

ĐOÀN KẾT NỘI BỘ TẠI TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ CẦN THƠ “LÁ CHẴN BÊN TRONG” GIÚP TRƯỜNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

Phạm Thị Thanh Tâm, Nguyễn Hoàng Nhân, Trần Thị Hồng Châu, Lê Thành Đạt
Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ
Email: nhnhan@ctvc.edu.vn

Tóm tắt: Đoàn kết nội bộ là một trong những yếu tố giữ vai trò then chốt trong sự phát triển bền vững của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp hiện nay, đặc biệt là các trường cao đẳng. Tại trường Cao đẳng nghề Cần Thơ, yêu cầu xây dựng khối đại đoàn kết thống nhất trong nội bộ gắn với phát triển bền vững trường trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết nhất là trong bối cảnh chuyển đổi số, hội nhập quốc tế và các nguy cơ “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Bài báo phân tích cơ sở lý luận, thực trạng và đề xuất một số giải pháp cơ bản nhằm củng cố khối đoàn kết nội bộ tại Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

Từ khóa: Đoàn kết nội bộ; Cao đẳng nghề Cần Thơ; phát triển bền vững; kỷ nguyên mới

INTERNAL UNITY AT CAN THO VOCATIONAL COLLEGE “INNER SHIELD” HELPS THE SCHOOL DEVELOP SUSTAINABLY IN THE NEW ERA

Abstract: Internal solidarity is one of the key factors in the sustainable development of vocational training institutions today, especially colleges. At Can Tho Vocational College, the need to build a great internal solidarity bloc associated with sustainable school development has become more urgent than ever, especially in the context of digital transformation, international integration and the risks of “self-evolution” and “self-transformation”. The article analyzes the theoretical basis, current situation and proposes some basic solutions to strengthen internal solidarity bloc at Can Tho Vocational College in the spirit of the Resolution of the 13th National Party Congress.

Keywords: Internal solidarity; Can Tho Vocational College; sustainable development; new era

Nhận bài: 18/10/2025

Phản biện: 19/11/2025

Duyệt đăng: 24/11/2025

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Đoàn kết nội bộ là nguyên tắc sống còn của Đảng và hệ thống chính trị Việt Nam. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định “Đoàn kết là sức mạnh”, và Đảng ta luôn coi đoàn kết là nhân tố quyết định mọi thắng lợi cách mạng. Trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp, đặc biệt tại các trường cao đẳng, đoàn kết nội bộ không chỉ là giá trị đạo đức tổ chức, mà còn là điều kiện để bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong bối cảnh nhiều tác động đa chiều về kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội và cuộc cách mạng công nghệ 4.0. Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ là một cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập, chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy khối cơ quan dân chính Đảng, sự quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ. Trong bối cảnh mới, công tác đoàn kết nội bộ phải gắn với nhiệm vụ phát triển bền vững nhà trường trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Tuy nhiên, thực tế tại các trường cao đẳng nói chung và Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ nói riêng đang đối diện nhiều thách thức: tư tưởng chủ nghĩa cá nhân, cả nể, buông xuôi, tâm lý e ngại đổi mới, tác động từ các nền tảng mạng xã hội, tâm lý so bì, thiếu thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ chung. Do vậy, việc nghiên cứu và đề xuất giải pháp nhằm củng cố đoàn kết nội bộ, tạo đồng thuận và thống nhất tư tưởng là yêu cầu cần thiết, có giá trị lý luận và thực tiễn.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Cơ sở lý luận của đoàn kết nội bộ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng

Trước hết, đoàn kết theo tư tưởng Hồ Chí Minh khẳng định đại đoàn kết dân tộc là một chiến lược cơ bản, nhất quán, lâu dài, là nguồn sức mạnh vô địch, là động lực chủ yếu, quyết định sự thành công của cách mạng Việt Nam. Ngày 03 tháng 3 năm 1951, tại buổi lễ ra mắt của Đảng, Hồ Chí Minh tuyên bố trước toàn dân: Mục đích của Đảng Lao động Việt Nam đại thể gồm trong 8 chữ là: ĐOÀN KẾT TOÀN DÂN, PHỤNG SỰ TỔ QUỐC. Theo Người, “đoàn kết là một sức mạnh vô địch của chúng ta để khắc phục khó khăn, giành lấy thắng lợi” có Đoàn kết nội bộ là nguyên tắc cơ bản của tổ chức Đảng, được thể hiện rõ trong các văn kiện Đại hội XIII và các quy định của Trung ương. Văn kiện Đại hội XIII nhấn mạnh: xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh phải gắn với “phát huy đoàn kết, thống nhất trong Đảng, trong hệ thống chính trị và trong toàn xã hội”. Đoàn kết trong nội bộ không chỉ là mối quan hệ cá nhân - tập thể mà còn là sự thống nhất về nhận thức, tư tưởng, hành động và mục tiêu. Nhằm phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ trong tình hình mới nhấn mạnh yêu cầu giữ gìn đoàn kết nội bộ, chủ động đấu tranh phản bác thông tin sai trái, thù địch. Đây là cơ sở, tiền đề quan trọng để các đơn vị sự nghiệp công lập, đặc

