

XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG THEO TÌNH THẦN ĐẠI HỘI XIII CỦA ĐẢNG

Phan Quang Trung
Trưởng Chính trị thành phố Đà Nẵng

Tóm tắt: Bài viết nghiên cứu quan điểm Đại hội XIII về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức. Theo đó, Đại hội XIII của Đảng khẳng định: Xây dựng đội ngũ trí thức ngày càng lớn mạnh, có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới. Từ quan điểm của Đại hội XIII, thành phố Đà Nẵng đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, thực tiễn đã ghi nhận những kết quả tích cực, song cũng còn những hạn chế, tồn tại. Bài viết cũng đề xuất một số giải pháp nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức thành phố Đà Nẵng theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng.

Từ khóa: Đại hội XIII; đội ngũ trí thức; thành phố Đà Nẵng.

BUILDING AND DEVELOPING A CONTINGENT OF INTELLECTUALS IN DA NANG CITY IN THE SPIRIT OF THE 13TH CONGRESS OF THE PARTY

Phan Quang Trung
Da Nang City School of Politics

Abstract: The article researches the viewpoint of the 13th Congress on building and developing a contingent of intellectuals. Accordingly, the 13th Congress of the Party affirmed: Building a growing and high-quality contingent of intellectuals to meet the requirements of national development in the new situation. From the perspective of the 13th Congress, Da Nang city has issued many documents directing the construction and development of the intellectual contingent, practice has recorded positive results, but there are also limitations and shortcomings. The article also proposes a number of solutions to improve the efficiency of building and developing the contingent of intellectuals in Da Nang city in the spirit of the 13th Congress of the Party.

Keywords: XIII Congress; the contingent of intellectuals; Da Nang City.

Nhận bài: 22/03/2025

Phản biện: 09/04/2025

Duyệt đăng: 13/04/2025

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Việc xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức có vai trò vô cùng quan trọng trong sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Đà Nẵng, đặc biệt là trong bối cảnh đất nước đang thực hiện chiến lược chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. Theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng, việc chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ trí thức, được coi là yếu tố quyết định để thúc đẩy sự đổi mới sáng tạo, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững. Tuy nhiên, việc xây dựng một đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu phát triển của thành phố Đà Nẵng còn gặp phải một số khó khăn, thách thức, từ việc đào tạo, phát triển đến việc thu hút và giữ chân các chuyên gia, nhà khoa học. Chính vì vậy, nghiên cứu thực trạng và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức thành phố Đà Nẵng theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng là rất cần thiết.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Quan điểm Đại hội XIII của Đảng về xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức

Trí thức Việt Nam đóng vai trò then chốt trong việc thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, góp phần vào

xây dựng nền kinh tế trí thức và phát triển văn hóa Việt Nam mang đậm bản sắc dân tộc. Việc xây dựng một đội ngũ trí thức mạnh mẽ, có năng lực toàn diện là một trong những yếu tố quyết định đối với sự phát triển bền vững của quốc gia, đồng thời cũng là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển lâu dài. Điều này đòi hỏi sự quan tâm đặc biệt từ Đảng, Nhà nước và toàn xã hội, nhằm đầu tư xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức để đáp ứng yêu cầu mới trong bối cảnh toàn cầu hóa. Trong những năm qua, Đảng và Nhà nước đã đề ra nhiều chủ trương và chính sách nhằm xây dựng đội ngũ trí thức, tuy nhiên vẫn còn tồn tại một số hạn chế. Nguyên nhân chủ yếu là do nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng, và người đứng đầu chưa đầy đủ về vai trò quan trọng của đội ngũ trí thức đối với sự phát triển của đất nước. Hơn nữa, việc triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước chưa thực sự đồng bộ và hiệu quả, đồng thời còn tồn tại nhiều bất cập trong cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức.

Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Hội nghị Trung ương 7 (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện

đại hóa đất nước đã đề ra năm nhiệm vụ và giải pháp quan trọng. Cụ thể, các giải pháp bao gồm việc tạo ra môi trường và điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức, thực hiện chính sách đãi ngộ và tôn vinh trí thức, thúc đẩy đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ này, nâng cao trách nhiệm của trí thức trong công cuộc phát triển đất nước, cũng như nâng cao chất lượng lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức.

Đại hội XIII (2021) của Đảng khẳng định: “Xây dựng đội ngũ trí thức ngày càng lớn mạnh, có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới. Có cơ chế phát huy dân chủ, tự do sáng tạo và đề cao đạo đức, trách nhiệm trong nghiên cứu khoa học. Ưu tiên đầu tư phát triển hạ tầng, môi trường làm việc, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo của trí thức. Trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng đối với nhân tài, các nhà khoa học và công nghệ Việt Nam có trình độ chuyên môn cao ở trong nước và nước ngoài, nhất là các nhà khoa học đầu ngành, nhà khoa học có khả năng chủ trì các nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng.

Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) đã ban hành Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24-11-2023 về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, khẳng định: “Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là đầu tư cho xây dựng, bồi đắp “nguyên khí quốc gia” và phát triển bền vững; là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và xã hội”.

2.2. Thực trạng xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại thành phố Đà Nẵng hiện nay

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội XIII của Đảng, thành phố Đà Nẵng đã chú trọng xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong thời kỳ mới. Theo kế hoạch từ nay đến năm 2030, Đà Nẵng tập trung phát triển đội ngũ trí thức trong các lĩnh vực mũi nhọn như du lịch, công nghiệp công nghệ cao, và nông nghiệp công nghệ cao. Thành phố đặc biệt chú trọng phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chuyên gia, và các nhà khoa học đầu ngành để đóng góp vào việc hoạch định và triển khai các chiến lược phát triển của địa phương. Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng đã ban hành Kế hoạch số 192/KH-UBND vào ngày 17-9-2024 để triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới. Kế hoạch này hướng tới việc xây dựng

một đội ngũ trí thức mạnh mẽ, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu và khả năng đổi mới sáng tạo, đồng thời đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Thành phố Đà Nẵng hiện có 12 trường đại học cùng một số viện và khoa đào tạo trực thuộc Đại học Đà Nẵng. Bên cạnh đó, các viện nghiên cứu và cơ sở đào tạo liên kết với các trường đại học ngoài thành phố cũng có mặt tại đây. Đại học Đà Nẵng nổi bật với đội ngũ trí thức đông đảo, hơn 2.100 người có trình độ đại học trở lên, trong đó có trên 110 giáo sư/phó giáo sư, 450 tiến sĩ và 1.080 thạc sĩ. Trường Đại học Duy Tân cũng sở hữu một đội ngũ trí thức mạnh mẽ với hơn 1.000 người, trong đó có 50 giáo sư/phó giáo sư, 170 tiến sĩ và 470 thạc sĩ. Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật thành phố với 32 hội thành viên và gần 160 nghìn hội viên tham gia hoạt động tư vấn, phản biện cũng góp phần quan trọng trong việc tạo môi trường làm việc cho đội ngũ trí thức tại Đà Nẵng. Đây là lực lượng khá đông đảo và quan trọng, thời gian qua đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của thành phố Đà Nẵng. Thời gian qua, đội ngũ trí thức thành phố có nhiều đóng góp xây dựng, phát triển thành phố và đất nước. Trong hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật thành phố và các hội thành viên có nhiều ý kiến góp ý xây dựng pháp luật, hoạch định chủ trương, chính sách của cấp ủy và chính quyền; tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, chính quyền, phát triển kinh tế, văn hóa, giáo dục, đào tạo.

Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng cũng thể chế hoá và ban hành nhiều văn bản chỉ đạo xây dựng các cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; tôn vinh, trọng dụng nhân tài; chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ giáo viên, cán bộ y tế, cán bộ khoa học kỹ thuật, văn học nghệ thuật,... Qua đó đã tạo môi trường và điều kiện làm việc thuận lợi hơn cho đội ngũ cán bộ, trí thức cống hiến phục vụ cho sự phát triển của thành phố. Thành phố Đà Nẵng thường xuyên rà soát và cập nhật các cơ chế, chính sách để đảm bảo môi trường pháp lý thông thoáng, khuyến khích đội ngũ trí thức phát huy tối đa tiềm năng và sáng tạo, đồng thời thúc đẩy sự tham gia của họ vào công cuộc xây dựng và phát triển thành phố. Thành phố cũng đặc biệt chú trọng đầu tư vào cơ sở hạ tầng, cải thiện điều kiện làm việc cho công tác quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ, như việc xây dựng Trung tâm Công nghệ sinh học, định hướng phát triển thành trung tâm của khu vực Nam Trung Bộ. Bên

cạnh đó, thành phố đã triển khai các dự án quan trọng như đầu tư trang thiết bị phục vụ an toàn bức xạ hạt nhân và xúc tiến thành lập Trung tâm Hỗ trợ khởi nghiệp sáng tạo quốc gia tại Đà Nẵng.

Tuy nhiên, cùng với những kết quả đạt được, thực tiễn xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức thành phố Đà Nẵng vẫn đối mặt với nhiều hạn chế, tồn tại. Thứ nhất, chưa khai thác hết tiềm năng của trí thức trẻ, mặc dù thành phố đã đầu tư vào đào tạo và phát triển đội ngũ trí thức, nhưng chưa có các chính sách đủ mạnh để thu hút và giữ chân trí thức trẻ, đặc biệt là trong các lĩnh vực công nghệ cao và nghiên cứu khoa học. Điều này dẫn đến việc thiếu nhân lực chất lượng cao trong các ngành mũi nhọn. Thứ hai, hạn chế trong việc kết nối trí thức với các dự án phát triển địa phương, dù có nhiều trí thức làm việc trong các doanh nghiệp và cơ quan nghiên cứu, nhưng việc kết nối họ vào các dự án phát triển của thành phố vẫn còn thiếu sự đồng bộ. Điều này làm giảm hiệu quả trong việc áp dụng các ý tưởng sáng tạo và đổi mới vào thực tiễn. Thứ ba, mặc dù thành phố đã có các chính sách đãi ngộ trí thức, nhưng thực tế các chế độ đãi ngộ còn chưa đủ hấp dẫn so với một số khu vực khác, đặc biệt trong các lĩnh vực khoa học công nghệ và nghiên cứu, khiến cho việc thu hút nhân tài gặp nhiều khó khăn. Thứ tư, hạ tầng nghiên cứu và ứng dụng chưa phát triển đầy đủ, mặc dù thành phố Đà Nẵng đã có những bước tiến trong việc đầu tư cơ sở hạ tầng, nhưng một số lĩnh vực như công nghệ sinh học, công nghệ thông tin, và nghiên cứu khoa học vẫn chưa có hệ thống cơ sở vật chất và hỗ trợ đủ mạnh để tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức phát huy tối đa năng lực. Thứ năm, thiếu các chương trình phát triển nghề nghiệp cho trí thức, việc thiếu các chương trình đào tạo, phát triển nghề nghiệp liên tục và các cơ hội nghiên cứu chuyên sâu cũng là một yếu tố hạn chế sự phát triển của đội ngũ trí thức, đặc biệt trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, và đổi mới sáng tạo.

