

NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TẠI ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ THỦ ĐỨC, THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Tăng Thị Lam

Văn phòng Thành ủy Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh

Tóm tắt: Bài viết tập trung phân tích thực trạng công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ thành phố Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh. Qua nghiên cứu, bài viết chỉ ra những kết quả đạt được cùng với các hạn chế như chất lượng đảng viên mới chưa đồng đều và công tác tạo nguồn còn nhiều khó khăn. Trên cơ sở đó, tác giả đề xuất các giải pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác này trong giai đoạn hiện nay. Nghiên cứu góp phần bổ sung cơ sở lý luận và thực tiễn cho công tác xây dựng Đảng tại Đảng bộ Thành phố Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng và các địa phương khác trong các nước nói chung.

Từ khóa: Đảng viên; phát triển đảng viên; Đảng bộ Thành phố Thủ Đức.

IMPROVING THE EFFICIENCY OF PARTY MEMBER DEVELOPMENT AT THE PARTY COMMITTEE OF THU DUC CITY, HO CHI MINH CITY

Tang Thi Lam

Office of the Thu Duc City Party Committee, Ho Chi Minh City

Abstract: The article focuses on analyzing the current situation of party member development at the Party Committee of Thu Duc City, Ho Chi Minh City. Through research, the article points out the results achieved along with limitations such as uneven quality of new party members and difficulties in creating sources. On that basis, the author proposes specific solutions to improve the quality and efficiency of this work in the current period. The study contributes to supplementing the theoretical and practical basis for Party building in the Party Committee of Thu Duc City, Ho Chi Minh City in particular and other localities in other localities in the country in general.

Keywords: Party members; developing Party members; Thu Duc City Party Committee.

Nhận bài: 07/05/2025

Phản biện: 04/06/2025

Duyệt đăng: 08/06/2025

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Công tác phát triển đảng viên là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, có ý nghĩa chiến lược trong công tác xây dựng Đảng, nhằm không ngừng bổ sung lực lượng đảng viên mới, trẻ, có phẩm chất chính trị, đạo đức và năng lực thực tiễn để kế thừa, phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng trong thời kỳ mới. Trong bối cảnh toàn Đảng đang đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, việc nâng cao chất lượng và hiệu quả phát triển đảng viên càng trở nên cấp thiết, đặc biệt tại các đô thị lớn như thành phố Thủ Đức - trung tâm động lực mới của Thành phố Hồ Chí Minh sau khi được thành lập trên cơ sở sáp nhập ba quận (2, 9, Thủ Đức) vào năm 2020. Thời gian qua, Đảng bộ thành phố Thủ Đức đã có nhiều nỗ lực trong việc phát hiện, bồi dưỡng và kết nạp quần chúng ưu tú vào Đảng, góp phần tăng cường sức chiến đấu, tính kế thừa và nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng. Tuy nhiên, công tác phát triển đảng viên vẫn còn một số hạn chế như: chưa thật sự đồng đều giữa các đơn vị, một số nơi còn lúng túng trong công tác tạo nguồn, chất lượng đảng viên mới chưa cao,

nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, trường học và địa bàn dân cư. Chính vì vậy, nghiên cứu thực trạng và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ Thành phố Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh là rất cần thiết.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Vai trò của công tác phát triển đảng viên

Công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, nhằm giúp bổ sung cho Đảng những quần chúng ưu tú, có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc kết nạp đảng viên mới vào Đảng không chỉ có ý nghĩa làm tăng về số lượng, mà qua đó còn từng bước cải thiện thành phần, cơ cấu, trẻ hóa đội ngũ đảng viên, khắc phục tình trạng “già hóa” ở các đảng bộ, chi bộ. Đồng thời, công tác phát triển đảng viên cũng cần chú trọng đến việc loại bỏ những đảng viên thoái hóa biến chất, đẩy lùi những quan niệm bảo thủ, trì trệ, duy ý chí,... trong một bộ phận cán bộ, đảng viên. Việc Đảng thường xuyên bổ sung vào hàng ngũ của mình những quần chúng ưu tú còn góp phần

nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và mỗi cán bộ, đảng viên. Thực tế cho thấy, trong suốt quá trình lãnh đạo sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước, Đảng luôn chú trọng phát hiện và bổ sung kịp thời vào hàng ngũ của mình những người có đủ năng lực, phẩm chất chính trị vững vàng. Nếu không làm tốt công tác này, thì bất kỳ một tổ chức cơ sở đảng nào cũng sẽ bị già hóa, trì trệ, giảm sút năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu, không hoàn thành được vai trò lãnh đạo và sứ mệnh của mình đối với sự nghiệp cách mạng. Đại hội XIII (2021) của Đảng nhấn mạnh: “Nâng cao chất lượng đảng viên. Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại đảng viên bảo đảm thực chất. Phát hiện, quy hoạch, bồi dưỡng, phát huy vai trò của những đảng viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn cán bộ chủ chốt các cấp. Coi trọng công tác phát triển đảng viên, bảo đảm số lượng, chất lượng” [1, tr.186].

Công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, nhằm bảo đảm tính kế thừa, tăng cường sức chiến đấu và nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng. Việc kết nạp những quần chúng ưu tú vào Đảng không chỉ góp phần bổ sung lực lượng chính trị nòng cốt cho hệ thống chính trị ở cơ sở mà còn là biểu hiện sinh động cho sự lan tỏa và phát triển của tư tưởng, đường lối, chính sách của Đảng trong đời sống xã hội. Thực tiễn cho thấy, ở những tổ chức đảng có công tác phát triển đảng viên tốt, bền vững, thì ở đó phong trào cách mạng mạnh, đời sống chính trị tích cực, đoàn kết nội bộ được giữ vững và năng lực lãnh đạo được nâng cao. Đặc biệt, trong điều kiện Đảng cầm quyền, số lượng và chất lượng đảng viên là một trong những yếu tố quyết định đến sức mạnh và tính chính danh của Đảng trong việc thực hiện vai trò lãnh đạo Nhà nước và xã hội.

Ngoài ra, phát triển đảng viên còn có vai trò định hướng, giáo dục và rèn luyện lý tưởng cho thế hệ trẻ, đặc biệt là trong bối cảnh toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế và sự tác động mạnh mẽ của công nghệ, truyền thông hiện đại. Qua công tác này, Đảng có điều kiện để phát hiện, đào tạo, thử thách và tuyển chọn những người thật sự ưu tú, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt và tinh thần cống hiến vì cộng đồng. Đồng thời, đây

cũng là kênh quan trọng để đổi mới, trẻ hóa đội ngũ cán bộ, bảo đảm sự vận hành linh hoạt, hiệu quả của hệ thống chính trị trong tình hình mới. Do đó, đẩy mạnh phát triển đảng viên một cách bài bản, đúng định hướng không chỉ là nhiệm vụ cấp thiết của mỗi tổ chức cơ sở đảng, mà còn là trách nhiệm chính trị lâu dài trong quá trình xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, đủ sức lãnh đạo đất nước phát triển nhanh, bền vững.

2.2. Thực trạng công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ Thành Phố Thủ Đức, Thành Phố Hồ Chí Minh hiện nay

Trong những năm gần đây, công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ Thành phố Thủ Đức đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và củng cố sức mạnh tổ chức Đảng trên địa bàn. Công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên là một nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của Đảng bộ Cơ quan Chính quyền. Do đó, hàng năm đảng ủy Cơ quan Chính quyền luôn quan tâm theo dõi chỉ đạo và giao chỉ tiêu phát triển đảng cho từng chi, đảng bộ bộ phận trực thuộc. Kết quả từ đầu nhiệm kỳ đến nay, “trong toàn Đảng bộ đã cử 52 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng; kết nạp được 19 đảng viên mới, trong đó 13 đồng chí là nữ; đồng thời, sau khi kết nạp Đảng, Đảng ủy kịp thời cử đảng viên mới tham dự lớp bồi dưỡng Đảng viên mới và thực hiện công tác chuyển đảng chính thức đúng kỳ hạn cho 11 đảng viên dự bị” [2]. Với kế hoạch và phương pháp làm như vậy, đội ngũ đảng viên mới kết nạp đã phát huy vai trò tích cực trong các lĩnh vực công tác của mình, luôn thể hiện tinh tiên phong, gương mẫu, ý thức trách nhiệm cao, hàng năm các đồng chí đều được đánh giá, xếp loại đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chấp hành tốt Điều lệ Đảng, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về những điều đảng viên không được làm. Với những kết quả đạt được trong 02 năm qua, Đảng ủy Cơ quan Chính quyền luôn đảm bảo chỉ tiêu phát triển đảng hàng năm.

