

*quan trọng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế và xây dựng chủ nghĩa xã hội”* (Điều 4) [5]. Theo đó, thanh niên là nguồn nhân lực trẻ, có tiềm năng sáng tạo, xung kích trong lao động, học tập, nghiên cứu khoa học và bảo vệ Tổ quốc. Trong hệ thống chính trị, thanh niên không chỉ là lực lượng kế cận của Đảng mà còn là đối tượng trực tiếp của công tác vận động, tổ chức và phát triển Đảng. Vì vậy, việc nhận thức đúng đắn về vị trí, vai trò của thanh niên theo Luật Thanh niên có ý nghĩa quan trọng trong việc xây dựng các chính sách, giải pháp nhằm phát huy tiềm năng, thế mạnh của thanh niên, đặc biệt trong công tác phát triển đảng viên hiện nay.

\* *Khái niệm đoàn viên:* Đoàn viên là những thanh niên ưu tú, tự nguyện gia nhập tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, được rèn luyện, giáo dục theo mục tiêu, lý tưởng của Đảng Cộng sản Việt Nam. Theo Điều lệ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, đoàn viên là công dân Việt Nam trong độ tuổi thanh niên, có lý tưởng cách mạng, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tự nguyện tham gia tổ chức Đoàn và tích cực hoạt động trong tổ chức.

Đoàn viên là nguồn bổ sung quan trọng cho Đảng Cộng sản Việt Nam. Tổ chức Đoàn chính là môi trường trực tiếp phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu những đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Vì vậy, chất lượng của đoàn viên có ý nghĩa quyết định đối với chất lượng nguồn phát triển đảng viên, góp phần bảo đảm sự kế thừa và phát triển bền vững của Đảng.

\* *Khái niệm Đoàn Thanh niên Cộng sản Việt Nam:* “Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh là tổ chức chính trị - xã hội của thanh niên Việt Nam, do Đảng Cộng sản Việt Nam và Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập, lãnh đạo và rèn luyện. Đoàn bao gồm những thanh niên tiên tiến, phấn đấu vì mục tiêu, lý tưởng của Đảng là độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh” [4; tr.2]. Đây là tổ chức tập hợp những thanh niên tiên tiến, phấn đấu vì mục tiêu lý tưởng của Đảng, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Theo Điều lệ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Đoàn là đội dự bị tin cậy của Đảng, là lực lượng xung kích cách mạng, là trường học xã hội chủ nghĩa của thanh niên [4; tr.3]. Trong đó, “đội dự bị tin cậy” thể hiện vai trò của Đoàn trong việc chuẩn bị nguồn cán bộ, đảng viên trẻ cho Đảng; “lực lượng xung kích” thể hiện tinh thần tiên phong, đi đầu

của thanh niên trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội; còn “trường học xã hội chủ nghĩa” nhấn mạnh chức năng giáo dục, rèn luyện thanh niên về lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống và ý thức công dân.

\* *Khái niệm công tác phát triển đảng viên:* Đối với Đảng Cộng sản Việt Nam, đây là một nhiệm vụ mang tính chiến lược, thường xuyên và liên tục, nhằm bổ sung lực lượng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, đồng thời bảo đảm tính kế thừa và phát triển bền vững của tổ chức.

Từ quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và thực tiễn xây dựng Đảng ở Việt Nam, có thể khái quát: *công tác phát triển đảng viên là quá trình tổ chức có mục đích, có kế hoạch, bao gồm các hoạt động tạo nguồn, lựa chọn, bồi dưỡng, kết nạp và rèn luyện những quần chúng ưu tú trở thành đảng viên cộng sản, qua đó bổ sung nguồn nhân lực chính trị có chất lượng cho Đảng, đáp ứng yêu cầu của từng giai đoạn cách mạng.*

\* *Khái niệm phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác phát triển đảng viên:* được hiểu là: *quá trình tăng cường, khai thác và sử dụng hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ, tiềm năng và thế mạnh của tổ chức Đoàn nhằm tham gia một cách chủ động, tích cực và có chất lượng vào toàn bộ các khâu của công tác phát triển đảng viên.* Quá trình này không chỉ dừng lại ở việc giới thiệu nguồn mà còn bao gồm các hoạt động giáo dục lý tưởng cách mạng, bồi dưỡng nhận thức chính trị, tổ chức phong trào rèn luyện, phát hiện và sàng lọc đoàn viên ưu tú, cũng như theo dõi, giúp đỡ đoàn viên trong quá trình phấn đấu trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

Phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác phát triển đảng viên còn thể hiện ở việc gắn kết chặt chẽ giữa hoạt động của Đoàn với nhiệm vụ xây dựng Đảng, bảo đảm sự thống nhất giữa giáo dục chính trị, tư tưởng với rèn luyện thực tiễn, giữa tiêu chuẩn đảng viên với quá trình phấn đấu của đoàn viên. Thông qua các phong trào hành động cách mạng và môi trường sinh hoạt tổ chức, Đoàn tạo điều kiện để đoàn viên thể hiện năng lực, phẩm chất, qua đó giúp tổ chức Đảng có cơ sở khách quan trong việc đánh giá, lựa chọn và kết nạp đảng viên mới.

**2.2. Một số kết quả đạt được và hạn chế của việc phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác phát triển đảng viên tại Học viện Cảnh sát nhân dân**

Trong giai đoạn 2021–2025, vai trò của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tại Học viện Cảnh sát nhân dân trong công tác phát triển đảng viên được khẳng định rõ nét. Hoạt động của Đoàn Thanh niên không chỉ tập trung vào phong trào thanh niên mà còn trở thành một “cầu nối” quan trọng giữa sinh viên, học viên và chi bộ đảng, góp phần xây dựng nguồn nhân lực chính trị, đạo đức và chuyên môn vững mạnh.

\* Kết quả đạt được: Tỷ lệ đoàn viên ưu tú được giới thiệu cho Đảng tăng ổn định. Trong 5 năm qua, Học viện CSND đã duy trì một cơ chế đánh giá và phát hiện đoàn viên ưu tú bài bản, giúp đảm bảo nguồn tuyển chọn chất lượng cho công tác phát triển đảng viên. Mỗi năm, tỷ lệ đoàn viên được giới thiệu vào Đảng đều tăng hoặc ổn định so với giai đoạn trước, phản ánh sự hiệu quả của công tác bồi dưỡng, rèn luyện và theo dõi quá trình phấn đấu của từng cá nhân trong quá trình học tập tại Học viện.

Các quy định về điều kiện kết nạp đảng trong học viên cũng ngày càng được quy định chặt chẽ hơn, đáp ứng yêu cầu quân chúng được đứng vào hàng ngũ của Đảng phải là những quân chúng ưu tú, chấp hành tốt đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệnh Công an nhân dân cũng như nội quy của Học viện, không chạy theo số lượng mà phải đảm bảo về chất lượng.

Quy trình xét chọn được thực hiện nghiêm túc, minh bạch, dựa trên các tiêu chí về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn và khả năng tham gia phong trào, từ đó bảo đảm chất lượng đảng viên đầu vào.

Kết quả này thể hiện rõ vai trò dẫn dắt, định hướng và giám sát của Đoàn Thanh niên trong việc chuẩn bị nguồn cán bộ kế cận cho Đảng, vừa góp phần giữ vững kỷ luật tổ chức, vừa tạo niềm tin cho chi bộ và Ban Giám đốc Học viện.

Nhiều mô hình hay, phong trào hiệu quả cao: Đoàn Thanh niên Học viện CSND đã xây dựng và triển khai nhiều mô hình, phong trào thanh niên thiết thực, mang tính lan tỏa: Các chương trình “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Sinh viên 5 tốt”, các phong trào tình nguyện, thi đua rèn luyện nghiệp vụ, góp phần hình thành môi trường học tập tích cực, khuyến khích đoàn viên phấn đấu và tự hoàn thiện.

Mô hình kết hợp giữa hoạt động chuyên môn và rèn luyện chính trị – đạo đức giúp đoàn viên vừa nâng cao năng lực thực tiễn, vừa được đánh giá toàn diện trước khi trở thành đảng viên dự bị. Phong trào được triển khai linh hoạt theo từng

đơn vị, từng chi đoàn, giúp mỗi học viên, đoàn viên đều có cơ hội tham gia và phát huy năng lực cá nhân. Nhờ đó, các phong trào trở thành “cái nôi” đào tạo nhân cách, kỹ năng và bản lĩnh chính trị cho đảng viên tương lai, tạo tiền đề vững chắc cho quá trình phát triển đảng viên trẻ.