2.3. Giải pháp nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại thành phố Đà Nẵng trong thời gian tới

Mục tiêu đến năm 2030, thành phố xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, trí thức trong các ngành phù hợp với chuyển dịch cơ cấu kinh tế, tập trung vào 5 lĩnh vực mũi nhọn theo tinh thần của Nghị quyết số 43-NQ/TW, bảo đảm đáp ứng các yêu cầu của tiến trình công nghiệp hóa và hội nhập quốc tế; tăng số lượng những nhà khoa học đầu ngành có trình độ cao để có thể nghiên cứu ứng dụng, giải quyết những vấn đề thực tiễn trong quá

trình phát triển, đồng thời tham gia diu dắt, hướng dẫn nâng cao trình độ cho đội ngũ kế cận,... Để hoàn thành mục tiêu trên, việc nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại thành phố Đà Nẵng là rất quan trọng. Trong thời gian tới, nâng cao hiệu quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại thành phố Đà Nẵng cần tập trung vào các giải pháp sau:

Một là, tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vai trò của trí thức đối với sự phát triển của thành phố. Thực hiện truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và quần chúng nhân dân về vai trò, vị trí quan trọng của trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; về mục tiêu, quan điểm chỉ đạo, nhiệm vụ và giải pháp xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới đã nêu trong Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động số 38-CTr/TU.

Hai là, xây dựng kế hoạch triển khai Đề án Phát triển đội ngũ trí thức của ngành, lĩnh vực sau khi được các Bộ, ngành ban hành. Làm tốt công tác dự báo, xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, địa phương; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận. Sau khi các Bộ, ngành ban hành Đề án Phát triển đội ngũ trí thức của ngành, lĩnh vực, thành phố cần xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể để đảm bảo sự đồng bộ và hiệu quả trong công tác thực hiện. Kế hoạch này cần xác định rõ mục tiêu, các nhiệm vụ trọng tâm, đồng thời phân bổ nguồn lực và thời gian hợp lý để đạt được các mục tiêu đề ra. Các cơ quan, đơn vị cần phối hợp chặt chẽ để triển khai các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, và đãi ngộ đội ngũ trí thức, đồng thời theo dõi, đánh giá và điều chỉnh kế hoạch phù hợp với thực tiễn.

Ba là, tăng cường đào tạo và phát triển nghề nghiệp cho trí thức. Thành phố cần phát triển các chương trình đào tạo nghề nghiệp định kỳ cho đội ngũ trí thức, đặc biệt là trong các lĩnh vực công nghệ cao và khoa học ứng dụng. Các chương trình đào tạo cần tập trung vào việc nâng cao kỹ năng chuyên môn, đổi mới sáng tạo và khả năng lãnh đạo, giúp trí thức thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của thị trường lao động. Bên cạnh đó, các cơ chế đãi ngộ và khuyến khích nghề nghiệp cần được hoàn thiện để tạo động lực cho trí thức cống hiến và phát triển lâu dài. Việc kết hợp giữa đào

tạo trong nước và hợp tác quốc tế sẽ giúp đội ngũ trí thức tiếp cận với những kiến thức, công nghệ mới và mở rộng cơ hội nghề nghiệp.

Bốn là, cải thiện cơ chế đãi ngộ và chính sách hỗ trợ đối với trí thức. Đề thu hút và giữ chân trí thức, thành phố cần xây dựng các chính sách đãi ngộ hợp lý, nâng cao mức lương, phụ cấp, và các phúc lợi cho trí thức. Đồng thời, cần có các chính sách khuyến khích việc nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ trong thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội. Cần có các chính sách về lương bổng hợp lý, đãi ngộ xứng đáng với trình độ và đóng góp của trí thức, đồng thời tăng cường các chế độ bảo hiểm, phúc lợi xã hội để bảo vệ quyền lợi lâu dài của họ. Ngoài ra, việc tạo ra môi trường làm việc thuận lợi và cơ hội phát triển nghề nghiệp sẽ góp phần nâng cao động lực và hiệu quả công tác của đội ngũ trí thức.

