

# XÂY DỰNG CÁC PHẨM CHẤT CỦA NGƯỜI CÁN BỘ ĐOÀN THEO QUAN ĐIỂM CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Trương Đình Du

Phân hiệu Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam tại Thành phố Hồ Chí Minh

**Tóm tắt:** Bài viết nghiên cứu quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về các phẩm chất của người cán bộ Đoàn. Theo đó, người cán bộ Đoàn cần hội tụ các phẩm chất về tiêu chuẩn, năng lực, phong cách. Bài viết cũng chỉ ra ý nghĩa học tập và rèn luyện đối với đội ngũ cán bộ Đoàn trong giai đoạn hiện nay.

**Từ khóa:** Quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh; người cán bộ Đoàn; phẩm chất cán bộ Đoàn.

## BUILDING THE QUALITIES OF THE DELEGATION'S STAFF FROM THE POINT OF VIEW OF PRESIDENT HO CHI MINH

Truong Dinh Du

Ho Chi Minh City Branch of the Vietnam Youth Academy

**Abstract:** The article examines President Ho Chi Minh's views on the qualities of the delegation's staff. Accordingly, the staff of the delegation needs to assemble the qualities of standards, capacity and style. The article also shows the meaning of learning and training for the staff of the Delegation in the current period.

**Keywords:** President Ho Chi Minh's views; officers of the Corps; quality of the delegation's staff.

Nhận bài: 02/11/2024

Phản biện: 28/11/2024

Duyệt đăng: 02/12/2024

### I. ĐẶT VẤN ĐỀ

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dâng hiến trọn cuộc đời mình cho dân, cho nước, vì độc lập dân tộc, vì tự do và hạnh phúc cho nhân dân. Trước lúc đi vào cõi vĩnh hằng Người đã để lại những dặn dò hết sức cụ thể cho toàn Đảng, toàn dân, toàn quân, cho mỗi con người Việt Nam, đặc biệt là cho thế hệ thanh niên, lực lượng góp phần quyết định sự hưng thịnh của quốc gia dân tộc hiện tại cũng như trong tương lai. Để xây dựng được một đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng, Hồ Chí Minh đưa ra một hệ thống luận điểm đặc sắc về công tác cán bộ Đoàn - một trong những khâu trọng yếu để củng cố, phát triển tổ chức Đoàn, vì: “Đoàn Thanh niên Lao động là cánh tay đắc lực của Đảng” [7, tr.293]. Những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ Đoàn vẫn vẹn nguyên giá trị trong giai đoạn hiện nay. Chính vì vậy, nghiên cứu quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về các phẩm chất của người cán bộ Đoàn và chỉ ra ý nghĩa học tập, rèn luyện đối với đội ngũ cán bộ Đoàn hiện nay là cần thiết.

### II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

#### 2.1. Quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về các phẩm chất của người cán bộ đoàn

##### 2.1.1. Quan niệm về đoàn viên, thanh niên

Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: “Đoàn viên và thanh niên ta nói chung là tốt, mọi việc đều hăng hái xung phong, không ngại khó khăn, có chí tiến thủ. Đảng cần phải chăm lo giáo dục đạo đức cách mạng cho họ, đào tạo họ thành những người thừa kế xây dựng chủ nghĩa xã hội vừa “hồng” vừa “chuyên” [6, tr.498]... Những lời dạy của Người là một kho tàng về lý luận và thực tiễn hết sức quý báu, là một sự dự báo hết sức tài tình, đồng thời cũng là lòng mong ước, hoài bão lớn nhất của một vị lãnh tụ vĩ đại đối với Tổ quốc, đối với nhân dân, đối với Đảng, với phong trào cách mạng không chỉ của Việt Nam mà của cả thế giới. Gần nửa thế kỷ đã trôi qua nhưng những lời căn dặn của Người mãi mãi như ánh hào quang soi sáng đường chúng ta đi, luôn luôn nhắc nhở chúng ta trong quá trình hoàn thành nhiệm vụ của mình đối với dân, với nước. Dù ở bất kỳ tình huống và hoàn cảnh nào, Người luôn đặc biệt kỳ vọng vào thanh niên. Năm 1945, khi nước nhà vừa giành độc lập, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Non sông Việt Nam có trở nên tươi đẹp hay không, dân tộc Việt Nam có bước tới đài vinh quang để sánh vai các cường quốc năm châu được hay không, chính là nhờ một phần lớn ở công học tập của các em”