biệt là trường Cao đẳng nghề Cần Thơ, vận dụng trong hoạt động thực tiễn. Theo Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội (bổ sung năm 2011), nền tảng tư tưởng của Đảng là chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Bảo vệ nền tảng tư tưởng không chỉ là nhiệm vụ của hệ thống tuyên giáo, mà là trách nhiệm của toàn Đảng, toàn dân, trong đó có viên chức tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong đó có trường Cao đẳng nghề Cần Thơ. Đoàn kết nội bộ là “lá chắn bên trong” giúp bảo vệ nền tảng tư tưởng khỏi những tác động sai lệch, chia rẽ, xuyên tạc. Khi nội bộ thiếu thống nhất, mâu thuẫn hoặc mất niềm tin, thì việc bảo vệ nền tảng tư tưởng sẽ suy giảm. Ngược lại, khi nền tảng tư tưởng được giữ vững thì nội bộ sẽ có sự quy tụ thống nhất, tránh phân hóa, mất đoàn kết hoặc diễn biến phức tạp. Trong môi trường giáo dục nghề nghiệp, cán bộ, viên chức và giảng viên là lực lượng trực tiếp truyền tải tư tưởng, đường lối, chủ trương đến học sinh - sinh viên. Nếu đội ngũ này thiếu đoàn kết, thiếu bản lĩnh chính trị, bị chi phối bởi lợi ích cá nhân thì sức thuyết phục và tính định hướng của nhà trường sẽ suy yếu. Tuy nhiên, số lượng nghiên cứu chuyên sâu về gắn kết đoàn kết nội bộ và bảo vệ nền tảng tư tưởng tại các trường cao đẳng địa phương còn hạn chế, đặc biệt là các phân tích thực tiễn gắn với Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ từ đó đề ra những giải pháp tích cực để đoàn kết nội bộ trong đảng nhằm bảo vệ tư tưởng của Đảng ta ngày càng vững mạnh hơn.

2.2. Thực trạng đoàn kết nội bộ bảo vệ nền tảng tư tưởng tại trường cao đẳng nghề cần thơ

Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ, với chức năng đào tạo nghề, bồi dưỡng nhân lực kỹ thuật, liên kết đào tạo nhằm cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ ở khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long và cả nước, thậm chí cho các quốc gia khi đội ngũ này tham gia vào thị trường lao động ở nước ngoài. Đảng bộ nhà trường trực thuộc Đảng ủy Khối Cơ quan dân chính Đảng thành phố Cần Thơ, với nhiều chi bộ trực thuộc. Đội ngũ viên chức tương đối ổn định, gồm đảng viên, quần chúng ưu tú, đoàn viên và người lao động. Công tác xây dựng Đảng, công tác chính trị tư tưởng, bồi dưỡng cảm tình Đảng và kiểm tra, giám sát luôn được chú trọng. Trong những năm qua, Trường Cao đẳng

nghề Cần Thơ đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong công tác đoàn kết nội bộ và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng:

Thứ nhất, dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn sát thực tiễn của Đảng ủy khối cơ quan Dân chính Đảng, Đảng ủy trường đã thường xuyên quan tâm công tác bảo vệ chính trị nội bộ, trước những âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch; đấu tranh, ngăn chặn kịp thời tình trạng bè phái, lợi ích nhóm dễ gây chia rẽ mất đoàn kết nội bộ, quản lý nghiêm túc đảng viên, viên chức đi nước ngoài; không để xảy ra các biểu hiện vi phạm. Công tác sinh hoạt chi bộ, quy chế làm việc, chế độ công tác được duy trì nề nếp, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình được thực hiện thường xuyên từ việc các chi bộ đã thực hiện đúng, đầy đủ công tác tự phê bình và phê bình, chất vấn trả lời chất vấn, nêu gương được thực hiện nghiêm túc, xoay vòng, thẳng thắn, chân thành luôn luôn dân chủ. Trong đó, chi bộ sinh viên luôn được Đảng ủy quan tâm sâu sát vì đây là lực lượng kế thừa và dễ thay đổi trước những biến động phức tạp do ảnh hưởng của các nền tảng mạng xã hội. Các nghị quyết chi bộ bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị, phù hợp với đặc thù trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp.

