

CÁN BỘ KHOA HỌC KỸ THUẬT VỚI TINH THẦN “DÁM NGHĨ, DÁM LÀM”, TIÊN PHONG TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG VINH QUANG CỦA QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM

Lưu Hoàng Tùng

Khoa Công tác đảng, công tác chính trị, Học viện Kỹ thuật quân sự

Tóm tắt: Đội ngũ cán bộ khoa học và kỹ thuật trong Quân đội Nhân dân Việt Nam không chỉ đóng vai trò chủ chốt trong hiện đại hóa quân đội mà còn là lực lượng tiên phong, thể hiện tinh thần "dám nghĩ, dám làm" trong mọi nhiệm vụ. Họ đã có những đóng góp to lớn vào những thành tựu vẻ vang của Quân đội qua các giai đoạn phát triển. Tinh thần "dám nghĩ, dám làm" và khát vọng cống hiến của họ không chỉ là một khẩu hiệu mà là nguyên tắc chỉ đạo cho mọi hành động của đội ngũ cán bộ khoa học và kỹ thuật trong Quân đội Nhân dân Việt Nam. Bài viết này tập trung phân tích và làm rõ vai trò quan trọng của đội ngũ này, tinh thần tiên phong của họ, cũng như những thách thức và cơ hội mà họ đang đối mặt trong bối cảnh của cuộc Cách mạng Công nghiệp lần thứ Tư (Industry 4.0). Bài viết cũng nhấn mạnh khát vọng cống hiến và trách nhiệm lịch sử của họ trong con đường xây dựng và phát triển Quân đội Nhân dân Việt Nam hiện nay.

Từ khóa: cán bộ khoa học và kỹ thuật, tinh thần dám nghĩ dám làm, tiên phong, quân đội

SCIENTIFIC AND TECHNICAL PERSONNEL WITH THE SPIRIT OF “DARE TO THINK, DARE TO DO” PIONEERING ON THE GLORIOUS PATH OF THE VIETNAM PEOPLE'S ARMY

Luu Hoang Tung

Department of Party Affairs and Political Work, Military Technical Academy

Abstract: Scientific and technical personnel in the Vietnam People's Army not only play a key role in military modernization but also serve as a pioneering force, embodying the spirit of “dare to think, dare to do” in every task. They have made significant contributions to the glorious achievements of the Army throughout various stages of development. The spirit of “dare to think, dare to do” and their aspiration to contribute is not just a slogan but a guiding principle for all actions of the scientific and technical personnel in the Vietnam People's Army. This article focuses on analyzing and clarifying the crucial role of these personnel, their pioneering spirit, as well as the challenges and opportunities they face in the context of the Fourth Industrial Revolution (Industry 4.0). It further highlights their desire to contribute and their historical responsibility in the current path of building and developing the Vietnam People's Army.

Keywords: scientific and technical personnel, spirit of daring, pioneering, army

Nhận bài: 25/8/2024

Phản biện: 30/9/2024

Duyệt đăng: 02/10/2024

I. ĐẶT VẤN ĐỀ

“Dám nghĩ, dám làm” là một tinh thần tích cực và quyết tâm, khuyến khích cá nhân tự tin đưa ra các ý tưởng và hành động thực hiện chúng, dù biết rằng điều đó có thể khó khăn và rủi ro. Tinh thần này rất cần thiết cho người cán bộ trong bối cảnh hiện nay để thúc đẩy đổi mới và sáng tạo, khắc phục sự trì trệ, khuyến khích các quyết định dũng cảm, nâng cao uy tín của Đảng và Nhà nước, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong thời đại mới. Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” giúp đội ngũ cán bộ vượt qua những rào cản, thúc đẩy sự sáng tạo và cải cách trong công việc, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động của cả hệ thống chính trị. Việc khuyến khích cán bộ có tinh thần này không chỉ

giúp giải quyết vấn đề hiện tại mà còn tạo động lực phát triển bền vững cho đất nước trong tương lai, qua đó củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước.