[2, tr.35]. Tháng 1/1946, trong thư gửi thanh niên và nhi đồng toàn quốc, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết: “Một năm khởi đầu từ mùa xuân. Một đời khởi đầu từ tuổi trẻ. Tuổi trẻ là mùa xuân của xã hội” [2, tr.194]. Là một lãnh tụ vĩ đại, có tầm nhìn xa trông rộng, hơn ai hết, Người thấu hiểu vai trò vô cùng to lớn của lực lượng thanh niên trong sự nghiệp cách mạng, trong công cuộc bảo vệ, xây dựng, kiến thiết nước nhà.

### **2.1.2. Quan niệm về tiêu chuẩn người cán bộ Đoàn**

Chủ tịch Hồ Chí Minh thường nhắc, cách mạng là sự nghiệp của quần chúng. Điều đó có thể hiểu sự nghiệp của Đoàn do đội ngũ đoàn viên quyết định. Nhưng để quần chúng thể hiện sức mạnh của mình đưa cách mạng đến thắng lợi, quần chúng lại cần có đội ngũ cán bộ lãnh đạo của giai cấp mình. Trong mối quan hệ này, Hồ Chí Minh chỉ ra: cán bộ là cái gốc của mọi công việc, mọi việc thành công hay thất bại là do cán bộ tốt hay kém. Đoàn thanh niên là một tổ chức quần chúng cách mạng cần có đội ngũ cán bộ tốt mới có thể lãnh đạo đưa sự nghiệp của Đoàn đến thành công. Bởi theo Người: “Việc nước lấy Đoàn thể làm cốt cán. Việc Đoàn thể lấy cán bộ làm cốt cán. Cán bộ lấy đức làm cốt cán” [3, tr.265]. Để xây dựng được đội ngũ cán bộ Đoàn tốt, trong công tác cán bộ phải lựa chọn được đội ngũ cán bộ đáp ứng đòi hỏi của nhiệm vụ cách mạng mà Đoàn thanh niên đảm nhiệm. Lựa chọn cán bộ phải đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng, của tổ chức cách mạng - tức lựa chọn và đào tạo cán bộ phải có tiêu chuẩn. Từ rất sớm Hồ Chí Minh đã đưa ra những tiêu chuẩn để lựa chọn và đào tạo cán bộ, trong đó có bốn tiêu chuẩn cơ bản cho tới nay vẫn còn nguyên giá trị.

“Những người đã tỏ ra rất trung thành và hăng hái trong công việc, trong lúc đấu tranh” [3, tr.315]. Đây là tiêu chuẩn hàng đầu đối với cán bộ và cũng là yêu cầu cao nhất đối với các loại cán bộ trong đó có cán bộ Đoàn. Từ rất sớm, trong bài Hoan nghênh thanh niên đi học quân sự, Người căn dặn: “Đội đoàn thể phải trung thành. Phải dũng cảm phải hy sinh mới là” [1, tr.235]. Tiêu chuẩn này đòi hỏi người cán bộ Đoàn phải kiên định có lập trường tư tưởng vững vàng, không dao động trước mọi thử thách, mọi khó khăn; luôn luôn tích cực, hăng hái nhiệt tình và luôn luôn cố gắng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Trong tác phẩm Đạo đức cách mạng, một lần nữa Người khẳng định “tiêu chuẩn số một của người cách mạng là quyết tâm suốt đời đấu tranh cho

Đảng, cho cách mạng” [5, tr.605].