Đảng bộ đã chú trọng việc tạo nguồn phát triển đảng viên từ nhiều đối tượng đa dạng, đặc biệt là thanh niên, công nhân, trí thức trẻ, cán bộ nữ và cán bộ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Việc mở rộng nguồn tuyển chọn đã góp phần trẻ

hóa đội ngũ đảng viên, đồng thời nâng cao chất lượng về trình độ học vấn, năng lực và phẩm chất chính trị của lực lượng này. Bên cạnh đó, công tác bồi dưỡng, giáo dục chính trị, tư tưởng và đạo đức cách mạng cho các đối tượng phát triển đảng viên được tổ chức bài bản và thường xuyên hơn. Các tổ chức cơ sở đảng tích cực triển khai các lớp học, hội thảo, sinh hoạt chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin và trách nhiệm của đảng viên mới. Việc thực hiện quy trình kết nạp đảng viên cũng ngày càng nghiêm túc, công khai và minh bạch, giúp lựa chọn được những cá nhân thực sự tiêu biểu, có năng lực và phẩm chất để đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Ngoài ra, Đảng bộ thành phố Thủ Đức đã quan tâm xây dựng môi trường chính trị lành mạnh, tạo điều kiện thuận lợi cho đảng viên phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội và công tác xây dựng Đảng. Nhiều đảng viên mới đã tích cực tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động từ thiện xã hội, góp phần nâng cao uy tín và vị thế của tổ chức Đảng trong cộng đồng dân cư. Qua đó, chất lượng sinh hoạt Đảng cũng được nâng lên, tạo sự đoàn kết và phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn Đảng bộ.

Tuy nhiên, công tác phát triển đảng viên vẫn còn nhiều khó khăn và hạn chế.

Thứ nhất, hạn chế lớn nhất là số lượng đảng viên mới kết nạp hàng năm chưa đáp ứng được yêu cầu, chỉ tiêu đề ra, nhất là trong khối doanh nghiệp ngoài nhà nước, khu vực trường học ngoài công lập và các khu dân cư đô thị mới. Một phần nguyên nhân xuất phát từ việc nhận thức chính trị của một bộ phận quần chúng, nhất là thanh niên, sinh viên, công nhân trẻ còn hạn chế, chưa thực sự quan tâm đến việc phấn đấu vào Đảng. Trong khi đó, môi trường sống và làm việc tại đô thị lớn như Thủ Đức có nhiều tác động đa chiều khiến lý tưởng và động lực vào Đảng của một số đối tượng chưa rõ ràng, thiếu bền vững.

Thứ hai, một số đơn vị gặp khó khăn trong việc tạo nguồn đảng viên chất lượng cao, đặc biệt là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước và các khu vực dân cư mới. Việc đánh giá, lựa chọn và bồi dưỡng đối tượng còn chưa đồng đều, một số nơi còn hình thức, chưa thực sự nghiêm túc trong quy trình kết nạp. Ngoài ra, áp lực về thời gian,

công việc của cán bộ cơ sở và sự biến động dân cư cũng ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phát triển đảng viên. Những tồn tại này đặt ra yêu cầu cấp thiết phải có giải pháp đồng bộ nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác phát triển đảng viên trong thời gian tới.

Thứ ba, chất lượng đảng viên mới kết nạp vẫn còn chưa đồng đều. Một số trường hợp đảng viên mới thiếu bản lĩnh chính trị, chưa thể hiện tốt vai trò tiên phong, gương mẫu trong công tác và sinh hoạt. Điều này phản ánh những lỗ hổng trong quy trình tạo nguồn, bồi dưỡng, theo dõi và đánh giá quần chúng ưu tú trước khi kết nạp. Ở một số cơ sở đảng, công tác giới thiệu, hướng dẫn quần chúng phấn đấu vào Đảng còn mang tính hình thức, chưa có chiến lược cụ thể, lâu dài.

