

NHỮNG YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN VIỆC PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA NỮ VIÊN CHỨC TRƯỜNG CHÍNH TRỊ TỈNH PHÚ YÊN

Nguyễn Thị Nguyệt Minh
Trường Chính trị tỉnh Phú Yên

Tóm tắt: Nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên giữ vai trò quan trọng trong công tác giảng dạy, nghiên cứu. Họ cần nâng cao trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị và đạo đức nghề nghiệp để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Việc phát huy hiệu quả vai trò của nữ viên chức phụ thuộc vào nhiều yếu tố như môi trường làm việc, chính sách hỗ trợ và định kiến giới. Sự đoàn kết nội bộ và vai trò lãnh đạo của người đứng đầu cơ quan là rất cần thiết. Ngoài ra, đặc điểm tâm – sinh lý cá nhân và áp lực xã hội cũng ảnh hưởng không nhỏ đến quá trình cống hiến và phát triển của họ. Vì vậy, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới hiện nay, cần phân tích làm rõ những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát huy vai trò nữ viên chức là yêu cầu cần thiết đối với Trường Chính trị tỉnh Phú Yên hiện nay.

Từ khóa: Yếu tố ảnh hưởng, phát huy vai trò, nữ viên chức, Trường Chính trị tỉnh Phú Yên.

FACTORS AFFECTING THE PROMOTION OF THE ROLE OF FEMALE OFFICIALS AT PHU YEN PROVINCIAL POLITICAL SCHOOL

Nguyen Thi Nguyet Minh
Phu Yen Provincial School of Politics

Abstract: Female civil servants of Phu Yen Provincial Political School play an important role in teaching and research. They need to improve their professional qualifications, political capacity and professional ethics to meet the requirements and tasks in the new period. The effective promotion of the role of female civil servants depends on many factors such as working environment, support policies and gender stereotypes. Internal solidarity and the leadership role of the head of the agency are essential. In addition, individual psychological and physiological characteristics and social pressure also significantly affect their contribution and development. Therefore, to meet the requirements of the new tasks today, it is necessary to analyze and clarify the factors affecting the promotion of the role of female civil servants, which is a necessary requirement for the Phu Yen Provincial Political School today.

Keywords: Influencing factors, promoting the role, female civil servants, Phu Yen Provincial Political School.

Nhận bài: 18/04/2025

Phản biện: 12/05/2025

Duyệt đăng: 16/05/2025

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Trước yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn mới, nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên cần tiếp tục đoàn kết vượt qua khó khăn, chia sẻ, giúp đỡ nhau cùng phấn đấu trong công việc; nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và chất lượng giảng dạy, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, góp phần xây dựng Nhà trường ngày càng lớn mạnh. Việc nhận thức, đánh giá đúng, sử dụng và phát huy hiệu quả vai trò của nữ viên chức phụ thuộc vào nhiều yếu tố tác động, môi trường, điều kiện, hoàn cảnh, có cả chủ quan lẫn khách quan. Do vậy, việc phân tích, đánh giá, chỉ rõ những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát huy vai trò nữ viên chức là yêu cầu cần thiết đối với Trường Chính trị tỉnh Phú Yên hiện nay.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

Trường Chính trị tỉnh Phú Yên, với bề dày 75 năm xây dựng và phát triển, đã khẳng định vị trí là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chính trị của Tỉnh. Trong tiến trình ấy, đội ngũ nữ viên chức đã và đang có những đóng góp quan trọng trong cả công tác giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Với tỷ lệ nữ viên chức chiếm đến 66,6% (24/36 người),

điều này không chỉ thể hiện sự phát triển về mặt số lượng mà còn khẳng định vai trò ngày càng lớn của phụ nữ trong hệ thống chính trị và giáo dục chính trị hiện nay. Trong phạm vi bài viết này, tác giả muốn làm rõ những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát huy vai trò của nữ viên chức nhằm phát huy hiệu quả vai trò nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên hiện nay.

Thứ nhất, xuất phát từ yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ nghiên cứu, giảng dạy lý luận chính trị

Trong giai đoạn đổi mới đất nước cùng với xu thế hội nhập quốc tế hiện nay, công tác cán bộ nói chung, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nói riêng đang đặt ra nhiều yêu cầu mới đối với tổ chức và hoạt động của các Trường Chính trị. Văn kiện Đại hội XIII của Đảng xác định: “Đổi mới căn bản nội dung, chương trình, phương pháp giáo dục lý luận chính trị theo phương châm khoa học, thực tiễn, sáng tạo và hiện đại; đưa việc bồi dưỡng lý luận, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhất là cấp chiến lược đi vào nền nếp, nhất quán từ trung ương đến cơ sở, phù hợp với từng đối tượng, chú trọng chất

lượng, hiệu quả, siết chặt kỷ luật, kỷ cương”. Như vậy, quan điểm chỉ đạo của Đảng ta là tiếp tục đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp giáo dục lý luận chính trị.

