

PHÁT TRIỂN KINH TẾ GẮN VỚI TẠO VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG DÂN TỘC THIỂU SỐ TẠI XÃ THÁI GIANG PHỐ, HUYỆN BẮC HÀ, TỈNH LÀO CAI

Lương Thị Hà

Khoa Kinh tế, Nông lâm và xây dựng - Trường Cao đẳng Lào Cai

Email: luongthuha70lc@gmail.com

Tóm tắt: Trong những năm qua, Đảng và Nhà nước đã có nhiều chính sách nhằm tạo việc làm cho lao động dân tộc thiểu số (DTTS), đặc biệt tại các vùng khó khăn. Bài báo này đánh giá các hoạt động phát triển kinh tế tại xã Thái Giang Phố, huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai, thông qua phân tích số liệu sơ cấp và thứ cấp kết hợp với phương pháp phân tích thống kê mô tả và phương pháp so sánh. Kết quả nghiên cứu chỉ ra các hạn chế như cơ cấu kinh tế chuyển dịch chậm, chất lượng lao động thấp, hoạt động đào tạo nghề chưa hiệu quả. Trên cơ sở đó, bài báo đề xuất một số giải pháp như thúc đẩy xuất khẩu lao động, hỗ trợ vay vốn, phát triển làng nghề và du lịch cộng đồng nhằm tạo việc làm bền vững cho lao động địa phương.

Từ khóa: Tạo việc làm, DTTS, lao động, Thái Giang Phố, phát triển kinh tế.

ECONOMIC DEVELOPMENT ASSOCIATED WITH JOB CREATION FOR ETHNIC MINORITY WORKERS IN THAI GIANG PHO COMMUNE, BAC HA DISTRICT, LAO CAI PROVINCE

Lương Thị Hà

Faculty of Economics, Agriculture-Forestry, and Construction – Lao Cai College

Email: luongthuha70lc@gmail.com

Abstract: In recent years, the Party and the State have implemented various policies to create job opportunities for ethnic minority (EM) workers, especially in disadvantaged areas. This article evaluates economic development activities in Thai Giang Pho Commune, Bac Ha District, Lao Cai Province, using primary and secondary data analysis combined with descriptive statistical methods and comparative analysis. The research findings highlight several limitations, such as slow economic restructuring, low labor quality, and ineffective vocational training programs. Based on these findings, the article proposes solutions such as promoting labor export, providing financial support, developing handicraft villages, and fostering community-based tourism to create sustainable employment for local workers.

Keywords: Job creation, ethnic minorities, labor, Thai Giang Pho, economic development.

Nhận bài: 27/03/2025

Phản biện: 23/04/2025

Duyệt đăng: 28/04/2025

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Thái Giang Phố là một xã miền núi thuộc huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai, có địa hình phức tạp, giao thông đi lại khó khăn. Xã có tổng diện tích 3.245 ha với dân số khoảng 4.800 người, trong đó khoảng 85% là đồng bào dân tộc Mông. Kinh tế của xã chủ yếu dựa vào sản xuất nông nghiệp, chăn nuôi và một số nghề thủ công truyền thống. Những năm gần đây, chính quyền địa phương đã có nhiều chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế gắn với tạo việc làm cho lao động dân tộc thiểu số, nhưng vẫn còn tồn tại nhiều khó khăn.

Tỷ lệ lao động thất nghiệp và thiếu việc làm tại xã vẫn ở mức cao, đặc biệt là lao động dân tộc thiểu số. Theo số liệu thống kê năm 2023, tỷ lệ hộ nghèo của xã lên đến 42,5%, cao hơn mức trung bình của huyện Bắc Hà (35%) và tỉnh Lào Cai (28%). Đa phần người dân chỉ làm nông nghiệp theo mùa vụ, thời gian nông nhàn còn nhiều. Thu nhập của các hộ gia đình, đặc biệt là hộ nghèo, vẫn ở mức thấp, chưa đảm bảo đời sống ổn định. Cơ

cấu lao động mất cân đối khi phần lớn lao động chưa qua đào tạo, thiếu kỹ năng chuyên môn, dẫn đến việc khó tiếp cận với những ngành nghề có thu nhập cao.