Với Quân đội nhân dân Việt Nam (QĐNDVN), cán bộ nói chung và cán bộ khoa học kỹ thuật (KHKT) nói riêng đóng vai trò quan trọng trong việc duy trì và phát triển sức mạnh quốc phòng. Với tinh thần “dám nghĩ, dám làm”, cán bộ KHKT đã vượt qua nhiều thách thức, tiên phong trong các nhiệm vụ nghiên cứu, ứng dụng công nghệ tiên tiến vào các lĩnh vực quốc phòng, đồng thời khai thác tối đa hiệu quả của các trang thiết bị kỹ thuật, góp phần hiện đại hóa Quân đội. Khát vọng cống

hiến của họ không chỉ là sự cam kết với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc mà còn là sự đóng góp quan trọng vào sự phát triển bền vững của Việt Nam.

II. NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

2.1. Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” trong khoa học kỹ thuật và vai trò của cán bộ khoa học kỹ thuật trong Quân đội nhân dân Việt Nam

a. Ý nghĩa của tinh thần “dám nghĩ, dám làm” trong khoa học kỹ thuật

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” trong KHKT đóng vai trò then chốt trong việc thúc đẩy sự đổi mới và phát triển, không chỉ đối với các cá nhân mà còn đối với cả tổ chức và quốc gia. Vậy, ý nghĩa của tinh thần “dám nghĩ, dám làm” trong KHKT là gì?

Dám nghĩ, theo nghĩa thông thường là luôn trăn trở, tích cực tư duy, suy nghĩ về những ý tưởng, giải pháp, sáng kiến để giải quyết những vấn đề đặt ra từ nhu cầu khách quan, đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn, đặc biệt là những “điểm nghẽn” trong cơ chế, chính sách, những vấn đề mới, chưa có tiền lệ. Trong khoa học kỹ thuật, “dám nghĩ” là khả năng tư duy sáng tạo, sẵn sàng nghĩ đến những điều mới mẻ, khác biệt và vượt ra ngoài khuôn khổ hiện có. Với cán bộ KHKT, “dám nghĩ” thể hiện qua việc cán bộ cần có tầm nhìn xa, không ngừng tìm kiếm những cách tiếp cận mới, từ đó phát triển các giải pháp sáng tạo cho các vấn đề kỹ thuật và khoa học.

Dám làm, theo nghĩa thông thường là sự mạnh dạn, chủ động đảm nhận và thực hiện những ý tưởng, giải pháp, sáng kiến nhằm giải quyết những vấn đề phát sinh từ nhu cầu khách quan, tạo sự chuyển biến tích cực trong thực tiễn lãnh đạo, quản lý. Trong khoa học kỹ thuật, “dám làm” là hành động thực hiện những ý tưởng đó, mặc dù có thể phải đối mặt với rủi ro hoặc sự thất bại, khoa học kỹ thuật thường đi đôi với thử nghiệm và thực nghiệm, và dám làm đòi hỏi sự kiên trì, không sợ thất bại và khả năng học hỏi từ sai lầm. Với cán bộ KHKT, “dám làm” thể hiện qua sự quyết tâm hiện thực hóa những ý tưởng đó, không chỉ dừng lại ở lý thuyết mà còn áp dụng trong thực tế, từ đó tạo ra những thành tựu cụ thể.