Để đổi mới nội dung, chương trình và phương pháp giáo dục lý luận chính trị trong bối cảnh đổi mới và hội nhập hiện nay thì vai trò của giảng viên là một yếu tố quan trọng, chủ chốt, đặc biệt lại là đội ngũ giảng viên nữ. Điều đó đòi hỏi nữ viên chức phải có kiến thức nền tảng chuyên sâu, có kinh nghiệm giảng dạy, yêu nghề. Bên cạnh đó, ngoài trình độ, năng lực chuyên môn, nữ viên chức thực hiện nhiệm vụ giảng dạy cũng cần phải có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng của Đảng và có “tâm” với nghề giáo.

Hiện nay, nữ viên chức Trường Chính trị càng phải thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên trì và kiên quyết đấu tranh, phê phán chống lại những luận điệu sai trái, thù địch phủ nhận chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; có ý thức tổ chức kỷ luật cao; tự giác trong tu dưỡng và rèn luyện những phẩm chất đạo đức cách mạng; chấp hành nghiêm các quy chế, quy định. Đồng thời, nữ viên chức phải truyền đạt và hướng cho học viên có những suy nghĩ và hành động đúng theo đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trên tinh thần “sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật”.

Thứ hai, xuất phát từ vai trò của nữ viên chức Trường Chính trị giữa gia đình và xã hội

Được sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, cơ quan cùng với những cố gắng, nỗ lực, nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên ngày càng phát huy tốt vai trò của mình, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và xây dựng gia đình hạnh phúc, đặc biệt hàng năm 100% nữ viên chức Trường Chính trị được Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tặng Chứng nhận đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Đây được xem là thành tựu có ý nghĩa của nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên trong thực hiện chức năng kép “gia đình và xã hội”, nhưng cũng là gánh nặng cho nữ viên chức khi phát huy vai trò của mình. Bởi, trong gia đình, là người vợ, người mẹ, nữ viên chức phải hoàn thành các chức năng của mình trong việc xây dựng tổ ấm gia đình, nuôi dạy con cái, chăm sóc các thành viên trong gia đình, hoàn thành công việc nội trợ; trong xã hội phải thực hiện vai trò đảm nhận ở cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao: tham gia tích cực các hoạt động lãnh đạo, quản lý, hoàn thành các nhiệm vụ

nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế, định mức giờ chuẩn giảng dạy, làm tốt công tác chủ nhiệm lớp, quản lý học viên, xây dựng kế hoạch học tập, tổ chức tọa đàm, hội thảo khoa học, quản lý thư viện, tài chính - kế toán, sử dụng tài sản công, xây dựng cơ quan văn hóa và thực hiện một số nhiệm vụ khác do Ban Giám hiệu phân công.

Gia đình là tế bào của xã hội, mà phụ nữ có vai trò quan trọng trong thực hiện chức năng gia đình, để xây dựng gia đình hạnh phúc phải bắt nguồn từ người phụ nữ. Tuy nhiên, có những thời điểm nữ viên chức phải lựa chọn thứ tự ưu tiên cho một trong hai chức năng trên là gia đình hay công việc cơ quan và tất yếu sẽ ảnh hưởng đến kết quả thực hiện vai trò của mình hoặc là ảnh hưởng đến chính hạnh phúc gia đình của nữ viên chức. Nếu ưu tiên cho nhiệm vụ được giao sẽ ảnh hưởng đến chất lượng cuộc sống gia đình, ngược lại nữ viên chức lựa chọn cuộc sống gia đình sẽ tác động đến việc thực thi nhiệm vụ của mình. Muốn làm tốt cả hai chức năng trên thì nữ viên chức sẽ phải gánh vác cùng một lúc nhiều vai trò, nhưng thời gian, sức khỏe, tuổi đời và tâm lý sẽ không mãi ủng hộ nữ viên chức.

Đây cũng là yếu tố quan trọng mang tính chủ quan và quyết định, tác động trực tiếp đến việc phát huy vai trò của nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên. Hai chức năng này luôn có sự tác động qua lại và ảnh hưởng lẫn nhau đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nữ viên chức.

Thứ ba, xuất phát từ môi trường làm việc tại Trường Chính trị

Môi trường làm việc tốt là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển của cơ quan, đơn vị. Môi trường làm việc đối với nữ viên chức Trường Chính trị bao gồm: cơ sở vật chất, tinh thần, chế độ chính sách, mối quan hệ giữa cấp trên đối với cấp dưới, giữa những người cùng cấp, giữa nữ viên chức với nữ viên chức cùng đơn vị với nhau; môi trường giao tiếp, trao đổi chuyên môn, tình cảm...