Để giải quyết vấn đề này, xã cần có giải pháp đồng bộ như đẩy mạnh liên kết tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp, phát triển mô hình du lịch cộng đồng bền vững, mở rộng đào tạo nghề gắn với nhu cầu thực tiễn và tạo điều kiện để lao động có thể tiếp cận với các cơ hội việc làm phù hợp. Việc tạo việc làm bền vững không chỉ giúp giảm tỷ lệ nghèo mà còn góp phần nâng cao chất lượng sống cho người dân Thái Giang Phố.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Thực trạng lao động tại xã Thái Giang Phố

Năm 2023, toàn xã có 4.900 người trong độ tuổi lao động, trong đó số lao động có việc làm là 4.080 người, chiếm 83,27% tổng số lao động toàn xã. Trong đó, lao động nông nghiệp giảm từ 75% năm 2021 xuống còn 58% năm 2023. Lao động

công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp tăng từ 12% năm 2021 lên 22% năm 2023 và lao động thương mại - dịch vụ tăng từ 8% lên 18% trong cùng giai đoạn [3, tr. 6]. Lao động nam chiếm tỷ lệ cao hơn lao động nữ (lao động nam chiếm 52% tổng số lao động). Lao động trong độ tuổi 45 - 60 tuổi chiếm 25%, đây là nhóm lao động chủ yếu làm nông nghiệp theo phương thức truyền thống, sản xuất nhỏ lẻ, manh mún.

Trong giai đoạn 2023 - nay, tỷ lệ lao động có việc làm tương đối ổn định ở mức 83 - 85%. Riêng trong năm 2023, số lượng lao động có việc làm tăng lên hơn 85%, do nhiều lao động di chuyển sang Trung Quốc làm thuê trong lĩnh vực trồng rừng, xây dựng với thời gian từ 3 - 6 tháng. Các lao động này chủ yếu thuộc các hộ gia đình có diện tích đất sản xuất ít, không chủ động nước tưới, dẫn đến thời gian nhàn rỗi cao và có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

Nguyên nhân của tình trạng này là do xã Thái Giàng Phố vẫn là một xã thuần nông, trong đó nông nghiệp giữ vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế. Tuy nhiên, đặc trưng của sản xuất nông nghiệp là mang tính thời vụ, thời gian lao động phụ thuộc vào điều kiện tự nhiên. Bên cạnh đó, ngành nông nghiệp không đòi hỏi khắt khe về trình độ lao động, nên vẫn thu hút một lượng lớn lao động trung tuổi.

Tỷ lệ lao động thất nghiệp chiếm khoảng 15 - 17% tổng số người trong độ tuổi lao động. Số lao động thất nghiệp đa số là lao động trẻ do họ chưa tìm được công việc phù hợp, hoặc chưa có tay nghề đáp ứng nhu cầu thị trường lao động. Một phần trong số này là lao động thời vụ, chưa có công việc ổn định.

2.2. Các hoạt động phát triển kinh tế nhằm giải quyết thực trạng thiếu việc làm

2.2.1. Phát triển kinh tế hộ gia đình

Phát triển kinh tế hộ gia đình là giải pháp tạo việc làm tại chỗ, phù hợp với mọi lứa tuổi, tận dụng được nguồn lực địa phương như đất đai, tài nguyên thiên nhiên, huy động nguồn vốn nhân rỗi trong dân và lao động dư thừa. Loại hình kinh tế này có sự hợp tác và phân công lao động trong gia đình rất linh hoạt, hiệu quả; thu hút lao động trong gia đình, bao gồm phụ nữ, trẻ em và người lớn tuổi, không phân biệt trình độ chuyên môn hay

học vấn.