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” đòi hỏi cán bộ KHKT có khả năng tư duy sáng tạo, không ngại thử nghiệm những ý tưởng mới, thậm chí đôi khi đối mặt với rủi ro hoặc thất bại. Đây là tinh thần tiên phong, giúp thúc đẩy sự đổi mới và vượt qua những giới hạn về tri thức và công nghệ. Tinh thần này không chỉ mang lại những thành tựu trong

ngắn hạn mà còn xây dựng nền tảng vững chắc cho tương lai, giúp đất nước bắt kịp và vượt qua những thách thức trong thời đại mới.

b. Vai trò của cán bộ khoa học kỹ thuật trong Quân đội khi thực hiện tinh thần này

Một là, tạo ra các giải pháp công nghệ tiên tiến

Cán bộ KHKT đóng vai trò quan trọng trong việc tạo ra các giải pháp công nghệ tiên tiến, đặc biệt trong bối cảnh thực hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm. Họ là những người nghiên cứu, phát triển và ứng dụng các công nghệ mới, từ đó mang lại sự đổi mới và cải tiến trong nhiều lĩnh vực. Việc dám nghĩ và dám làm giúp họ sáng tạo ra những thiết bị, vũ khí và hệ thống thông tin mới, phù hợp với yêu cầu chiến đấu hiện đại. Ví dụ, việc phát triển và ứng dụng công nghệ AI trong hệ thống radar, tên lửa, hoặc hệ thống phòng thủ có thể tạo ra những ưu thế đáng kể trong chiến tranh hiện đại. Thông qua việc áp dụng tri thức và công nghệ hiện đại, cán bộ KHKT có thể xác định và giải quyết các vấn đề cụ thể trong thực tiễn, từ chế thử, làm thử đến sản xuất, giáo dục; từ cải tiến quy trình đến thay đổi phương pháp huấn luyện có hiệu quả; từ xuất các phương pháp chiến đấu đến bảo trì, và triển khai thiết bị mới... góp phần nâng cao năng suất và hiệu quả công việc. Họ cũng tham gia vào việc thuyết phục và hướng dẫn những nhân tố khác trong tổ chức về giá trị của việc đổi mới, từ đó tạo dựng nên một môi trường khuyến khích sáng tạo và cải tiến liên tục. Ngoài ra, việc dám thử nghiệm và chấp nhận rủi ro là điều cần thiết để phát triển các giải pháp tiên tiến và cán bộ KHKT chính là những người tiên phong trong việc thực hiện những ý tưởng này thành hiện thực.

Hai là, thúc đẩy sự phát triển công nghệ và khoa học quân sự

Cán bộ KHKT với tinh thần “dám nghĩ, dám làm” đóng vai trò cốt lõi trong việc nâng cao năng lực sáng tạo. Bằng việc chủ động nghiên cứu và thử nghiệm các ý tưởng mới, họ góp phần nâng cao tri thức và cải thiện hiệu suất kỹ thuật. Cùng với đó là đưa ra giải pháp sáng tạo (trong nhiều trường hợp, những giải pháp truyền thống không còn phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Cán bộ có tư duy đột phá sẽ tìm ra những phương pháp, công nghệ mới giúp giải quyết vấn đề một cách hiệu quả hơn) và giúp đẩy mạnh chuyển giao công nghệ. Tinh thần này không chỉ dừng lại ở nghiên cứu lý thuyết mà còn hỗ trợ việc đưa công nghệ vào ứng dụng thực tiễn, giúp doanh nghiệp và xã

hội khai thác tiềm năng kỹ thuật.

Ba là, nâng cao năng lực chiến đấu và bảo vệ Tổ quốc

Cán bộ KHKT có thể sáng tạo ra các giải pháp để cải thiện khả năng sẵn sàng chiến đấu, bao gồm các hệ thống hỗ trợ chiến đấu, các thiết bị bảo vệ cá nhân, và các công cụ quản lý chiến trường. Những cải tiến này giúp quân đội hoạt động hiệu quả hơn trong các tình huống chiến đấu khắc nghiệt. Cùng với đó, tinh thần “dám nghĩ, dám làm” giúp phát triển các công nghệ phòng thủ mới, bao gồm hệ thống phòng không, phòng thủ mạng, và các thiết bị phòng chống vũ khí hủy diệt hàng loạt. Các công nghệ này không chỉ bảo vệ Quân đội mà còn bảo vệ an ninh quốc gia.