Thứ tư, công tác phát triển đảng trong các khu vực đặc thù như doanh nghiệp ngoài công lập, khu công nghệ cao, khu đô thị mới và các tổ chức xã hội nghề nghiệp vẫn còn gặp nhiều khó khăn do thiếu sự phối hợp đồng bộ giữa tổ chức đảng và chính quyền, đoàn thể. Ở nhiều nơi, tổ chức đảng chưa được thành lập hoặc hoạt động chưa hiệu quả, gây trở ngại trong việc phát hiện, bồi dưỡng và kết nạp đảng viên. Ngoài ra, một số cấp ủy cơ sở còn thụ động, thiếu chủ động trong việc đổi mới phương thức, cách làm phù hợp với điều kiện đặc thù của địa phương.

Thứ năm, tình trạng một số cán bộ, đảng viên chưa thực sự gương mẫu, còn biểu hiện quan liêu, xa dân, làm ảnh hưởng đến uy tín và sức hút của Đảng cũng là một nhân tố tác động tiêu cực đến việc thu hút quần chúng phấn đấu vào hàng ngũ của Đảng. Đặc biệt, trong bối cảnh chuyển đổi số, thông tin đa chiều, việc định hướng tư tưởng cho thế hệ trẻ cần được tiến hành quyết liệt và linh hoạt hơn, tránh tình trạng lệch hướng nhận thức chính trị.

Tuy vẫn còn nhiều thách thức, song những kết quả trên cho thấy sự nỗ lực không ngừng của Đảng bộ Thành phố Thủ Đức trong việc phát triển đội ngũ đảng viên trẻ, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển bền vững của địa phương trong giai đoạn hiện nay. Đây là nền tảng quan trọng để Đảng bộ tiếp tục khẳng định vai trò lãnh đạo, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

2.3. Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ Thành Phố Thủ Đức, Thành Phố Hồ Chí Minh trong thời gian tới

Để nâng cao hiệu quả công tác phát triển đảng viên trong thời gian tới, Đảng bộ Thành phố Thủ Đức cần triển khai đồng bộ nhiều giải pháp mang tính chiến lược và phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương.

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy và tổ chức đảng các cấp trong công tác phát triển đảng viên. Cấp ủy các cấp cần xác định rõ công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, lâu dài. Phải khắc phục tình trạng thờ ơ, buông lỏng, hoặc làm qua loa, hình thức. Bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị cần trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác phát triển đảng viên một cách bài bản, gắn với kế hoạch phát triển đảng viên theo từng năm, từng lĩnh vực. Cần có sự đổi mới toàn diện từ nhận thức đến hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng; đồng thời tăng cường trách nhiệm của hệ thống chính trị, phát huy vai trò của các đoàn thể trong công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo môi trường thuận lợi để quần chúng ưu tú rèn luyện, phấn đấu và trưởng thành.

Hai là, tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên, thanh niên, công nhân, trí thức trẻ,... về vai trò, ý nghĩa của việc trở thành đảng viên, nhằm nâng cao nhận thức, khơi dậy khát vọng cống hiến và lý tưởng cách mạng. Nội dung, hình thức tuyên truyền cần đổi mới, phù hợp với đặc điểm tâm lý, trình độ và môi trường sống hiện nay của từng đối tượng, đặc biệt là thế hệ trẻ trong thời đại số. Cần tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức về mục tiêu, lý tưởng cách mạng và vai trò tiên phong của Đảng trong xã hội hiện đại. Việc tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, các hoạt động sinh hoạt chuyên đề cần đổi mới về nội dung và phương pháp, phù hợp với từng nhóm đối tượng, đặc biệt là thanh niên, trí thức trẻ, công nhân và người lao động trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Ba là, xây dựng nguồn phát triển đảng viên có chất lượng, bền vững, xây dựng kế hoạch tạo