Hiện nay, tình hình chăn nuôi trên địa bàn xã chủ yếu diễn ra nhỏ lẻ, tự phát, chưa có sự đầu tư bài bản. Chuồng trại còn sơ sài, người dân chủ yếu chăn nuôi dựa trên kinh nghiệm, mang lại lợi nhuận chưa cao. Ngoài ra, hình thức chăn nuôi tại gia đình cũng gây ảnh hưởng đến môi trường chung và môi trường sinh hoạt của các hộ dân xung quanh.

Xuất phát từ những hạn chế trên, xã Thái Giàng Phố đã triển khai kế hoạch khuyến khích người dân thành lập các khu chăn nuôi tập trung tại những khu vực xa khu dân cư nhằm giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Đồng thời, khi chăn nuôi tập trung, người dân có thể dễ dàng chăm sóc vật nuôi, nâng cao hiệu quả sản xuất.

Để hỗ trợ quá trình chuyển đổi từ chăn nuôi nhỏ lẻ sang chăn nuôi tập trung, chính quyền xã đã triển khai một số chính sách hỗ trợ, bao gồm:

- Hỗ trợ về vốn vay ưu đãi cho các hộ chăn nuôi.
- Tổ chức các lớp tập huấn kỹ thuật chăn nuôi.
- Xây dựng mô hình chăn nuôi đạt chuẩn theo

hướng an toàn sinh học.

Bên cạnh phát triển chăn nuôi tập trung, xã cũng đẩy mạnh khuyến khích các hộ gia đình trồng cây vụ đông để tăng thêm thu nhập. Hiện nay, trên địa bàn xã có 540 ha gieo trồng lúa, mang lại khoảng 18 tỷ đồng/năm. Ngoài ra, khoảng 120 ha đất được sử dụng để trồng cây vụ đông, thu về khoảng 1,8 tỷ đồng mỗi năm.

2.2.2. Phát triển tiểu thủ công nghiệp

Phát triển và khôi phục làng nghề có tác động lớn đến cơ cấu kinh tế của xã Thái Giàng Phố, đặc biệt trong việc tạo việc làm cho người dân địa phương. Đây là một trong những giải pháp quan trọng giúp chuyển dịch cơ cấu kinh tế, xóa đói giảm nghèo và nâng cao đời sống cho người lao động.

Hiện nay, trên địa bàn xã có một số nghề truyền thống như nghề dệt thổ cẩm, làm mộc, sản xuất rượu ngô, chăn nuôi ong lấy mật... Các hoạt động sản xuất chủ yếu diễn ra trong các hộ gia đình, thu hút từ 2 - 10 lao động mỗi cơ sở. Các sản phẩm của làng nghề không chỉ tiêu thụ trong xã mà còn mở rộng ra các khu vực lân cận, nhận được phản hồi tích cực từ thị trường.

Việc phát triển ngành nghề tại địa phương không chỉ giúp giải quyết việc làm mà còn bảo

tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống. Để hỗ trợ làng nghề phát triển bền vững, chính quyền xã đã triển khai các chính sách như:

- Hỗ trợ vốn vay ưu đãi cho các hộ sản xuất.
- Tổ chức các lớp đào tạo kỹ thuật và hướng dẫn cải tiến mẫu mã sản phẩm.
- Hỗ trợ kết nối thị trường tiêu thụ, mở rộng đầu ra cho sản phẩm địa phương.

Với những định hướng phát triển tiểu thủ công nghiệp và làng nghề, xã Thái Giàng Phố không chỉ nâng cao thu nhập cho người dân mà còn góp phần giữ gìn bản sắc văn hóa truyền thống của địa phương.

2.2.3. Phát triển du lịch cộng đồng

Du lịch cộng đồng tại xã Thái Giàng Phố đang dần khẳng định tiềm năng với lợi thế về cảnh quan thiên nhiên, văn hóa truyền thống và các lễ hội đặc sắc như Lễ hội Gầu Tào, Lễ cúng rừng của người Mông. Nhận thức được giá trị của du lịch cộng đồng, chính quyền xã đã xây dựng kế hoạch phát triển các mô hình homestay, du lịch trải nghiệm gắn với bản sắc địa phương nhằm thu hút du khách.