Năm là, khuyến khích sự kết nối giữa trí thức và doanh nghiệp. Việc tạo ra môi trường kết nối giữa đội ngũ trí thức và các doanh nghiệp sẽ giúp gia tăng tính sáng tạo và đổi mới trong công tác quản lý, sản xuất và nghiên cứu. Việc hợp tác này sẽ giúp doanh nghiệp áp dụng khoa học công nghệ, cải tiến quy trình sản xuất và phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới. Đồng thời, trí thức có thể nhận được cơ hội thực tế để áp dụng kiến thức chuyên môn vào thực tiễn, từ đó nâng cao năng lực nghề nghiệp. Cả hai bên cùng hưởng lợi từ việc xây dựng môi trường hợp tác, thúc đẩy sự phát triển của kinh tế địa phương và quốc gia. Thành phố cần thúc đẩy các chương trình hợp tác, hỗ trợ trí thức tham gia vào các dự án phát triển sản phẩm mới hoặc nghiên cứu ứng dụng công nghệ.

Sáu là, đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở hạ tầng nghiên cứu và ứng dụng. Cơ sở hạ tầng hiện đại sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho các nghiên cứu và thử nghiệm, đồng thời thu hút các chuyên gia, nhà khoa học tham gia sáng tạo. Việc đầu tư này không

chỉ hỗ trợ phát triển các công nghệ mới mà còn nâng cao năng lực của đội ngũ trí thức trong việc ứng dụng khoa học vào thực tiễn, đóng góp vào phát triển kinh tế bền vững. Thành phố nên tiếp tục đầu tư xây dựng các trung tâm nghiên cứu, cơ sở hạ tầng khoa học và công nghệ để tạo điều kiện thuận lợi cho trí thức làm việc và phát triển các dự án nghiên cứu. Đặc biệt, các lĩnh vực như công nghệ thông tin, sinh học và y tế cần có các cơ sở vật chất và trang thiết bị hiện đại để nâng cao năng lực nghiên cứu và chuyển giao công nghệ.

Bảy là, xây dựng môi trường làm việc sáng tạo và đổi mới. Một không gian làm việc linh hoạt, khuyến khích giao lưu ý tưởng và thử nghiệm các phương pháp mới sẽ giúp tăng cường khả năng sáng tạo và đổi mới. Để làm được điều này, cần phải tạo ra cơ chế hỗ trợ, cung cấp nguồn lực và khuyến khích sự đổi mới trong mọi lĩnh vực công việc. Thành phố cần xây dựng các khu vực sáng tạo, trung tâm khởi nghiệp để trí thức có thể phát huy tối đa khả năng sáng tạo, áp dụng kiến thức vào thực tế. Ngoài ra, cần có cơ chế hỗ trợ các dự án đổi mới sáng tạo và nghiên cứu ứng dụng vào thực tiễn.

III. KẾT LUẬN

Việc xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức thành phố Đà Nẵng theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng là một nhiệm vụ quan trọng, góp phần nâng cao năng lực và hiệu quả công tác quản lý, phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Để thực hiện mục tiêu này, cần có những giải pháp đồng bộ trong đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ và tạo môi trường làm việc sáng tạo cho đội ngũ trí thức. Đồng thời, việc khuyến khích sự kết nối giữa trí thức và doanh nghiệp sẽ thúc đẩy ứng dụng khoa học công nghệ và phát triển các ngành công nghiệp chủ lực. Thành phố Đà Nẵng cần tiếp tục đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở hạ tầng và các chương trình hỗ trợ trí thức để thực hiện thành công chiến lược phát triển bền vững.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Ban Chấp hành Trung ương (2008), *Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06-08-2008 của Hội nghị Trung ương 7 (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*, Hà Nội.
- [2]. Ban Chấp hành Trung ương Đảng (2023), *Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24-11-2023 về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới*, Hà Nội.
- [3]. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I*. Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.
- [4]. Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng (2023), *Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 17-9-2024 về việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24-11-2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới*, Đà Nẵng.