Thứ hai, việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận 01-KL/TW được tổ chức hàng năm, gắn với đánh giá đảng viên, viên chức, người lao động và thi đua - khen thưởng, kết quả 100% đảng viên, viên chức tham gia tích cực với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như mời báo cáo viên Thành ủy, sinh hoạt tại các chi bộ, đơn vị hàng tháng, quý; như: “Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường”, sinh hoạt các chuyên đề học tập và làm theo Bác; triển khai đầu tháng 9 hàng năm cho toàn thể học sinh, sinh viên của nhà trường. Tuyên truyền, giáo dục thường xuyên đến viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên về những nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và những gương điển hình trong học tập và làm theo Bác... Thông qua đó, phát huy được khối đoàn kết nội bộ trong nhà trường.

Thứ ba, đội ngũ viên chức, người lao động, đảng viên đa số có lập trường tư tưởng vững vàng, tinh thần trách nhiệm, giữ gìn đoàn kết, tôn trọng tổ chức, chấp hành sự phân công, điều động của

đơn vị, nhà trường. Thông qua các hoạt động của Đảng ủy, các chi bộ tổ chức “về nguồn”, tại Đất Mũi mốc điểm cuối đường Hồ Chí Minh, tham quan “Tượng đài Chị Sứ”, “Đền thờ Nguyễn Trung Trực”, Khu di tích Vườn Mận, Khu di tích Khám lớn Cần Thơ..., với nhiều hoạt động nhằm kết nối tinh thần đoàn kết nội bộ, thông qua các địa chỉ đỏ nhằm tăng cường công tác giáo dục truyền thống, tinh thần đoàn kết nội bộ tạo điều kiện gắn bó và hiểu biết lẫn nhau, tạo bầu không khí phấn khởi góp phần nâng cao công tác giảng dạy và nghiên cứu giữa viên chức, người lao động.

Thứ tư, nhà trường luôn quan tâm quy hoạch, đào tạo và sử dụng đội ngũ kế thừa, góp phần tạo sự chuyên tiếp về tổ chức đảng, chính quyền và các đoàn thể. Bên cạnh đó, các hoạt động của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên... thường xuyên được phối hợp triển khai như: Hội diễn văn nghệ chào mừng 20/11; các hội thao chào mừng các ngày lễ lớn trong năm như 30/4, 1/5, 28/6; tổ chức sinh nhật cho viên chức và người lao động định kỳ hàng quý... với các hoạt động đa dạng, phong phú tạo môi trường văn hóa tổ chức lành mạnh, tăng tính gắn kết tập thể giữa các viên chức và người lao động trong nhà trường.

Bên cạnh ưu điểm, vẫn tồn tại một số hạn chế: Một bộ phận viên chức, người lao động có tâm lý an phận, ngại đổi mới, ngại va chạm, chưa tích cực tham gia góp ý xây dựng nội bộ. Tình trạng nể nang trong tự phê bình và phê bình vẫn còn, dẫn đến thiếu tính dân chủ, tính chiến đấu. Ý thức cảnh giác trước các thông tin xuyên tạc trên mạng xã hội chưa đồng đều, nhất là trong lực lượng trẻ chủ yếu là học sinh, sinh viên. Một số viên chức, học sinh, sinh viên còn biểu hiện so bì, tâm lý so đo quyền lợi, dễ bị tác động khi có biến động nhân sự hoặc thay đổi cơ chế. Việc nắm bắt, định hướng tư tưởng đôi khi mang tính phản ứng, chưa dự báo tốt, còn thiếu công cụ để đo lường dư luận nội bộ. Những hạn chế này nếu không được xử lý kịp thời có thể ảnh hưởng đến khối đoàn kết nội bộ, đồng thời làm suy giảm hiệu quả bảo vệ nền tảng tư tưởng trong nhà trường.

2.3. Một số giải pháp tăng cường đoàn kết nội bộ tại trường Cao đẳng nghề Cần Thơ “lá chắn bên trong” giúp trường phát triển bền vững trong kỷ nguyên mới