Hiện nay, mặc dù Đảng, Nhà nước rất quan tâm đến vai trò của nữ viên chức, đặc biệt là nữ viên chức Trường Chính trị, đã có nhiều chế độ, chính sách khuyến khích nữ viên chức hăng say lao động được ban hành, từ tiền lương, tiền thưởng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, trẻ đến quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; chính sách phù hợp dành cho nữ viên chức mang thai và nuôi con nhỏ (dưới 36 tháng tuổi). Tuy nhiên, tùy vào đặc thù của từng địa phương mà có những cơ chế vẫn chưa được triển khai kịp thời, hiệu quả

phần nào ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi của nữ viên chức Trường Chính trị. Hơn nữa, vẫn còn định kiến về giới, thiếu sự ủng hộ, tín nhiệm và giúp đỡ đối với nữ viên chức nhất là trong công việc chuyên môn.

Yếu tố quan trọng nữa không thể thiếu tại môi trường làm việc đó là sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, góp phần làm nên thắng lợi trong thực thi nhiệm vụ chuyên môn, phát huy tốt vai trò của nữ viên chức. Yếu tố này phụ thuộc rất lớn vào vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, làm chủ tập thể, quan tâm cấp dưới, phát hiện những mâu thuẫn cá nhân trong nội bộ và giải quyết một cách kịp thời, triệt để. Ngoài ra, cơ quan, đơn vị cần tạo điều kiện thuận lợi để nữ viên chức tiếp cận với môi trường bên ngoài về trình độ công nghệ, khoa học, kỹ thuật... nhằm theo kịp với tình hình kinh tế - xã hội đang ngày càng phát triển.

Bên cạnh đó, để phát huy tốt hơn nữa vai trò của nữ viên chức, cần phải có môi trường giao tiếp, trao đổi chuyên môn, thấu hiểu, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác và cuộc sống, gắn kết các nữ viên chức với nhau, xóa bỏ dần khoảng cách và định kiến về giới.

Hiện nay, chúng ta đang thực hiện công cuộc cải cách hành chính nhằm không ngừng nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Bộ máy Nhà nước. Để đạt được mục tiêu đó, mỗi cơ quan, đơn vị phải xây dựng cho mình một môi trường làm việc tốt để cán bộ, viên chức phát huy một cách toàn diện năng lực, sở trường của mình cho việc

thực hiện nhiệm vụ chung.

Thứ tư, xuất phát từ đặc thù tâm - sinh lý cá nhân

Vai trò làm vợ, làm mẹ, kết hợp với áp lực nghề nghiệp khiến nữ viên chức dễ rơi vào trạng thái tâm lý không ổn định, ảnh hưởng đến chất lượng công việc. Đặc điểm giới khiến họ thường thiên về cảm xúc, trực giác trong xử lý tình huống, đôi khi thiếu quyết đoán – nhưng lại có ưu điểm là sự kiên nhẫn, tỉ mỉ và sẵn sàng hy sinh vì tập thể. Bên cạnh đó, định kiến xã hội về vai trò phụ nữ vẫn còn tồn tại, cho rằng họ phù hợp với việc nội trợ hơn là tham gia lãnh đạo, quản lý. Đây là rào cản không nhỏ trên con đường phát triển sự nghiệp của nữ viên chức, đòi hỏi sự nỗ lực không ngừng từ chính họ và sự hỗ trợ tích cực từ môi trường xung quanh.

III. KẾT LUẬN

Tóm lại, trải qua 75 năm xây dựng và phát triển, Trường Chính trị tỉnh Phú Yên ngày càng khẳng định được vị trí, vai trò và đảm bảo đáp ứng tốt nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn Tỉnh. Những kết quả đạt được có sự đóng góp không nhỏ của đội ngũ nữ viên chức Nhà trường. Vì vậy, cần hiểu rõ những yếu tố ảnh hưởng đến việc phát huy vai trò nữ viên chức Trường Chính trị tỉnh Phú Yên hiện nay nhằm phát huy hiệu quả vai trò của họ, phát huy phẩm chất người phụ nữ trong thời đại mới “Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, vượt qua khó khăn, đóng góp công sức, trí tuệ xây dựng Trường Chính trị tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới hiện nay.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Ban Bí thư Trung ương Đảng (2018), *Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/1/2018 về “tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới”*.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Tập I, Tập II, Hà Nội.
3. Chính phủ (2021), *Nghị quyết số 28/NQ-CP, ngày 03 tháng 3 năm 2021, Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030*.
4. Trường Chính trị tỉnh Phú Yên (2024), *Báo cáo tổng kết năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025*.