“Những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân chúng. Luôn luôn chú ý đến lợi ích của dân chúng” [3, tr.315]. Tiêu chuẩn này không chỉ đòi hỏi người cán bộ Đoàn phải gần nhân dân, hiểu biết tâm tư nguyện vọng của họ và quan tâm đến lợi ích của nhân dân nói chung, mà người cán bộ Đoàn phải gắn bó mật thiết với đoàn viên, thanh thiếu nhi và nhi đồng, hiểu biết họ và phấn đấu vì lợi ích của họ. Như thế thì họ mới tin cậy, cán bộ Đoàn và nhận cán bộ Đoàn là người lãnh đạo của họ. Tiêu chuẩn này thể hiện sự tín nhiệm của đoàn viên, thanh niên, thiếu nhi và nhi đồng với cán bộ Đoàn và đó cũng là uy tín của cán bộ Đoàn trước quần chúng của mình. Những cán bộ Đoàn không phấn đấu đạt được tiêu chuẩn này thì chỉ là những phần tử cơ hội, họ sẽ bị loại khỏi cương vị người cán bộ. Phải dựa vào quần chúng, gắn bó với quần chúng, vì: “Chúng ta phải biết rằng: lực lượng của dân chúng nhiều vô cùng. Kinh nghiệm trong nước và các nước tỏ cho chúng ta biết: có lực lượng dân chúng việc to tát mấy, khó khăn mấy làm cũng được. Không có, thì việc gì làm cũng không xong. Dân chúng biết giải quyết nhiều vấn đề một cách giản đơn, mau chóng, đầy đủ, mà những người tài giỏi, những đoàn thể to lớn, nghĩ mãi không ra” [3, tr.335].

Cán bộ Đoàn phải là “Những người có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn” [3, tr.315]. Tiêu chuẩn này đòi hỏi người cán bộ Đoàn phải có năng lực, trí tuệ, bản lĩnh và kinh nghiệm cao hơn quần chúng mới có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn. Bởi vậy, Hồ Chí Minh khẳng định: “Ai sợ phụ trách và không có sáng kiến thì không phải là người lãnh đạo” của Đoàn. Và người cán bộ lãnh đạo đúng đắn của Đoàn cần phải: “Khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo. Khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc không sợ khó khăn” [3, tr.315]. Như vậy, người cán bộ Đoàn phải dám nghĩ, dám làm, sáng tạo và dám chịu trách nhiệm - tức là người cán bộ Đoàn phải có bản lĩnh chính trị, có năng lực, biết suy nghĩ và vượt khó phấn đấu không ngừng để nâng cao trình độ về mọi mặt.

Cán bộ Đoàn phải là “Những người luôn luôn giữ đúng kỷ luật” [3, tr.315]. Tiêu chuẩn này đòi hỏi ý thức trách nhiệm của người cán bộ Đoàn với công việc, với tổ chức và với đồng chí. Người cán bộ Đoàn vươn tới tiêu chuẩn này chính là điều kiện đảm bảo được sự đoàn kết thống nhất trong

lãnh đạo, trong tổ chức để phát huy sức mạnh của tổ chức Đoàn.

Cán bộ đoàn, đoàn viên phải có đạo đức cách mạng. Đây là yêu cầu “gốc”, “nguồn” như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nêu. Đây cũng chính là quan điểm xuất phát, một yêu cầu có tính chất tiên quyết đối với cán bộ hiện nay. Người cán bộ đoàn, đoàn viên phải tận tụy với sự nghiệp cách mạng, phải trung thành với Đảng, với Tổ quốc. Trung thành ở đây trước hết đòi hỏi cán bộ đoàn, đoàn viên phải hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; khi gặp thắng lợi thì không kiêu căng, chủ quan, tự mãn; khi gặp khó khăn, gian khổ, trở ngại thì không hoang mang, dao động; phải luôn luôn có ý thức và hành động bảo vệ Đảng, bảo vệ Tổ quốc. Trung thành với cách mạng là phải hết lòng, hết sức phục vụ cách mạng, phục vụ nhân dân, việc gì có lợi cho dân, dù nhỏ, cũng gắng sức làm, việc gì có hại cho dân, dù nhỏ, cũng hết sức tránh. Cán bộ đoàn, đoàn viên phải có năng lực lãnh đạo, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước. Muốn thế, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ đoàn viên phải ngang tầm với nhiệm vụ, công việc được giao, phải “chuyên” để đưa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước vào cuộc sống.