Thứ nhất, phát huy vai trò của lãnh đạo cấp ủy và người đứng đầu, cấp ủy Đảng giữ vai trò

hạt nhân chính trị, là trung tâm đoàn kết nội bộ. Người đứng đầu phải là biểu tượng về đạo đức, tác phong, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật. Đồng thời, phải lắng nghe, chia sẻ, hòa giải mâu thuẫn, bảo vệ uy tín tổ chức đảng. Nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên phát huy nhân tố tích cực của Đảng viên, người đứng đầu bằng việc, tăng cường nghiên cứu, quán triệt các nghị quyết của Đảng để tăng cường đoàn kết nội bộ, đặc biệt là Nghị quyết Đại hội XIII, Nghị quyết 35-NQ/TW, Kết luận 21-KL/TW về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Mỗi viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên, đảng viên phải nhận thức rõ trách nhiệm giữ gìn sự đoàn kết nội bộ thống nhất và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong môi trường nhà trường, kết hợp giữa đoàn kết nội bộ với tự phê bình và phê bình, trong quá trình thực hiện cần tự phê bình phải đi kèm tinh thần xây dựng, chân thành, dân chủ, không né tránh. Mỗi cá nhân cần tự soi, tự sửa, kiên quyết chống biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đấu tranh với sự vô cảm, ích kỷ, bè phái.

Thứ hai, đổi mới sinh hoạt chi bộ, tăng tính chiến đấu và tính nêu gương, sinh hoạt đảng cần chú trọng chất lượng, tránh hình thức xoáy sâu vào những vấn đề cấp bách mà quên dành thời gian để kể chuyện nêu gương, kiểm điểm xoay vòng, tuyên dương những đảng viên và quần chúng tích cực trong đoàn kết nội bộ của trường là thước đo vững chắc cho sự thành công trong công tác đoàn kết nội bộ tránh gây chia rẽ, bè phái, lợi ích nhóm. Cấp ủy phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, kịp thời biểu dương gương tốt và phê bình sai sót. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ kỷ luật phát ngôn, củng cố niềm tin vào đường lối của Đảng.

Thứ ba, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh phát huy vai trò tích cực của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, hội sinh viên thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua, văn nghệ, thể dục thể thao để tạo không khí đoàn kết nội bộ, chia sẻ, phối hợp thực hiện nhiệm vụ. Cần kết hợp giáo dục tư tưởng với xây dựng văn hóa công sở, ứng xử sư phạm, tinh thần đoàn kết đồng nghiệp. Mỗi viên chức, người lao động là sợi dây nối kết với tập thể, chủ động đấu tranh phản bác các luận điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu độc hại, sử dụng mạng xã hội có hiệu quả. Tăng cường theo dõi, định hướng dư luận trên mạng xã hội. Tổ chức

tập huấn kỹ năng nhận diện thông tin sai trái, thù địch. Khuyến khích cán bộ, giảng viên sử dụng mạng xã hội một cách có trách nhiệm, gắn với bảo vệ nền tảng tư tưởng.

Thứ tư, chú trọng công tác cán bộ xây dựng đội ngũ viên chức người lao động nhà trường. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển phải công khai, minh bạch, đúng quy định. Đánh giá cán bộ dựa trên phẩm chất chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp và đáp ứng yêu cầu hiệu quả công việc trong quá trình hội nhập và phát triển của trường. Người đứng đầu phải gương mẫu, công tâm, khách quan, xử lý mâu thuẫn nội bộ kịp thời nhằm phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ của nhà trường nhất là trong quá trình sáp nhập các trường cao đẳng trên địa bàn thành phố Cần Thơ, trong đó có trường Cao đẳng nghề Sóc Trăng sáp nhập vào trường Cao đẳng nghề Cần Thơ.

III. KẾT LUẬN

Đoàn kết nội bộ gắn với bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng là nhiệm vụ chiến lược, thường xuyên và lâu dài đối với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó có Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ. Trong bối cảnh hội nhập, chuyển đổi số và tác động từ các luồng thông tin đa chiều, khối đoàn kết nội bộ chính là “lá chắn” quan trọng bảo vệ Đảng về tư tưởng và tổ chức. Muốn thực hiện hiệu quả, cần phát huy vai trò cấp ủy, người đứng đầu, các tổ chức đoàn thể và từng đảng viên, viên chức. Thực hiện đồng bộ các giải pháp: nâng cao nhận thức, đổi mới sinh hoạt chi bộ, xây dựng văn hóa tổ chức, xử lý mâu thuẫn nội bộ, phòng chống suy thoái tư tưởng, đấu tranh phản bác luận điệu sai trái. Việc củng cố đoàn kết nội bộ và bảo vệ nền tảng tư tưởng phải được xem là yêu cầu tự thân, gắn với chất lượng đào tạo, uy tín nhà trường và sự phát triển bền vững của hệ thống giáo dục nghề nghiệp.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

Ban Chấp hành Trung ương Đảng (2021). Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Nxb Chính trị Quốc gia Sự thật

Bộ Chính trị (2018). Nghị quyết số 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch

Hồ Chí Minh Toàn tập (2011). Tập 5, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.

Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ. (2024). Văn kiện đại hội Đảng bộ Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ 2020-2025