nguồn phát triển đảng viên một cách chủ động, khoa học và sát với thực tế. Các tổ chức cơ sở đảng phải có giải pháp cụ thể để phát hiện, bồi dưỡng và rèn luyện những quần chúng ưu tú ngay từ khi còn học tập, công tác hoặc tham gia các phong trào tại địa phương. Bên cạnh đó, cần phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong việc giới thiệu nguồn phát triển đảng viên, coi đây là một trong những tiêu chí đánh giá hiệu quả hoạt động của các tổ chức này. Cần chú trọng công tác tạo nguồn phát triển đảng viên từ sớm, từ xa, thông qua việc phân công đảng viên theo dõi, giúp đỡ, rèn luyện quần chúng ưu tú; đồng thời nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc phát hiện, giới thiệu nguồn. Đặc biệt, cần có giải pháp đột phá trong việc phát triển đảng viên ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, khu công nghệ cao, khu dân cư mới - nơi vốn khó khăn về tổ chức đảng và công tác quần chúng.

Bốn là, công tác phát triển đảng viên cần gắn chặt với công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng vững mạnh và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Cần đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả, nhằm tạo môi trường thuận lợi để quần chúng ưu tú rèn luyện, phấn đấu và trưởng thành. Đồng thời, phải siết chặt quy trình kết nạp đảng viên mới, bảo đảm đúng quy định của Điều lệ Đảng, tránh hình thức, chạy theo chỉ tiêu mà làm giảm chất lượng. Thành ủy Thủ Đức cần chỉ đạo thực hiện hiệu quả phân cấp cho các đảng bộ cơ sở trong xét duyệt, kết nạp đảng viên gắn với trách nhiệm của người đứng đầu. Đồng thời, tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện công tác phát triển đảng nhằm bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định, tránh chạy theo số lượng, coi nhẹ chất lượng.

Năm là, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, theo dõi, bồi dưỡng và đánh giá đối tượng phát triển đảng viên là xu hướng tất yếu. Việc số hóa hồ sơ, tổ chức sinh hoạt trực tuyến, truyền thông qua nền tảng số sẽ giúp công tác này trở nên linh hoạt, tiết kiệm và hiệu quả hơn, đặc biệt trong điều kiện đô thị hóa nhanh như tại Thành phố Thủ Đức. Thành phố Thủ Đức cần đi đầu trong việc ứng dụng các nền tảng số trong việc quản lý thông tin quần chúng ưu tú, theo dõi

quá trình rèn luyện, xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ đánh giá, xét duyệt phát triển đảng viên. Qua đó, giúp minh bạch, chính xác và hiện đại hóa quy trình, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho việc phát triển đảng trong các khu vực mới.

Sáu là, cần quan tâm đến chế độ, chính sách, tạo động lực tinh thần để đảng viên mới sau khi kết nạp có điều kiện phát huy vai trò, trách nhiệm và gắn bó lâu dài với tổ chức Đảng. Cần xây dựng cơ chế khen thưởng, động viên kịp thời các tổ chức đảng, cá nhân điển hình trong phát triển đảng viên; đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy trình, tiêu chuẩn, làm giảm uy tín của tổ chức Đảng. Việc này sẽ góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm và tạo động lực thi đua trong toàn hệ thống.

III. KẾT LUẬN

Công tác phát triển đảng viên có vai trò then chốt trong việc xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Qua đánh giá thực trạng tại Đảng bộ Thành phố Thủ Đức, bài báo đã chỉ ra những kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân ảnh hưởng đến hiệu quả công tác này. Từ đó, các giải pháp được đề xuất nhằm tạo nguồn đảng viên chất lượng, trẻ hóa đội ngũ và nâng cao sức chiến đấu của tổ chức Đảng. Việc nâng cao hiệu quả phát triển đảng viên cần được xem là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục và mang tính chiến lược. Đây là tiền đề quan trọng để Đảng bộ Thành phố Thủ Đức thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội và giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện trong giai đoạn mới.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập I*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
- [2]. Chí Lộc (2023), “Tăng cường công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên”, <https://tpthuduc.hochiminhcity.gov.vn>, ngày 30-3-2023.