Bốn là, tạo điều kiện cho sự đổi mới và cải cách

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” giúp khuyến khích sự sáng tạo và đổi mới trong các hoạt động quân sự. Cán bộ KHKT có thể tạo ra một môi trường nơi các ý tưởng mới được đón nhận và thử nghiệm, từ đó cải tiến các chiến lược và phương pháp tác chiến. Cán bộ có thể đề xuất các cải cách về tổ chức, quản lý và triển khai các nguồn lực Quân đội, giúp cải thiện hiệu quả hoạt động và giảm thiểu lãng phí. Những thay đổi này có thể bao gồm việc áp dụng các công nghệ mới vào quản lý và điều phối hoạt động Quân đội.

Năm là, phát triển văn hoá sáng tạo trong tổ chức

Cán bộ KHKT cũng đóng vai trò là những người truyền lửa, xây dựng môi trường khuyến khích sự sáng tạo trong tổ chức. Cán bộ với tinh thần “dám nghĩ, dám làm” thường là hình mẫu để các thế hệ trẻ noi gương, khuyến khích họ không ngại thử nghiệm và khám phá. Họ giúp tạo ra một môi trường làm việc, học tập không ngại sai lầm, khuyến khích tư duy phản biện và sáng tạo.

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” của cán bộ KHKT trong Quân đội có vai trò rất quan trọng trong việc nâng cao hiệu quả chiến đấu, bảo vệ an ninh quốc gia và thúc đẩy sự đổi mới trong các hoạt động quân sự. Bằng cách phát triển công nghệ tiên tiến, cải tiến quy trình, và đổi mới với các thách thức, cán bộ KHKT giúp Quân đội duy trì vị thế chiến lược và bảo đảm sự sẵn sàng ứng phó với các tình huống chiến lược. Tinh thần này không chỉ giúp tạo ra những giải pháp đột phá mà còn là động lực chính để Quân đội không ngừng phát triển và thích ứng với môi trường chiến đấu ngày càng phức tạp.

2.2. Những thách thức mà cán bộ khoa học phải đối mặt khi thực hiện tinh thần “dám

nghĩ, dám làm” trong khoa học kỹ thuật

Mặc dù có nhiều yếu tố thuận lợi, tinh thần “dám nghĩ, dám làm” của cán bộ trong KHKT vẫn phải đối mặt với nhiều thách thức, bởi bản chất của việc sáng tạo và đổi mới luôn đi kèm với rủi ro và sự kháng cự. Những thách thức này có thể xuất phát từ nhiều khía cạnh như môi trường nghiên cứu, hệ thống quản lý, yếu tố tâm lý, và cả yếu tố xã hội. Cụ thể:

Sự bảo thủ và lo ngại rủi ro: Trong một số tổ chức, có thể tồn tại tâm lý bảo thủ, e ngại rủi ro và thất bại, từ đó gây cản trở sự sáng tạo. Do đó, việc thay đổi hệ thống quản lý và khuyến khích văn hóa đổi mới là cần thiết. Cùng với đó, nhiều nhà khoa học hoặc kỹ sư có thể gặp khó khăn trong việc thuyết phục tổ chức thử nghiệm các giải pháp mới do lo ngại mất thời gian, tài nguyên hoặc sợ thất bại. Việc áp dụng tinh thần này không tránh khỏi việc gặp phải thất bại. Điều này đòi hỏi cán bộ phải kiên trì, sẵn sàng học hỏi từ những sai lầm và không sợ thất bại.

Khó khăn trong việc biến ý tưởng thành hiện thực: Mặc dù có tinh thần dám nghĩ, dám làm, nhiều ý tưởng sáng tạo có thể không được thực hiện do thiếu nguồn lực, đặc biệt là tài chính và sự hỗ trợ từ các cấp lãnh đạo hoặc nhà đầu tư. Khoa học kỹ thuật cần sự hỗ trợ dài hạn và liên tục để các dự án có thể tiến xa.