Đoàn góp phần giữ vững bản lĩnh chính trị cho học viên. Bản lĩnh chính trị là nền tảng để đánh giá phẩm chất của một đảng viên tương lai. Trong giai đoạn 2021–2025: Các hoạt động giáo dục chính trị, lý luận, tuyên truyền pháp luật và sinh hoạt chuyên đề được tổ chức bài bản, giúp học viên hình thành tư tưởng vững vàng, nhận thức rõ nhiệm vụ và trách nhiệm của người đảng viên. Thông qua các buổi thảo luận, trao đổi kinh nghiệm và các mô hình gắn lý luận với thực tiễn, đoàn viên được rèn luyện khả năng phân tích, giải quyết vấn đề và đưa ra quyết định đúng đắn trong mọi tình huống.

Việc duy trì kỷ luật, tuân thủ nội quy học tập, sinh hoạt đoàn - lớp giúp học viên rèn luyện ý thức tổ chức và tinh thần tự giác. Những yếu tố này không chỉ củng cố năng lực chính trị mà còn tạo nền tảng đạo đức vững chắc cho đội ngũ đảng viên trẻ, góp phần nâng cao uy tín của Học viện trong công tác giáo dục và đào tạo.

Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trẻ, tạo nguồn kế cận tốt cho tổ chức Đảng. Nhờ vai trò tích cực của Đoàn Thanh niên trong phát hiện, bồi dưỡng và giám sát đảng viên dự bị, chất lượng đội ngũ đảng viên trẻ tại Học viện CSND được nâng cao. Số lượng đảng viên mới tham gia chi bộ hằng năm được đảm bảo về chất lượng, đồng thời giảm thiểu hiện tượng “giấy tờ, hình thức” trong xét kết nạp. Đoàn viên được rèn luyện bài bản, có kinh nghiệm tham gia phong trào, được đánh giá cụ thể về năng lực lãnh đạo, khả năng phối hợp tập thể và tinh thần phục vụ cộng đồng. Nhờ đó, đội ngũ đảng viên trẻ không chỉ là lực lượng kế cận về mặt tổ chức mà còn có phẩm chất chính trị, đạo đức và kỹ năng chuyên môn vững vàng, đáp ứng nhu cầu phát triển lâu dài của Học viện.

Nhìn chung trong giai đoạn 2021- 2025, Đoàn Thanh niên Học viện CSND đã thể hiện vai trò đặc biệt quan trọng trong công tác phát triển đảng viên, vừa đảm bảo nguồn cán bộ trẻ chất lượng cao, vừa góp phần củng cố bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức cho học viên. Các kết quả nổi bật trên là minh chứng cho hiệu quả của sự phối hợp chặt chẽ giữa đoàn viên, chi bộ và Ban Giám đốc Học viện, đồng thời tạo cơ sở để tiếp tục hoàn thiện các mô hình, nâng cao năng lực quản lý và đào tạo đảng viên trẻ trong những năm tiếp theo.

\* Những hạn chế chủ yếu: Bên cạnh những kết quả đạt được, vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác phát triển đảng viên tại Học viện Cảnh sát nhân dân giai đoạn 2021–2025 vẫn còn một số hạn chế cần nhìn nhận thẳng thắn.

Thứ nhất, hoạt động giáo dục chính trị của Đoàn Thanh niên Học viện vẫn đôi khi còn mang tính hình thức, nặng về truyền đạt lý thuyết, thiếu tính tương tác và trải nghiệm. Nhiều buổi sinh hoạt chưa phát huy được vai trò chủ thể của đoàn viên, chưa gắn với tình huống thực tiễn, dẫn đến hiệu quả giáo dục chưa cao và chưa tạo được sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức, động cơ phấn đấu vào Đảng.

Thứ hai, sự triển khai công tác phát triển đảng viên giữa các chi đoàn chưa đồng đều. Một số chi đoàn thực hiện tốt việc bồi dưỡng, theo dõi đoàn viên ưu tú, trong khi một số khác còn hình thức, thiếu tính thường xuyên và chiều sâu. Sự thiếu thống nhất trong tổ chức và phối hợp dẫn đến chất lượng rèn luyện, đánh giá đoàn viên không đồng đều, ảnh hưởng đến chất lượng nguồn kết nạp.

Thứ ba, chương trình rèn luyện chưa gắn chặt với nghiệp vụ Công an nhân dân. Nội dung hoạt động còn mang tính chung chung, thiếu các mô hình tích hợp giữa lý luận chính trị và thực tiễn nghiệp vụ. Điều này làm hạn chế khả năng vận dụng kiến thức vào thực tiễn, ảnh hưởng đến năng lực toàn diện của đoàn viên, đảng viên dự bị.