Các tiêu chuẩn lựa chọn cán bộ Đoàn theo tư tưởng Hồ Chí Minh như trên cũng là những phẩm chất mà người cán bộ Đoàn cần hướng tới phấn đấu, rèn luyện để hoàn thiện mình. Những tiêu chuẩn này cho thấy, khi lựa chọn cán bộ phải thấy hết khả năng, xu hướng phát triển của từng người, phải lựa chọn đúng, tránh những phần tử cơ hội, những người năng lực phẩm chất kém tìm cách lừa lọc chui vào hàng ngũ cán bộ Đoàn. Việc tuyển chọn cán bộ Đoàn theo các tiêu chuẩn trên mới chỉ là bước đầu, cần làm tốt những bước đào tạo, huấn luyện tiếp theo mới giúp người cán bộ Đoàn hoàn thiện để có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng đòi hỏi ngày càng cao của nhiệm vụ, của cách mạng, của Đoàn.

### **2.1.3. Về phong cách của người cán bộ Đoàn**

Theo Hồ Chí Minh, muốn có phong cách công tác tốt, phải phòng và chống tác phong chủ quan, quan liêu, đại khái, ham chuộng hình thức, phô trương cho oai, cách làm đại khái, qua loa; phải sâu sát, tỉ mỉ, nắm việc lớn, phải giải quyết bắt đầu từ những việc cơ bản, không cận thị (chỉ nhìn gần mà không nhìn xa trông rộng), “phải óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”.

Về phong cách, mỗi cán bộ, đoàn viên ghi nhớ

và làm theo lời dạy của Người: Sửa cách lãnh đạo về công tác cán bộ; biết chọn trình tự ưu tiên công việc; thường xuyên tổng kết công tác; phải luôn luôn có sáng kiến; sâu sát, gần gũi nhân dân, có tinh thần phụ trách trước dân; phải kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ; có lãnh đạo chung nhưng có chỉ đạo riêng.

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đoàn, đoàn viên về phẩm chất đạo đức cách mạng theo tư tưởng Hồ Chí Minh, nhất là phẩm chất chính trị mà cốt lõi là bản lĩnh chính trị, là nhiệm vụ trọng tâm của Đoàn hiện nay. Đào tạo, bồi dưỡng về năng lực tư duy - tư duy lý luận, năng lực nhận thức, năng lực chuyên môn và nhất là năng lực hoạt động thực tiễn để vận dụng sáng tạo những tri thức lý luận vào thực tế tình hình hiện nay.

Rèn luyện và tu dưỡng về phong cách, lối sống nhất là phong cách lãnh đạo gần dân, gần bó mật thiết với nhân dân và lễ sống “mình vì mọi người”, sống có mục đích, lý tưởng, hoài bão, ước mơ, khát vọng và có quyết tâm thực hiện những ý tưởng cao đẹp ấy. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ bảo: “Nhiệm vụ của thanh niên không phải là hỏi nước nhà đã cho mình những gì. Mà phải tự hỏi mình đã làm gì cho nước nhà! Mình phải làm thế nào cho ích lợi nước nhà nhiều hơn? Mình đã vì lợi ích nước nhà mà hy sinh phấn đấu chừng nào?” [4, tr.265]. Người khẳng định: “Thanh niên ta có vinh dự to thì cũng có trách nhiệm lớn. Để làm tròn trách nhiệm, thanh niên ta phải nâng cao tinh thần làm chủ tập thể, trừ bỏ chủ nghĩa cá nhân” [7, tr.299].