Để hiện thực hóa mục tiêu này, xã đã triển khai các giải pháp:

- Hỗ trợ người dân cải tạo nhà cửa thành homestay, cung cấp các dịch vụ lưu trú, ẩm thực mang đậm nét văn hóa địa phương.
- Tổ chức các hoạt động trải nghiệm như dệt thổ cẩm, nấu rượu ngô, tham gia lễ hội truyền thống.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng phục vụ du lịch như đường giao thông, điểm dừng chân.

Với định hướng phát triển bền vững, du lịch cộng đồng không chỉ tạo thêm việc làm mà còn nâng cao nhận thức của người dân về bảo tồn văn hóa truyền thống, góp phần thúc đẩy kinh tế địa phương.

2.2.4. Phát triển thương mại - dịch vụ

Thương mại - dịch vụ đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy nền kinh tế xã Thái Giàng Phố. Hiện nay, hoạt động thương mại chủ yếu diễn ra tại các chợ phiên, các cửa hàng tạp hóa nhỏ lẻ và dịch vụ du lịch.

Tuy nhiên, quy mô phát triển thương mại - dịch vụ còn nhỏ lẻ, chưa tận dụng hết tiềm năng sẵn có. Để khắc phục tình trạng này, xã đã triển khai các giải pháp như:

- Hỗ trợ các hộ kinh doanh tiếp cận nguồn vốn để mở rộng mô hình kinh doanh.
- Khuyến khích phát triển các cửa hàng đặc sản địa phương, nâng cao giá trị sản phẩm bản địa.
- Đẩy mạnh liên kết với các doanh nghiệp du lịch để quảng bá sản phẩm, thu hút du khách.

Với những nỗ lực trên, xã Thái Giàng Phố hướng đến một nền kinh tế phát triển bền vững, tạo nhiều cơ hội việc làm cho người dân và nâng cao chất lượng cuộc sống.

2.2.5. Các chính sách hỗ trợ phát triển kinh tế

Nhằm hỗ trợ người dân phát triển kinh tế, chính quyền xã đã triển khai nhiều chính sách như hỗ trợ vay vốn từ Ngân hàng Chính sách Xã hội, tổ chức các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn, và phát triển các mô hình du lịch cộng đồng. Tuy nhiên, việc tiếp cận nguồn vốn vẫn còn nhiều khó khăn, đặc biệt là đối với các hộ nghèo chưa có tài sản thế chấp.

Ngoài chính sách vay vốn, chính quyền địa phương cũng tập trung vào việc nâng cao chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Cụ thể, từ năm 2020 đến nay, nhiều chương trình đào tạo nghề đã được tổ chức với sự phối hợp giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lào Cai và các trung tâm dạy nghề địa phương. Tuy nhiên, do nội dung đào tạo chưa sát với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, nhiều lao động sau khi tốt nghiệp vẫn gặp khó khăn trong tìm kiếm việc làm. Vì vậy, cần có sự điều chỉnh để chương trình đào tạo gắn liền hơn với các ngành nghề tiềm năng tại địa phương như chế biến nông sản, chăn nuôi theo mô hình công nghệ cao và du lịch cộng đồng.

Bên cạnh đó, để khai thác tiềm năng du lịch của địa phương, chính quyền xã đã triển khai nhiều chính sách hỗ trợ người dân phát triển du lịch cộng đồng. Các hộ gia đình có điều kiện đã được khuyến khích cải tạo nhà ở thành homestay, đồng thời tham gia vào các lớp hướng dẫn về quản lý dịch vụ lưu trú, kỹ năng giao tiếp với khách du lịch và tổ chức các hoạt động trải nghiệm văn hóa.

Chính quyền xã cũng đã phối hợp với các tổ chức tín dụng để triển khai các gói vay ưu đãi giúp hộ nghèo và hộ cận nghèo có điều kiện mở rộng sản xuất. Theo thống kê, khoảng 39,4% lao động tại xã đã tiếp cận được nguồn vốn vay từ các ngân hàng và tổ chức tài chính.