Áp lực thành công nhanh chóng: Trong môi trường hợp, nhà khoa học và kỹ sư phải đối mặt với áp lực từ phía tổ chức hoặc xã hội về việc tạo ra kết quả nhanh chóng. Điều này có thể khiến họ ngại thử nghiệm những giải pháp rủi ro nhưng có tiềm năng lớn.

Khả năng thích ứng với thay đổi: Các lĩnh vực KHKT, đặc biệt là công nghệ cao, đang thay đổi với tốc độ chóng mặt. Cán bộ KHKT cần phải không ngừng cập nhật kiến thức và kỹ năng để theo kịp sự phát triển. Điều này có thể trở thành một thách thức lớn khi họ phải dành nhiều thời gian cho việc tự học và thích nghi với các xu hướng mới. Đòi hỏi cán bộ KHKT phải luôn cập nhật kiến thức mới và sẵn sàng điều chỉnh tư duy, phương pháp làm việc.

Áp lực về sự thay đổi nhanh chóng của công nghệ: Một trong những thách thức lớn đối với cán bộ KHKT là tốc độ phát triển nhanh chóng của công nghệ hiện đại. Trong thời đại CMCN 4.0, các công nghệ như trí tuệ nhân tạo, hệ thống tự động và an ninh mạng phát triển với tốc độ vượt bậc. Cán bộ KHKT trong Quân đội không chỉ cần

làm chủ các công nghệ hiện tại mà còn phải không ngừng cập nhật các kiến thức mới, đảm bảo rằng Quân đội Việt Nam có thể ứng phó với mọi loại hình chiến tranh hiện đại.

Hạn chế về nguồn lực và cơ sở hạ tầng: Dù có nhiều tiềm năng, Quân đội vẫn đối mặt với những hạn chế về nguồn lực, đặc biệt là trong việc đầu tư vào cơ sở hạ tầng KHKT. Cán bộ KHKT phải làm việc trong điều kiện thiếu thốn về trang thiết bị và cơ sở vật chất so với các quốc gia phát triển. Điều này đòi hỏi họ phải sáng tạo và linh hoạt trong việc tận dụng nguồn lực hiện có để đạt được hiệu quả cao nhất.

Khó khăn trong hợp tác quốc tế về công nghệ quốc phòng: Mặc dù có nhiều cơ hội hợp tác quốc tế trong lĩnh vực KHKT, sự phụ thuộc vào các nước khác về công nghệ quân sự cũng mang lại nhiều thách thức. Các rào cản về chính sách, đặc biệt là trong việc chuyển giao công nghệ quốc phòng, khiến cán bộ KHKT gặp khó khăn trong việc tiếp cận các công nghệ tiên tiến. Điều này đòi hỏi phải có chiến lược phát triển nội tại, đồng thời tận dụng tối đa các cơ hội hợp tác quốc tế.

Vấn đề bảo mật và an ninh quốc gia: Trong Quân đội và các lĩnh vực liên quan đến quốc phòng, tinh thần “dám nghĩ, dám làm” trong nghiên cứu và phát triển KHKT còn phải đối mặt với các thách thức về bảo mật thông tin. Các ý tưởng mới, đặc biệt là những công nghệ mang tính chiến lược, phải được bảo vệ khỏi sự truy cập trái phép từ các thế lực thù địch. Đôi khi, để bảo vệ an ninh quốc gia, cán bộ KHKT không được phép tự do nghiên cứu hoặc phát triển các công nghệ mà không có sự giám sát chặt chẽ. Điều này có thể làm hạn chế khả năng sáng tạo của họ.