Những hạn chế trên cho thấy cần tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của Đoàn Thanh niên theo hướng thực chất, đồng bộ và gắn với thực tiễn, nhằm nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng viên trong thời gian tới.

### **2.3. Một số giải pháp phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác phát triển đảng viên tại Học viện Cảnh sát nhân dân**

#### ***Một là, tăng cường giáo dục chính trị, lý tưởng cách mạng và đạo đức lối sống cho đoàn viên***

Giáo dục chính trị tư tưởng là nền tảng cốt lõi trong công tác xây dựng Đảng, đặc biệt đối với lực lượng vũ trang. Đối với đoàn viên thanh niên Học viện Cảnh sát nhân dân, đây không chỉ là yêu cầu bắt buộc mà còn là điều kiện tiên quyết để hình thành động cơ phấn đấu vào Đảng đúng đắn.

Cần nâng cao chất lượng sinh hoạt chi đoàn theo hướng chuyên đề, gắn với các vấn đề thời sự chính trị, pháp luật và nhiệm vụ của ngành. Cách tiếp cận này giúp đoàn viên không chỉ “hiểu đúng” mà còn “hiểu sâu” các quan điểm của Đảng, từ đó hình thành năng lực tư duy chính trị độc lập và bản lĩnh nghề nghiệp. Bên cạnh đó, việc tổ chức các diễn đàn như “Tự hào người chiến sĩ

Công an nhân dân” hay “Đảng trong trái tim tôi” cần được duy trì thường xuyên, có chiều sâu. Đây không đơn thuần là hoạt động phong trào, mà phải trở thành không gian chính trị, tư tưởng để nuôi dưỡng lý tưởng cách mạng, củng cố niềm tin và khát vọng cống hiến.

Đáng chú ý, trong bối cảnh chuyên đổi số, cần mạnh dạn ứng dụng công nghệ vào giáo dục chính trị, như sử dụng học liệu số, mô phỏng tình huống nghiệp vụ. Điều này không chỉ nâng cao hiệu quả tiếp thu mà còn tạo ra môi trường học tập hiện đại, phù hợp với đặc điểm thế hệ trẻ. Giáo dục lý luận phải gắn chặt với thực tiễn rèn luyện trong môi trường kỷ luật của lực lượng Công an. Thông qua các hoạt động thực tế, tình nguyện, phòng chống tội phạm..., đoàn viên được “thử lửa”, từ đó hình thành phẩm chất chính trị vững vàng và đạo đức nghề nghiệp trong sáng.

#### ***Hai là, hoàn thiện cơ chế phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú***

Một trong những điểm nghẽn hiện nay là việc phát hiện và đánh giá đoàn viên ưu tú chưa thực sự khoa học và đồng bộ. Vì thế, việc xây dựng một cơ chế rõ ràng, minh bạch là yêu cầu cấp thiết.

Trước hết, cần thiết lập bộ tiêu chí đánh giá đoàn viên phấn đấu vào Đảng theo hướng toàn diện, bao gồm: lập trường chính trị, đạo đức lối sống, kết quả học tập, năng lực tổ chức và tinh thần trách nhiệm. Bộ tiêu chí này phải được công khai và thống nhất trong toàn Học viện.

Song song với đó, cần tổ chức các lớp bồi dưỡng đoàn viên ưu tú theo định kỳ, kết hợp giữa lý luận và thực hành. Đặc biệt, việc ứng dụng hồ sơ điện tử để theo dõi quá trình rèn luyện sẽ giúp nâng cao tính chính xác, minh bạch và liên tục của công tác đánh giá.

Một yếu tố mang tính quyết định là sự phối hợp chặt chẽ giữa Đoàn Thanh niên, chi bộ và các đơn vị quản lý học viên. Chỉ khi thông tin được chia sẻ đầy đủ và đánh giá được thực hiện đa chiều, công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo chất lượng thực chất.

#### ***Ba là, nâng cao năng lực cán bộ Đoàn và đổi mới phương thức hoạt động***

Cán bộ Đoàn là “linh hồn” của phong trào thanh niên. Nếu cán bộ Đoàn yếu, phong trào sẽ hình thức; nếu cán bộ Đoàn mạnh, phong trào sẽ trở thành môi trường rèn luyện hiệu quả. Do đó, cần chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thanh niên, kỹ năng tổ chức và đặc biệt là năng lực nhận diện đoàn viên ưu tú. Đây là kỹ năng không thể thay thế, đòi hỏi sự nhạy bén, công tâm và kinh nghiệm thực tiễn.