2.3. Những tồn tại, hạn chế trong giải quyết việc làm cho lao động xã Thái Giàng Phố

• **Tỷ lệ lao động dư thừa cao:** Hiện nay, tình trạng thiếu việc làm tại địa phương vẫn còn phổ biến, đặc biệt là trong mùa nông nhàn. Nhiều hộ dân vẫn phụ thuộc vào nông nghiệp truyền thống, chưa có cơ hội tiếp cận việc làm ổn định với thu nhập cao.

• **Cơ cấu lao động chưa cân đối:** Đội ngũ lao động tại xã chủ yếu là lao động phổ thông, chưa được đào tạo kỹ thuật bài bản. Việc thiếu hụt lao động có tay nghề cao dẫn đến tình trạng vừa thừa lao động, vừa thiếu nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

• **Hạn chế trong đào tạo nghề:** Công tác đào tạo nghề vẫn chưa thực sự đáp ứng được nhu cầu thực tế của thị trường lao động. Việc tổ chức các lớp dạy nghề còn mang tính hình thức, chưa gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp để đảm bảo đầu ra cho người lao động.

• **Thiếu sự kết nối với các đơn vị tuyển dụng:** Hiện tại, sự phối hợp giữa xã và các trung tâm giới thiệu việc làm vẫn còn hạn chế. Số lượng doanh nghiệp liên kết tuyển dụng lao động tại địa phương chưa nhiều, dẫn đến cơ hội tìm kiếm việc làm cho người dân vẫn còn thấp.

2.4. Những nguyên nhân dẫn đến các tồn tại trong giải quyết việc làm thời gian qua

2.4.1. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch chậm

Mặc dù địa phương có nhiều tiềm năng về phát triển nông nghiệp, công nghiệp và dịch vụ, nhưng quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế vẫn còn chậm chạp. Nhiều diện tích đất nông nghiệp chưa được khai thác tối ưu, trong khi ngành công nghiệp và thương mại - dịch vụ chưa được đầu tư phát triển đúng mức để tận dụng lợi thế vị trí địa lý thuận lợi. Chất lượng dịch vụ còn nhiều hạn chế, cơ sở hạ tầng chưa đáp ứng được nhu cầu phát triển kinh tế.

2.4.2. Chất lượng lao động còn hạn chế

Nguồn lao động là yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tuy nhiên, chất lượng lao động hiện nay vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu của thị trường. Tỷ lệ lao động qua đào tạo còn thấp, trong khi nhu cầu sử dụng lao động có tay nghề ngày càng tăng.

Một trong những nguyên nhân chính là tình

trạng bỏ học sớm để lao động kiếm sống hoặc lập gia đình. Điều này không chỉ ảnh hưởng đến trình độ chuyên môn của lực lượng lao động hiện tại mà còn tác động đến chất lượng lao động trong tương lai. Việc thiếu kiến thức chuyên môn và kỹ năng nghề khiến nhiều lao động chỉ có thể đảm nhận công việc giản đơn, thu nhập thấp, không có tính ổn định lâu dài.

2.4.3. Công tác đào tạo nghề chưa đáp ứng nhu cầu thực tiễn

Hệ thống đào tạo nghề trên địa bàn còn nhiều bất cập, chưa thực sự đáp ứng nhu cầu của người lao động và doanh nghiệp. Mạng lưới cơ sở đào tạo nghề hạn chế, số lượng học viên tốt nghiệp từ các chương trình đào tạo chính quy và thường xuyên chiếm tỷ lệ thấp.

Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên tại các trung tâm dạy nghề có kinh nghiệm giảng dạy nhưng còn hạn chế trong quản lý và tổ chức đào tạo. Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy nghề còn thiếu thốn, lạc hậu, ảnh hưởng đến chất lượng đào tạo. Vốn đầu tư cho công tác dạy nghề còn hạn chế, trong khi chi phí học nghề đối với người lao động có xu hướng tăng, khiến nhiều lao động nghèo không đủ điều kiện tham gia học nghề.