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” là yếu tố quan trọng giúp cán bộ KHKT tạo ra những bước đột phá trong khoa học và công nghệ. Tuy nhiên, để phát huy tinh thần này, họ phải vượt qua rất nhiều thách thức từ hệ thống quản lý, rào cản tài chính, áp lực tâm lý, và sự thay đổi nhanh chóng của công nghệ,... Những thách thức này không chỉ đòi hỏi sự kiên trì và bản lĩnh cá nhân, mà còn cần sự hỗ trợ từ tổ chức và xã hội trong việc tạo ra môi trường thuận lợi cho sự sáng tạo và đổi mới.

2.3. Khát vọng cống hiến và trách nhiệm lịch sử của cán bộ khoa học kỹ thuật trong chặng đường xây dựng và phát triển của Quân đội nhân dân Việt Nam

Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” là yếu tố cốt lõi trong quá trình đổi mới và sáng tạo. Trong môi

trường Quân đội, nơi kỷ luật và trật tự luôn được đề cao, việc thể hiện tinh thần này đòi hỏi không chỉ sự tự tin và quyết đoán, mà còn khả năng chịu trách nhiệm cao trước những quyết định và hành động của mình.

Cán bộ KHKT trong Quân đội luôn mang trong mình khát vọng cống hiến, trách nhiệm với Tổ quốc và Nhân dân. Họ không chỉ hoàn thành nhiệm vụ mà còn luôn tìm cách vượt qua giới hạn bản thân, đóng góp vào những trang sử hào hùng của QĐNDVN. Trong bối cảnh toàn cầu hóa và sự cạnh tranh khốc liệt về công nghệ quân sự, khát vọng này càng trở nên quan trọng và có ý nghĩa chiến lược. Khát vọng cống hiến của cán bộ KHKT trong Quân đội, khi gắn liền với tinh thần “dám nghĩ, dám làm”, là biểu hiện của một tư tưởng và thái độ sống tích cực, sẵn sàng đối mặt với thử thách để mang lại những đóng góp thiết thực cho quốc phòng, an ninh và sự phát triển của đất nước.

Trong thời đại công nghiệp 4.0, cuộc cách mạng khoa học và công nghệ đang phát triển nhanh chóng, tác động sâu rộng đến mọi lĩnh vực, trong đó có quốc phòng. Khát vọng cống hiến của cán bộ KHKT trong Quân đội không chỉ đơn thuần là hoàn thành nhiệm vụ mà còn là một phần của quá trình hiện đại hóa quân sự, xây dựng một nền quốc phòng vững mạnh, đủ sức răn đe và bảo vệ Tổ quốc. Khát vọng cống hiến không chỉ dừng lại ở thành công cá nhân, mà còn là biểu hiện của lòng yêu nước, trách nhiệm đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Điều này đặc biệt quan trọng trong giai đoạn hiện nay, khi Quân đội NDVN đang từng bước xây dựng lực lượng hiện đại, sẵn sàng đối phó với mọi thách thức từ bên ngoài. Khát vọng ấy thể hiện ở chỗ:

Khát vọng đóng góp vào sự phát triển quốc phòng: Với tinh thần yêu nước và lòng tự hào dân tộc, cán bộ KHKT trong Quân đội luôn có khát vọng cống hiến cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Họ ý thức được vai trò quan trọng của KHKT trong việc duy trì sức mạnh quốc phòng và mong muốn góp phần hiện đại hóa Quân đội. Các dự án nghiên cứu và phát triển mà họ thực hiện không chỉ mang lại lợi ích trực tiếp cho Quân đội mà còn giúp nâng cao vị thế của Việt Nam trên trường quốc tế.

Nâng cao năng lực KHKT quốc gia: Cán bộ KHKT trong Quân đội không chỉ tập trung vào việc phát triển công nghệ quốc phòng mà còn đóng góp vào việc nâng cao năng lực KHKT

của quốc gia. Họ làm việc chặt chẽ với các viện nghiên cứu và trường đại học để đào tạo thế hệ cán bộ KHKT tương lai, góp phần xây dựng nền tảng KHKT vững chắc cho đất nước.