### **Bốn là, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác Đoàn và phát triển đảng viên**

Chuyển đổi số không còn là xu hướng mà đã trở thành yêu cầu tất yếu. Trong công tác Đoàn, đây chính là “đòn bẩy” để nâng cao hiệu quả quản lý và đánh giá đoàn viên. Cần xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu đoàn viên thống nhất, tích hợp đầy đủ thông tin về học tập, rèn luyện và tham gia phong trào. Đây sẽ là “hồ sơ số” giúp theo dõi quá trình phấn đấu của mỗi đoàn viên một cách liên tục và khách quan.

### **Năm là, phát triển phong trào thi đua, tạo môi trường rèn luyện toàn diện**

Phong trào là “trường học thực tiễn” của thanh niên. Một đoàn viên có thể học giỏi, nhưng nếu không qua rèn luyện phong trào, rất khó trở thành đảng viên có bản lĩnh. Phong trào “Học viên 5 tốt, Chi đoàn 5 tốt” cần được triển khai thực chất, tránh bệnh hình thức. Mỗi tiêu chí phải gắn với sản phẩm cụ thể, có thể đo lường và đánh giá.

Đồng thời, cần mở rộng các hoạt động tình nguyện, xung kích tại địa bàn khó khăn. Đây chính là môi trường để đoàn viên rèn luyện bản lĩnh, tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ nhân dân. Các sân chơi học thuật, nghiên cứu khoa học cũng cần được đầu tư đúng mức. Không thể có đảng viên chất lượng cao nếu thiếu nền tảng tri thức vững chắc.

### **Sáu là, tăng cường phối hợp giữa Đoàn Thanh niên và các đơn vị trong Học viện**

Công tác phát triển đảng viên không thể là nhiệm vụ riêng của Đoàn Thanh niên. Đó phải là trách nhiệm chung của toàn bộ hệ thống chính trị trong Học viện. Việc xây dựng quy chế phối hợp rõ ràng giữa Đoàn, Đảng ủy và các đơn vị chức năng là điều kiện tiên quyết để đảm bảo tính đồng bộ.

### **III. KẾT LUẬN**

Phát triển đảng viên trong lực lượng Công an nhân dân là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược, đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ của các tổ chức, trong đó Đoàn Thanh niên giữ vai trò đặc biệt quan trọng. Các giải pháp được đề xuất trong bài viết không chỉ mang tính lý luận mà còn có giá trị thực tiễn cao, phù hợp với đặc thù của Học viện Cảnh sát nhân dân. Từ việc nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, hoàn thiện cơ chế phát hiện đoàn viên ưu tú, đến đổi mới hoạt động Đoàn và ứng dụng công nghệ số – tất cả đều hướng tới mục tiêu chung: xây dựng đội ngũ đảng viên trẻ “vừa hồng, vừa chuyên”.

Trong giai đoạn hiện nay, nếu không đổi mới mạnh mẽ, công tác phát triển đảng viên sẽ khó đáp ứng yêu cầu của thực tiễn. Ngược lại, nếu làm tốt, đây sẽ là “đòn bẩy chiến lược” để xây dựng lực lượng Công an nhân dân thực sự chính quy, tinh nhuệ, hiện đại và vì nhân dân phục vụ.

## **TÀI LIỆU THAM KHẢO**

- Bộ Chính trị (2022). *Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 về đẩy mạnh xây dựng lực lượng Công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới*.
- Nguyễn Quang Dương (2023), Nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên, *Tạp chí Cộng sản*, số tháng 3 năm 2023
- Đảng ủy Công an Trung ương (2020), *Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng bộ Công an Trung ương lần thứ VII*, Hà Nội.
- Điều lệ Đoàn TNCSHCM, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thông qua ngày 15/12/2022
- Luật Thanh niên (2020), <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/van-hoa-xa-hoi/Luat-thanh-nien-so-57-2020-QH14-416260.aspx>
- Hội đồng quốc gia chỉ đạo biên soạn từ điển bách khoa Việt Nam (2002), *Từ điển Bách khoa Việt Nam, Quyển 2 (E-M)*, NXB Từ điển bách khoa, Hà Nội.