### **2.2. Xây dựng các phẩm chất của người cán bộ đoàn theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay**

Thực hiện lời dạy của Bác, với sứ mệnh lịch sử của mình, tổ chức Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh đã không ngừng học tập, lao động sáng tạo, xây dựng lớp cán bộ, đoàn viên thanh niên theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; trang bị cho họ một thế giới quan duy vật, nhân sinh quan cộng sản chủ nghĩa và phương pháp luận biện chứng, nhằm giúp mỗi cán bộ, đoàn viên thanh niên nhận thức đúng về vị trí, vai trò của mình mà có tư tưởng, hành động cách mạng tiến công, từng bước hình thành, hoàn thiện và phát triển toàn diện nhân cách con người mới xã hội chủ nghĩa. Đặc biệt, thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 07/11/2006, của Bộ Chính trị Về tổ chức Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; tiếp đó là Chỉ

thị số 03-CT/TW, ngày 14/5/2011, “Về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016, của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tổ chức đoàn các cấp đã cụ thể hóa, tổ chức triển khai thực hiện và đạt được những kết quả thiết thực, cụ thể.

Thời gian tới, để xây dựng người cán bộ đoàn, đoàn viên theo phong cách Hồ Chí Minh, cần tập trung thực hiện một số giải pháp chủ yếu sau:

Xây dựng và hoàn thiện các tiêu chuẩn về người cán bộ Đoàn trong giai đoạn mới. Xây dựng lớp cán bộ đoàn, đoàn viên suốt đời phấn đấu hy sinh cho lý tưởng của Đảng, của dân tộc, luôn biết đặt quyền lợi của Đảng, của Tổ quốc lên trên hết và lên trước hết. Yêu cầu, nhiệm vụ quan trọng là xây dựng người cán bộ đoàn, người đoàn viên có đời tư trong sáng, trở thành tấm gương sáng trong cuộc sống. Nếu cán bộ, đoàn viên không có một đời tư trong sáng thì sẽ không thuyết phục, vận động được thanh thiếu nhi và nhân dân trong các phong trào cách mạng. Người cán bộ đoàn, đoàn viên ngoài việc phấn đấu hoàn thành tốt công việc chung của Đảng đã được phân công, còn phải là một thành viên tốt của gia đình, là một công dân tốt, kiểu mẫu ở khu dân cư và ngoài xã hội.

Tổ chức đoàn các cấp tiếp tục quán triệt sâu sắc việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xác định đây là nội dung trọng tâm trong chương trình hành động toàn khóa, từng năm của các cấp bộ đoàn; xác định rõ nội dung, giải pháp, các trọng tâm học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở mỗi địa phương, đơn vị, trong mỗi đối tượng thanh thiếu nhi để tập trung thực hiện. Việc thực hiện và làm theo Bác phải gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, các phong trào hành động cách mạng, các chương trình, cuộc vận động của Đoàn, quan tâm đến nhu cầu, lợi ích chính đáng của thanh niên; coi trọng việc “làm theo Bác”, tính thiết thực, hiệu quả trong hoạt động.

Coi trọng và thường xuyên giáo dục nâng cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu: đoàn viên, thanh niên nêu gương cho thiếu niên, nhi đồng, cán bộ đoàn nêu gương cho đoàn viên, cán bộ đoàn cấp trên nêu gương cho cán bộ đoàn cấp dưới. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, đánh giá quá trình thực hiện; làm tốt công tác phát hiện, xây dựng, tuyên dương, tuyên truyền và nhân rộng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực,

mô hình mới, cách làm hay trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhân rộng các giá trị tốt đẹp, phù hợp trong thanh thiếu nhi và cộng đồng xã hội.

Tạo môi trường lành mạnh, khuyến khích cán bộ trẻ rèn luyện, phấn đấu, trưởng thành. Đổi mới sinh hoạt chi đoàn và nâng cao chất lượng đoàn cơ sở. Thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ bí thư chi đoàn và đoàn cơ sở. Đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt của Đoàn, chú trọng việc tổ chức sinh hoạt theo các chuyên đề, các vấn đề thanh niên quan tâm, những nội dung thiết thực tại cộng đồng; đa dạng các hình thức câu lạc bộ, đội, nhóm để tập hợp đoàn viên, thanh niên.