Ngoài ra, phần lớn người lao động tham gia các chương trình đào tạo nghề xuất phát từ nông nghiệp, trình độ văn hóa thấp, thiếu kỹ năng làm việc, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và ngoại ngữ. Điều này làm giảm khả năng cạnh tranh của lao động địa phương trên thị trường việc làm.

Lao động sau đào tạo vẫn khó tìm được việc làm phù hợp, trong khi doanh nghiệp lại thiếu lao động có tay nghề. Điều này dẫn đến tình trạng thất nghiệp gia tăng, chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều giữa các khu vực. Đồng thời, việc hỗ trợ phát triển kinh tế chưa thực sự gắn kết với công tác đào tạo lao động, khiến người lao động khó tiếp cận với các cơ hội việc làm phù hợp, dẫn đến thu nhập thấp và điều kiện làm việc kém ổn định.

III. KẾT LUẬN

Việc tạo việc làm ổn định và nâng cao thu nhập cho người dân xã Thái Giàng Phố, huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai không chỉ là mục tiêu trước mắt

nhằm cải thiện đời sống mà còn là yếu tố then chốt trong chiến lược phát triển kinh tế - xã hội bền vững của địa phương. Trong những năm qua, chính quyền xã đã có nhiều nỗ lực trong việc thực hiện các chính sách hỗ trợ lao động, mở rộng cơ hội việc làm và đào tạo nghề. Tuy nhiên, thực tiễn triển khai cho thấy vẫn còn tồn tại không ít hạn chế, như sự chuyển dịch cơ cấu kinh tế còn chậm, thiếu liên kết giữa đào tạo và thị trường lao động, chất lượng nguồn nhân lực chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển.

Để giải quyết hiệu quả những vấn đề trên, cần thực hiện đồng bộ một hệ thống giải pháp mang tính chiến lược và thực tiễn. Trước hết, cần cụ thể hóa các chính sách hỗ trợ việc làm phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đặc biệt chú trọng đến các chương trình giảm nghèo, tiếp cận

vốn vay và khuyến khích doanh nghiệp đầu tư. Song song với đó, việc đẩy mạnh đào tạo nghề gắn với nhu cầu thị trường, phát triển các ngành nghề phù hợp với đặc thù địa phương như du lịch cộng đồng, chế biến nông sản, thủ công truyền thống là hết sức cần thiết.

Từ đó có thể khẳng định rằng, nếu có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, doanh nghiệp và người dân, cùng với việc triển khai hiệu quả các giải pháp mang tính đồng bộ và lâu dài, xã Thái Giàng Phố hoàn toàn có thể tạo ra bước đột phá trong giải quyết việc làm, cải thiện thu nhập và nâng cao chất lượng sống cho người dân. Điều này không chỉ góp phần giảm nghèo bền vững mà còn tạo nền tảng cho sự phát triển toàn diện của huyện Bắc Hà nói riêng và tỉnh Lào Cai nói chung trong thời gian tới.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Chi cục Thống kê huyện Bắc Hà. (2023). Niên giám thống kê huyện Bắc Hà. Nhà xuất bản Thống Kê.
- [2] Cục Thống kê tỉnh Lào Cai. (2023). Niên giám thống kê tỉnh Lào Cai. Nhà xuất bản Thống Kê.
- [3] Trần Văn Điền, Hồ Ngọc Sơn. (2021). Kiến thức bản địa của người dân tộc thiểu số miền núi phía Bắc trong thích ứng với biến đổi khí hậu. Hội thảo quốc tế “Phát triển bền vững và xóa đói giảm nghèo cho người dân tộc thiểu số miền núi phía Bắc”, do dự án Care tổ chức.
- [4] Ngân hàng Chính sách Xã hội. (2023). Báo cáo hoạt động tín dụng chính sách tại tỉnh Lào Cai. Nhà xuất bản Lao động.
- [5] Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lào Cai. (2023). Báo cáo tổng kết công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia.
- [6] UBND huyện Bắc Hà. (2023). Đề án phát triển du lịch cộng đồng tại huyện Bắc Hà. Nhà xuất bản Văn hóa thông tin.