Tạo động lực cho sự đổi mới: Tinh thần “dám nghĩ, dám làm” không chỉ thúc đẩy sự phát triển của các công trình nghiên cứu khoa học mà còn tạo động lực cho cán bộ không ngừng vươn lên, khám phá các giải pháp tiên tiến nhằm đảm bảo sự độc lập, tự chủ về công nghệ quốc phòng.

Góp phần xây dựng hình ảnh Quân đội hiện đại, tinh nhuệ: Sự cống hiến của đội ngũ cán bộ KHKT với khát vọng lớn lao không chỉ giúp Quân đội Việt Nam từng bước tiệm cận với các chuẩn mực quốc tế về công nghệ quân sự, mà còn thể hiện được sức mạnh nội tại trong việc tự chủ các công trình, sản phẩm quốc phòng chiến lược.

Khát vọng cống hiến của cán bộ KHKT trong Quân đội, kết hợp với tinh thần “dám nghĩ, dám làm”, là yếu tố then chốt để xây dựng một nền khoa học công nghệ quân sự tiên tiến, hiện đại, đáp ứng yêu cầu bảo vệ tổ quốc trong tình hình mới. Điều này đòi hỏi sự dũng cảm, trí tuệ và quyết tâm cao độ, là niềm tự hào không chỉ của mỗi cán bộ mà còn của toàn thể Quân đội trong sự

nghiệp bảo vệ và phát triển đất nước.

III. KẾT LUẬN

Cán bộ KHKT trong Quân đội NDVN đóng vai trò tiên phong trong quá trình hiện đại hóa và bảo vệ quốc gia. Với tinh thần “dám nghĩ, dám làm”, và khát vọng cống hiến họ không chỉ là những người tiên phong trong nghiên cứu, sáng tạo và ứng dụng KHKT vào quân sự mà còn là những chiến sĩ thầm lặng, góp phần làm nên những thành tựu vinh quang của Quân đội. Họ đã và đang vượt qua nhiều thách thức để phát triển các công nghệ quân sự tiên tiến, đồng thời khai thác tối đa các cơ hội hợp tác quốc tế. Những đóng góp của họ không chỉ là thành quả hiện tại mà còn là nền tảng vững chắc cho tương lai, giúp Quân đội tiếp tục giữ vững truyền thống vẻ vang và phát triển bền vững trong thời kỳ mới. Để tinh thần này thực sự phát huy hiệu quả, cần có sự hỗ trợ đồng bộ từ môi trường làm việc, đào tạo, và cơ sở vật chất, đồng thời cần vượt qua các thách thức về rủi ro và sự bảo thủ. Khát vọng cống hiến của họ không chỉ là sự cam kết với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc mà còn là sự đóng góp quan trọng vào sự phát triển bền vững của Việt Nam.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- Ngô Thành Can (2023), *Khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của cán bộ, công chức*, Tạp chí Tổ chức Nhà nước, bản điện tử.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (1987), *Văn kiện Đại hội ĐBTQ lần thứ VI*, Nxb Sự thật, tr.132.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (1991), *Văn kiện Đại hội ĐBTQ lần thứ VII*, Nxb Sự thật, tr.98.
- Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, tập II*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr. 243.
- Phạm Hồng Hải (2023), *Khơi dậy khát vọng đổi mới, sáng tạo của cán bộ, đảng viên*, <https://dangcongsan.vn/bao-ve-nen-tang-tu-tuong-cua-dang/khoi-day-khat-vong-doi-moi-sang-tao-cua-can-bo-dang-vien-648858.html>
- Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, tập 13, Nxb CTQG, Hà Nội, tr.340
- Nguyễn Như Ý (2003), *Từ điển Tiếng Việt*, Viện Ngôn ngữ học, Nxb Đà Nẵng, tr.239.