Xây dựng và triển khai thực hiện *Cuộc vận động xây dựng nề nếp, tác phong cán bộ Đoàn*. Xác định các tiêu chí *sáng tạo, trách nhiệm, gương mẫu, sâu sát cơ sở* làm nội dung trọng tâm của cán bộ Đoàn, đặc biệt là cán bộ đoàn chủ chốt các cấp. Kịp thời phát hiện, biểu dương cán bộ Đoàn thực hiện tốt cuộc vận động và có biện pháp chấn chỉnh, phê bình đối với các trường hợp thực hiện không nghiêm túc, vi phạm các quy định về những điều cán bộ Đoàn không nên làm. Cán bộ Đoàn chủ động xây dựng, đăng ký kế hoạch rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh. Ban chấp hành đoàn các cấp chịu trách nhiệm theo dõi, định kỳ đánh giá và có biện pháp giúp cán bộ Đoàn thực hiện tốt các nội dung đã đăng ký.

Chú trọng tuyên truyền thông qua hoạt động của cán bộ đoàn và đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên các cấp. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các trang mạng xã hội và các phương tiện truyền thông hiện đại trong công tác đoàn. Thường xuyên giới thiệu các gương cán bộ trẻ tiêu biểu trong rèn luyện phong cách Hồ Chí Minh tại cơ sở trên các phương tiện truyền thông, báo chí trong và ngoài Đoàn Khối.

Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát. Cụ thể hóa các nội dung rèn luyện phong cách người cán bộ trẻ theo tư tưởng Hồ Chí Minh vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; đưa việc thực hiện các nội dung vào chương trình làm việc của ban thường vụ và ủy ban kiểm tra các cấp. Đưa chỉ số xây dựng và rèn luyện phong cách người cán bộ các cơ quan Trung ương theo tư tưởng Hồ Chí Minh vào tiêu chí thi đua, đánh giá, xếp loại các tổ chức cơ sở đoàn hằng năm. Chủ động tham mưu nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng; sự quản lý,

chỉ đạo của lãnh đạo cơ quan, đơn vị và sự tham gia, phối hợp của các tổ chức đoàn thể trong quá trình thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW nói chung và rèn luyện phong cách người cán bộ trẻ các cơ quan Trung ương theo tư tưởng Hồ Chí Minh nói riêng. Quan tâm chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nội dung, có hình thức động viên khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân xuất sắc. Đồng thời phê bình, nhắc nhở các tập thể, cá nhân chưa nghiêm túc trong quá trình thực hiện. Đa dạng hóa các hình thức kiểm tra, giám sát, khuyến khích các hình thức giám sát trong nội bộ chi đoàn, đoàn cơ sở, giám sát chéo giữa các chi đoàn và đoàn cơ sở. Tăng cường các hoạt động tự phê bình và phê bình trong quá trình thực hiện. Kiên trì thực hiện, tạo sự thấm thấu, thay đổi về chất trong đội ngũ cán bộ Đoàn.

Phát huy tính tích cực, chủ động trong học tập, rèn luyện, đưa việc rèn luyện trở thành nhu cầu tự thân của mỗi cán bộ Đoàn. Tổ chức đoàn cần tiếp

tục tuyên truyền, giáo dục nâng cao tinh thần chủ động, tích cực của cán bộ Đoàn trong học tập và rèn luyện theo phong cách Hồ Chí Minh. Người cán bộ trẻ cần coi việc rèn luyện, xây dựng phong cách người cán bộ theo tư tưởng Hồ Chí Minh là một nhiệm vụ thường xuyên, tự giác và bền bỉ suốt đời.

### III. KẾT LUẬN

Như vậy, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhận thức và đánh giá cao vai trò của đội ngũ cán bộ Đoàn trong phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên nhằm đoàn kết, tập hợp thanh niên. Học tập và làm theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong thời gian tới, cần đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn tiên phong, có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, năng động và sáng tạo, thực sự trở thành đội quân xung kích cách mạng, lực lượng nòng cốt của tuổi trẻ, đội dự bị tin cậy của Đảng.

### TÀI LIỆU THAM KHẢO

- Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 3*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 4*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 5*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 9*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 11*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 12*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.  
 Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập, tập 13*, Nxb. Chính trị quốc gia sự thật, Hà Nội.